

Текущее состояние рынка труда в России

Овчинникова А. Ю.

Овчинникова Алина Юрьевна / Ovchinnikova Alina Yurievna – студент,
факультет международных экономических отношений,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, г. Москва

Аннотация: в статье рассматривается состояние рынка труда России, как одного из важнейших элементов экономической системы государства. Анализируются данные, предоставленные Федеральной службой государственной статистики, и оценивается степень негативного воздействия внешних факторов на рост безработицы.

Ключевые слова: рынок труда, уровень безработицы, причины безработицы.

Рынок труда является важной частью экономической и социальной жизни общества. Представляя собой сферу формирования спроса и предложения на рабочую силу, рынок труда в широком смысле также является системой социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, способствующих обеспечению непрерывного процесса производства рабочей силы и эффективного использования труда.

Исходя из данного определения, можно выделить две основные функции рынка труда: социальную и экономическую.

Социальная функция напрямую связана с гражданами страны, так как заключается в обеспечении нормального уровня дохода и благосостояния людей, при оптимальном использовании их производственных способностей. Под последним подразумевают использование производственных способностей и труда в целом в рамках действующего трудового законодательства, регламентирующего отношения на рынке труда в определенном государстве.

Экономическая функция рынка труда непосредственно сопряжена с экономической системой государства, так как состоит в рациональном вовлечении, распределении и использовании труда, состояние которого в значительной степени определяет темпы экономического роста этой системы.

Очевидно, что выполняя данные функции, сегодня рынок труда играет роль одной из ключевых основ экономической системы государства. Негативные факторы, повлиявшие на экономику страны в последнее время, среди которых были резкое падение цен на нефть, геополитическая напряженность и международные санкции, также повлияли на состояние рынка труда. Так, анализируя данные Федеральной службы государственной статистики за период 2009-2015 гг. (Рисунок 1), можно видеть, что тенденция сокращения уровня безработицы в трудоспособном возрасте, в 2015 году прекратилась [2]. При этом трудоспособным возрастом в России считается: для мужчин - 16-59 лет, для женщин - 16-54 года.



Рис. 1. Уровень безработицы в трудоспособном возрасте за период 2009-2015 гг.

Аналогичный результат роста безработицы в сравнении с предыдущими 3 годами, можно увидеть и рассматривая статистические данные [2] по уровню безработицы в возрасте 15-64 лет (Рисунок 2), представленные Федеральной службой государственной статистики за период 2009-2015 гг.



Рис. 2. Уровень безработицы в возрасте 15-64 лет за период 2009-2015 гг.

Можно выделить ряд причин, способствовавших подобного рода изменениям. Увеличение числа безработных напрямую связано со структурными преобразованиями в банковской системе России. Всего за последние три года прекратили свою деятельность 279 банков, в виду отзыва лицензий [1]. Согласно отчету «АСМ-холдинга» численность занятых в автопроме в мае 2015 года составила 183 534 человека. Для сравнения в мае 2014 года этот показатель - 205 134 человек (сокращение на 2015 год - 10,5%) [3]. По данным Федерации независимых профсоюзов только в 1 квартале 2015 года безработными стали около 4,8% представителей летного состава отрасли авиаперевозок [3]. Крупные частные и государственные компании, помимо внедряемых механизмов оптимизации издержек на оплату труда (неоплачиваемые отпуска, сокращение рабочих часов и заработной платы) также активно проводят политику сокращения численности служащих, перенося обязанности по смежным сферам на одного сотрудника и укрупняя департаменты. Так, государственная корпорация «Ростех» в 2015 году объявляла о намерении сократить 40000 сотрудников, с целью снижения численности административного аппарата с 17% до 10% [3]. По состоянию на 2015 год количество туристических агентств сократилось на 30% из-за сокращения потребительского спроса в виду падения реальных доходов населения. По этой же причине растет и количество безработных в сфере малого и среднего бизнеса.

В абсолютных показателях на январь 2016 года численность экономически активного населения составила 75,8 млн человек (52% от общей численности населения). При этом число работающих - 71,3 млн человек, число безработных - 4,4 млн человек [1].

Однако необходимо учитывать, что официально зарегистрированный показатель безработицы может отличаться от реального уровня по нескольким причинам. Во-первых, статистика базируется на основе анализа выборочной части граждан, а не всего населения страны. Во-вторых, статистика не учитывает данные по Республике Крым и г. Севастополю. В-третьих, не все безработные официально регистрируют свое положение на бирже труда.

Подводя итоги анализа официальных данных, можно отметить в целом нормальный уровень безработицы в России - 5,8% и эффективность государственной политики по обеспечению занятости населения. Оптимальным же показателем безработицы в развитых странах считается отметка в 4-5%.

Достижение оптимальных значений может быть достигнуто тремя способами: созданием новых рабочих мест, снижением безработицы в текущих условиях и контролем государства за миграционной политикой.

Создание новых рабочих мест возможно при диверсификации экономики и при строительстве новых предприятий за счет частных инвестиций, государственных субсидий, иностранного капитала и государственно-частного партнерства. Особое внимание стоит уделить перспективным отраслям, развивающимся в условиях импортозамещения и санкций - сельское хозяйство, информационные технологии, пищевая, легкая, химическая промышленности, внутренний туризм.

К снижению безработицы в текущих условиях относятся профессиональная переподготовка людей при помощи повышения их квалификации в соответствии с требованиями рынка труда и увеличение самозанятости людей через развитие малого бизнеса и частного предпринимательства. Последнее стимулируется налоговыми льготами и упрощением законодательной базы.

Контроль государства за миграционной политикой направлен на сокращение количества трудовых мигрантов. Для этого стоит устанавливать квоты, вводить дополнительные налоги, взимаемые с трудовых мигрантов.

Литература

1. *Медведев Д. А.* Социально-экономическое развитие России: обретение новой динамики // Вопросы экономики, 2016. № 10. С. 5-30.
2. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы), 2016: Стат.сб. / Росстат. М., 2016. 146 с.
3. *Подцероб М.* Крупнейшие чистки года // Ведомости, 2015. № 3988.