

ISSN 2414-5912



НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

РОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЖУРНАЛ

НОЯБРЬ 2016 №9 (10)

X Международная научно-практическая конференция «НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ» №9 (10) 2016



САЙТ КОНФЕРЕНЦИИ: [HTTP://SCIENTIFICRESEARCH.RU](http://scientificresearch.ru)

**X Международная научно-практическая конференция
«Научные исследования:
ключевые проблемы III тысячелетия»
Москва. 2 ноября 2016 года**



9 772414 591009

Научные исследования

2016. № 9 (10)

**X Международная научно-практическая
конференция «Научные исследования:
ключевые проблемы III тысячелетия»**



Москва
2016

УДК 08
ББК 94.3
Н 34

Научные исследования

2016. № 9 (10)

Научно-практический журнал «Научные исследования» подготовлен по материалам X Международной научно-практической конференции «Научные исследования: ключевые проблемы III тысячелетия»

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: Вальцев С.В.

Зам. главного редактора: Ефимова А.В.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

Абдуллаев К.Н. (д-р филос. по экон., Азербайджанская Республика), *Алиева В.Р.* (канд. филос. наук, Узбекистан), *Акбуллаев Н.Н.* (д-р экон. наук, Азербайджанская Республика), *Аликулов С.Р.* (д-р техн. наук, Узбекистан), *Ананьева Е.П.* (канд. филос. наук, Украина), *Асатурова А.В.* (канд. мед. наук, Россия), *Асхарходжаев Н.А.* (канд. биол. наук, Узбекистан), *Байтасов Р.Р.* (канд. с.-х. наук, Белоруссия), *Бакико И.В.* (канд. наук по физ. воспитанию и спорту, Украина), *Бахор Т.А.* (канд. филол. наук, Россия), *Баулина М.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Блейх Н.О.* (д-р ист. наук, канд. пед. наук, Россия), *Богомолов А.В.* (канд. техн. наук, Россия), *Волков А.Ю.* (д-р экон. наук, Россия), *Гавриленкова И.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Гарагонич В.В.* (д-р ист. наук, Украина), *Глуценко А.Г.* (д-р физ.-мат. наук, Россия), *Гринченко В.А.* (канд. техн. наук, Россия), *Губарева Т.И.* (канд. юрид. наук, Россия), *Гутникова А.В.* (канд. филол. наук, Украина), *Датий А.В.* (д-р мед. наук, Россия), *Демчук Н.И.* (канд. экон. наук, Украина), *Дивненко О.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Доленко Г.Н.* (д-р хим. наук, Россия), *Есенова К.У.* (д-р филол. наук, Казахстан), *Жамулдинов В.Н.* (канд. юрид. наук, Россия), *Жолдошев С. Т.* (д-р мед. наук, Кыргызская Республика), *Ильинских Н.Н.* (д-р биол. наук, Россия), *Кайракбаев А.К.* (канд. физ.-мат. наук, Казахстан), *Кафтаева М.В.* (д-р техн. наук, Россия), *Кобланов Ж.Т.* (канд. филол. наук, Казахстан), *Ковалёв М.Н.* (канд. экон. наук, Белоруссия), *Кравцова Т.М.* (канд. психол. наук, Казахстан), *Кузьмин С.Б.* (д-р геогр. наук, Россия), *Курманбаева М.С.* (д-р биол. наук, Казахстан), *Курпаянц К.И.* (канд. экон. наук, Узбекистан), *Линькова-Даниельс Н.А.* (канд. пед. наук, Австралия), *Макаров А. Н.* (д-р филол. наук, Россия), *Маслов Д.В.* (канд. экон. наук, Россия), *Мацаренко Т.Н.* (канд. пед. наук, Россия), *Мейманов Б.К.* (д-р экон. наук, Кыргызская Республика), *Назаров Р.Р.* (канд. филос. наук, Узбекистан), *Наузов В. А.* (д-р техн. наук, Россия), *Овчинников Ю.Д.* (канд. техн. наук, Россия), *Петров В.О.* (д-р искусствоведения, Россия), *Розьходжаева Г.А.* (д-р мед. наук, Узбекистан), *Самков А. В.* (д-р техн. наук, Россия), *Саньков П.Н.* (канд. техн. наук, Украина), *Селитреникова Т.А.* (канд. пед. наук, Россия), *Сибирцев В.А.* (д-р экон. наук, Россия), *Скрипко Т.А.* (канд. экон. наук, Украина), *Сопов А.В.* (д-р ист. наук, Россия), *Стрекалов В.Н.* (д-р физ.-мат. наук, Россия), *Стукаленко Н.М.* (д-р пед. наук, Казахстан), *Субачев Ю.В.* (канд. техн. наук, Россия), *Сулейманов С.Ф.* (канд. мед. наук, Узбекистан), *Трегуб И.В.* (д-р экон. наук, канд. техн. наук, Россия), *Уноров И.В.* (канд. юрид. наук, д-р ист. наук, Россия), *Федоськина Л.А.* (канд. экон. наук, Россия), *Цуцуля С.В.* (канд. экон. наук, Россия), *Чиладзе Г.Б.* (д-р юрид. наук, Грузия), *Шамшина И.Г.* (канд. пед. наук, Россия), *Шарипов М.С.* (канд. техн. наук, Узбекистан), *Шевко Д.Г.* (канд. техн. наук, Россия).

Выходит 12 раз в год

Подписано в печать:

31.10.2016

Дата выхода в свет:

02.11.2016

Формат 70x100/16.

Бумага офсетная.

Гарнитура «Таймс».

Печать офсетная.

Усл. печ. л. 7,39

Тираж 1 000 экз.

Заказ № 906

Территория

распространения:

зарубежные страны,

Российская Федерация

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПресСто».

153025, г. Иваново,

ул. Дзержинского, 39,

оф.307

ИЗДАТЕЛЬ

ООО «Олимп»

153002, г. Иваново,

Жиделева, д. 19

ИЗДАТЕЛЬСТВО

«Проблемы науки»

Свободная цена

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

153008, РФ, г. Иваново, ул. Лежневская, д.55, 4 этаж

Тел.: +7 (910) 690-15-09.

<http://scientificresearch.ru> e-mail: admbestsite@yandex.ru

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) Свидетельство ПИ № ФС 77-63296.

Редакция не всегда разделяет мнение авторов статей, опубликованных в журнале
Учредитель: Вальцев Сергей Витальевич

© Научные исследования /Москва, 2016

Содержание

ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ НАУКИ	5
<i>Ганиев О. Т.</i> Математическое ожидание функции	5
ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	7
<i>Чабанный А. А.</i> Энергосберегающие технологии	7
<i>Улюмджиева Г. В., Гельманова М. О.</i> Использование специализированных САПР—КОМПАС SNAFT 3D для создания моделей деталей машин	12
<i>Липатов В. С., Рукоусев А. С.</i> TCP/IP сокеты	15
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ	18
<i>Гусейнзаде Н. Р.</i> Оценка биоморфологических и хозяйственных показателей местных и интродукционных сортов репчатого лука в экологических условиях Абшера	18
ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ	21
<i>Зубарева Е. Г.</i> Изменения сарматского населения в Нижнем Поволжье по антропологическим данным	21
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	23
<i>Осокина Т. М., Рязанцева О. П.</i> Современные методы надзора качества ссудной задолженности заемщиков - физических лиц	23
<i>Кретова Е. А., Федотовская В. А., Чернышова М. В.</i> Корпоративные облигации как альтернативный источник финансирования предприятия	30
<i>Папанян Р. Г., Жуковская Н. П.</i> Кадровые риски в системе управления персоналом	35
<i>Борисова О. В.</i> Роль денег в экономике	37
<i>Афонченко Д. А.</i> Критерии оценки качества персонала	39
<i>Афонченко Д. А.</i> Определение и анализ затрат на качество	41
<i>Овчинникова А. Ю.</i> Текущее состояние рынка труда в России	44
<i>Вегера В. В.</i> Разработка инновационной модели информационного взаимодействия клиента с поставщиками услуг	47
ФИЛОСОФСКИЕ НАУКИ	50
<i>Комлев А. Е.</i> Признание другого в контексте философско-правового обоснования межэтнических отношений.....	50
<i>Белова А. Д.</i> Анализ аргументации в дискуссиях о науке и религии	53
ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	56
<i>Иванец Г. И.</i> Правовые основы противодействия коррупции в таможенных органах Российской Федерации.....	56
<i>Губарева Н. С.</i> Проблемы правового регулирования прохождения государственной и муниципальной службы в РФ	60

<i>Ланкина Т. А.</i> Особенности взаимодействия следователя и оперативного сотрудника при расследовании преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств	63
<i>Папанян Р. Г.</i> Домашний арест как мера пресечения в уголовном процессе.....	66
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ	68
<i>Меньшикова Н. О., Алишева А. Т.</i> Влияние бальных танцев на развитие детей раннего возраста	68
<i>Атутова Е. Н.</i> Здоровый образ жизни как основное условие здоровья и безопасности жизнедеятельности в курсе ОБЖ.....	72
МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ.....	74
<i>Бажукова Т. А., Симонян Е. Э.</i> Распространенность и характеристика носительства <i>Staphylococcus aureus</i> у студентов медицинского вуза	74
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ	76
<i>Альтемирова М. Х.-А.</i> Психологические особенности переживания хронического стресса родителями детей-инвалидов	76
СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	79
<i>Воронина О. А.</i> К вопросу о проблемах занятости молодежи.....	79
<i>Бурак А. О., Пустовойтова М. В., Шаповалова Е. А.</i> Индивидуальная программа воспитательно-реабилитационной деятельности социального работника в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	81
ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	84
<i>Niyazova N.</i> Formation and modern directions of state policy of the Republic of Uzbekistan to promote gender equality.....	84

Математическое ожидание функции

Ганиев О. Т.

Ганиев Ойбек Тошпулатович / G'aniev Oybek Toshpu'latovich – преподаватель,
кафедра точных наук,
Ферганский медицинский колледж, г. Фергана, Республика Узбекистан

Аннотация: в статье рассмотрены решения различных задач, связанных со случайными явлениями, современная теория вероятностей. Рассмотрена задача об определении числовых характеристик функции при заданном законе распределения аргументов.

Ключевые слова: теория вероятностей, закона распределения случайной величины, системы случайных величин, закон распределения функции, математическое ожидание, дисперсия.

На практике часто встречаются случаи, когда нет особой надобности полностью определять закон распределения функции случайных величин, а достаточно только указать его числовые характеристики: математическое ожидание, дисперсию, иногда - некоторые из высших моментов [1].

Рассмотрим такую задачу: случайная величина y есть функция нескольких случайных величин X_1, X_2, \dots, X_n :

$$Y = \varphi(X_1, X_2, \dots, X_n) \quad (1)$$

Пусть нам известен закон распределения системы аргументов (X_1, X_2, \dots, X_n) ; требуется найти числовые характеристики величины Y , в первую очередь - математическое ожидание и дисперсию.

Представим себе, что нам удалось тем или иным способом найти закон распределения $g(Y)$ величины y . Тогда задача об определении числовых характеристик становится тривиальной; они находятся по формулам:

$$m_y = \int_{-\infty}^{\infty} yg(y)dy \quad (2)$$

$$D_y = \int_{-\infty}^{\infty} (y - m_y)^2 g(y)dy \quad (3)$$

и т. д.

Таким образом, возникает задача определения числовых характеристик функций случайных величин помимо законов распределения этих функций.

Рассмотрим задачу об определении числовых характеристик функции при заданном законе распределения аргументов. Начнем с самого простого случая - функции одного аргумента - и поставим следующую задачу.

Имеется случайная величина x с заданным законом распределения; другая случайная величина y связана с x функциональной зависимостью:

$$Y = g(X) \quad (4)$$

Требуется, не находя закона распределения величины y , определить ее математическое ожидание:

$$m_y = M[\varphi(X)] \quad (5)$$

Рассмотрим сначала случай, когда x есть прерывная случайная величина с рядом распределения:

Таблица 1. x прерывная случайная величина

x_i	x_1	x_2	\dots	x_n
p_i	p_1	p_2	\dots	p_n

Таблица 2. Возможные значения величины u и вероятности этих значений

$\varphi(x_i)$	$\varphi(x_1)$	$\varphi(x_2)$	\dots	$\varphi(x_n)$
p_i	p_1	p_2	\dots	p_n

Это является в строгом смысле слова рядом распределения величины u , так как в общем случае некоторые из значений

$$\varphi(x_1), \varphi(x_2), \dots, \varphi(x_n) \quad (6)$$

могут совпадать между собой; к тому же эти значения в верхнем столбце не обязательно идут в возрастающем порядке. Математическое ожидание величины Y можно определить по формуле

$$M[\varphi(X)] = \sum_i \varphi(x_i) p_i, \quad (4)$$

Таким образом, для определения математического ожидания функции вовсе не требуется знать закон распределения этой функции, а достаточно знать закон распределения аргумента.

Литература

1. *Вентцель Е. С.* Теория вероятностей: Учеб. для вузов. 6-е изд. стер. М.: Высш. шк., 1999. 576 с.

Энергосберегающие технологии

Чабанный А. А.

Чабанный Александр Анатольевич / Chabannyu Aleksandr Anatol'yevich - бухгалтер-экономист, индивидуальный предприниматель, с. Ивановка, Сальский район, Ростовская область

Аннотация: в статье рассматриваются современные энергосберегающие технологии, применяемые в России и мире, способствующие увеличению эффективности использования энергии.

Ключевые слова: энергосбережение, энергозатраты, электроприводы, энергосберегающий эффект, энергоэффективность, изоляция.

Одним из действенных способов уменьшить влияние человека на природу является увеличение эффективности использования энергии - энергосберегающие технологии. На самом деле, современная энергетика, основанная в первую очередь на использовании ископаемых видов топлива (нефть, газ, уголь), оказывает наиболее массивное воздействие на окружающую среду. Начиная от добычи, переработки и транспортировки энергоресурсов и заканчивая их сжиганием для получения тепла и электроэнергии - все это весьма пагубно отражается на экологическом балансе планеты [1].

Основная роль в увеличении эффективности использования энергии принадлежит современным энергосберегающим технологиям. После энергетического кризиса 70-х годов XX века именно они стали приоритетными в развитии экономики Западной Европы, а после начала рыночных реформ - и в нашей стране. При этом их внедрение, помимо очевидных экологических плюсов, несет вполне реальные выгоды - уменьшение расходов, связанных с энергетическими затратами [1].

Энергосбережение сейчас становится одним из приоритетов политики любой компании, работающей в сфере производства или сервиса. И дело здесь даже не столько в экологических требованиях, сколько во вполне прагматическом экономическом факторе [1].

По данным специалистов, доля энергозатрат в себестоимости продукции в России достигает 30-40%, что значительно выше, чем, например, в западноевропейских странах. Одной из основных причин такого положения являются устаревшие энергозатратные технологии, оборудование и приборы. Очевидно, что снижение таких издержек и применение энергосберегающих технологий позволяет повысить конкурентоспособность бизнеса [1].

В России до 75% всей потребляемой электроэнергии на производствах используется для приведения в действие всевозможных электроприводов. Как правило, на большинстве отечественных предприятий установлены электродвигатели с большим запасом по мощности в расчете на максимальную производительность оборудования, несмотря на то, что часы пиковой нагрузки составляют всего 15-20% общего времени его работы. В результате электродвигателям с постоянной скоростью вращения требуется значительно (до 60%) больше энергии, чем это необходимо [1].

По данным европейских экспертов, стоимость электроэнергии, потребляемой ежегодно средним двигателем в промышленности, почти в 5 раз превосходит его собственную стоимость. В связи с этим очевидна необходимость применения энергосберегающих технологий и оптимизации оборудования с использованием электроприводов [1].

Комплексно подойти к решению этой проблемы предлагает, например, японский концерн Omron, специализирующийся на выпуске продукции для автоматизации технологических и производственных процессов [1].

В частности, хорошо себя зарекомендовали частотно-регулируемые электроприводы со встроенными функциями оптимизации энергопотребления. Суть заключается в гибком изменении частоты их вращения в зависимости от реальной нагрузки, что позволяет сэкономить до 30-50% потребляемой электроэнергии. При этом зачастую не требуется замена стандартного электродвигателя, что особенно актуально при модернизации производств [1].

Режим энергосбережения особенно актуален для механизмов, которые часть времени работают с пониженной нагрузкой - конвейеры, насосы, вентиляторы и т. п. Кроме снижения расхода электроэнергии, экономический эффект от применения частотно-регулируемых электроприводов достигается путем увеличения ресурса работы электротехнического и механического оборудования, что становится дополнительным плюсом [1].

Такие энергосберегающие электроприводы и средства автоматизации могут быть внедрены на большинстве промышленных предприятий и в сфере ЖКХ: от лифтов и вентиляционных установок до автоматизации предприятий, где нерациональный расход электроэнергии связан с наличием морально и физически устаревшего оборудования. По различным источникам, в европейских странах до 80% запускаемых в эксплуатацию электроприводов уже являются регулируемые. В нашей стране пока их доля гораздо ниже, а необходимость использования энергосберегающих технологий все более актуальна [1].

Существуют и другие пути рациональнее использовать электроэнергию, причем не только на производстве, но и в быту. Так, уже давно известны «умные» системы освещения, широко внедряемые в странах Западной Европы, США и особенно в Японии. Интерес к ним не удивителен, учитывая, что, в зависимости от назначения помещений, на освещение может расходоваться до 60% общего электропотребления жилых и офисных зданий. По расчетам специалистов российской компании «Светэк», разрабатывающей такие решения в нашей стране, энергосберегающие системы освещения позволяют снизить затраты на освещение до 8-10 раз [1]!

Энергосберегающий эффект основан на том, что свет включается автоматически, именно когда он нужен. Выключатель имеет оптический датчик и микрофон. Днем, при высоком уровне освещенности, освещение отключено. При наступлении сумерек происходит активация микрофона. Если в радиусе до 5 м возникает шум (например, шаги или звук открываемой двери), свет автоматически включается и горит, пока человек находится в помещении [1].

Разумеется, такие системы освещения были бы не полными без использования энергосберегающих ламп. Их можно разделить на две группы по сферам использования: мощные энергосберегающие лампы больших размеров, предназначенные для освещения офисов, торговых площадок, кафе, и компактные лампы со стандартными цоколями для использования в квартирах. Экономия электроэнергии с применением таких ламп достигает 80%, не говоря уже о том, что по сравнению с обычными лампами их время жизни во много раз больше [1].

К числу наиболее «прожорливого» оборудования, используемого в жилых и офисных помещениях, относится практически вся климатическая техника, прежде всего, кондиционеры. Разумеется, борьба за энергоэффективность не могла пройти мимо этой категории бытовых устройств [1].

Признанными авторитетами в области снижения энергоёмкости систем вентиляции и кондиционирования являются компании Noval (Лихтенштейн) и Dantherm (Дания). В своей продукции применяют новейшие технологии и конструкторские разработки, позволяющие уменьшить энергозатраты при сохранении высокой производительности [1].

Например, отличительной особенностью агрегатов производства Noval является использование патентованного воздухораспределителя, обеспечивающего формирование приточной струи с дальностью от 3,5 до 18 м за счёт

автоматически регулируемого положения лопаток, закручивающих воздушный поток. Основным преимуществом такой конструкции является высокая энергетическая эффективность благодаря улучшенным показателям организации воздухообмена, рециркуляции воздуха и рекуперации тепла [1].

По оценкам специалистов, в России более трети всех энергоресурсов страны расходуется на отопление жилых, офисных и производственных зданий. Поэтому все вышеперечисленные технологии и методы энергосбережения будут малоэффективны без борьбы с непродуктивными потерями тепла [1].

Какими же путями можно повысить энергоэффективность в коммунальной сфере? По мнению специалистов компании ROCKWOOL, мирового лидера в области производства негорючей теплоизоляции, следует выделить три основных направления энергосбережения [1].

Во-первых, это снижение потерь на этапе выработки и транспортировки тепла - то есть повышение эффективности работы ТЭС, модернизация ЦТП с заменой неэкономичного оборудования, применение долговечных теплоизоляционных материалов при прокладке и модернизации тепловых сетей [1].

Во-вторых, повышение энергоэффективности зданий за счет комплексного применения теплоизоляционных решений для наружных ограждающих конструкций (в первую очередь, фасадов и кровель). В частности, штукатурные системы утепления фасадов ROCKFACADE позволяют сократить теплопотери через внешние стены не менее чем в два раза [1].

И, в-третьих, использование радиаторов отопления с автоматической регуляцией и систем вентиляции с функции рекуперации тепла.

Какими же путями можно повысить энергоэффективность в коммунальной сфере? По мнению специалистов компании ROCKWOOL, мирового лидера в области производства негорючей теплоизоляции, следует выделить три основных направления энергосбережения. Во-первых, это снижение потерь на этапе выработки и транспортировки тепла - то есть повышение эффективности работы ТЭС, модернизация ЦТП с заменой неэкономичного оборудования, применение долговечных теплоизоляционных материалов при прокладке и модернизации тепловых сетей. Во-вторых, повышение энергоэффективности зданий за счет комплексного применения теплоизоляционных решений для наружных ограждающих конструкций (в первую очередь, фасадов и кровель). В частности, штукатурные системы утепления фасадов ROCKFACADE позволяют сократить теплопотери через внешние стены не менее чем в два раза. И, в-третьих, использование радиаторов отопления с автоматической регуляцией и систем вентиляции с функции рекуперации тепла [1].

В последние годы все энергоэффективные технологии объединяются в концепцию так называемого пассивного дома, то есть жилища, максимально дружелюбного окружающей среде. В Западной Европе сейчас строятся пассивные дома с энергопотреблением не более 15 Квт, ч/м³ год, что более чем в 10 раз экономичнее типовой отечественной «хрущевки». Можно сказать, что такие здания - это будущее мирового строительства, ведь они фактически отапливаются за счет тепла, выделяемого людьми и электроприборами [1].

По словам Игоря Юсуфова, главы Минэнерго России, потенциал энергосбережения составляет не менее 400 миллионов тонн условного топлива в год или 30-40% всего энергопотребления страны. В экологическом исчислении это сотни миллионов тонн углекислого газа, которые не попадут в атмосферу.

Таким образом, энергосберегающие технологии позволяют решить сразу несколько задач: сэкономить существенную часть энергоресурсов, решить проблемы отечественного ЖКХ, повысить эффективность производства и уменьшить нагрузку на окружающую среду.

Энергосберегающие материалы

Сегодня в России, да и во всем мире, наблюдается спрос на энергосберегающие материалы, обусловленный ростом цен на энергоносители. Используются различные материалы для утепления стен, кровли и перекрытий. Рассмотрим основные из них.

Минераловатные материалы – это теплоизоляционные материалы, которые изготовлены из камня и шлаков. Данные материалы представляют собой вату, сырьем для которой служат базальтовые породы, известняк, доломит и прочие. Шлаковату производят из отработки изделий цветной и черной металлургии. Данные материалы обладают рядом неоспоримых качеств – высокая тепло и звукоизоляция, устойчивость к воздействию влаги, тепла, жидкостей. Они негорючие, легки, экологичны. Монтаж таких материалов довольно прост, так как они легко поддаются изменению форм и размеров. Материалы на основе минеральной ваты используются в противопожарных системах [1].

Данные изделия часто используются при создании фасадных систем утепления как обычная мокрая штукатурка, а так же могут служить в качестве навесного теплоизоляционного слоя в фасадах и стенах. Применяются минераловатные материалы при утеплении как внутренних, так и внешних стен.

Материалы для теплоизоляции из стекловаты имеют схожие свойства с минераловатными изделиями, но имеется и ряд различий. Из-за того, что волокна стекла более длинные и толстые, стекловата более упругая и прочная, она легко поддается деформации и принимает более ощутимые формы. Данный вид изоляции так же обладает высокими звукоизоляционными свойствами. Изделия из стекловолокна не подвержены влиянию агрессивных сред, химических веществ и микроорганизмов, поэтому срок их службы практически неограничен. Стекловата так же негорюча. Стекловата хорошо подойдет для внутреннего утепления любых конструкций [1].

Стекловолокно это более упругий и эластичный материал, чем стекловата. Он так же обладает всеми положительными качествами стекловаты. На основе стекловолокна был создан утеплительный материал Izover KT11, который может быть использован для широкого применения в различных типах зданий. Данным материалом можно утеплять как кирпичные и деревянные, так и бетонные стены. Упаковка данного материала позволяет его транспортировку и хранения без особых проблем.

Еще одним современным теплоизоляционным материалом является пенополистирол экструдированный. Плиты из пенополистирола обладают низкой теплопроводностью, причем довольно высокой плотностью. Данный факт позволяет применять этот материал не только в качестве утеплителя, но и как конструктивный материал, из которого может быть составлены часть стены или потолка. Так же пенополистирол обладает низкой гигроскопичностью, то есть не впитывает влагу [1].

Пенополистирол, который выпускается под торговой маркой URSA, трудновоспламеняем и обладает хорошими звукоизоляционными качествами.

Вспененный полиэтилен используется для тепло-, гидро- и звукоизоляции строительных и промышленных объектов. Продукция выпускается в виде рулонов, матов, жгутов и полых труб стандартных толщин и диаметров. Например, изоляция для труб Стенофлекс-400 (Россия) и Тубекс (Чехия) представляет собой оболочку с продольным разрезом, которые одеваются поверх труб и склеиваются специальным скотчем, клеем или соединяются скобами. Эти материалы легко режутся, поэтому с помощью специальных шаблонов можно, даже не имея специальных навыков, без особого труда сделать изоляцию на колена, вентили, ответвления. Пенополиэтилены имеют хорошие показатели теплопроводности – 0,04 Вт/(м*К), при температуре + 25°C. По группе горючести они относятся к группе Г2, т.е. умеренногорючий по СНиПу 21-01-97*. Сопротивление диффузии пара (или паропроницаемость) – 4600, линейная температурная усадка - не более 1,5%. Благодаря закрытой структуре ячеек, материал не боится воды: водопоглощение - менее 0,8% после 7 суток нахождения в

воде. Вспененный полиэтилен обладает химической стойкостью к маслам, строительным материалам, биологически не разлагается. Рабочие температуры этой изоляции – 50°C + 90°C, срок службы достигает 25 лет [1].

Такая изоляция называется «отражающей». Фольгированные материалы не только позволяют облачить инженерные коммуникации в «эстетичную упаковку», но и предотвратят тепловые потери, увеличить срок службы оборудования.

Основное отличие изоляции из вспененного каучука - это расширенный температурный диапазон (-200°C + 175°C), более высокие показатели сопротивления диффузии пара (7000, а для некоторых модификаций - выше 10000) и четкое разделение типов изоляции для конкретно выполняемых задач: от криогенных установок до защиты паропроводов с температурой до + 175°C. Показатель теплопроводности синтетического каучука - 0,036 Вт/м*К при 0°C. Немаловажно, что данный тип изоляции имеет сертификат горючести Г1. Толщина стенок трубной изоляции из вспененного каучука представлена более широкой линейкой типоразмеров. Кроме того, изоляция труб со сверхнизкими температурами носителя возможна только при помощи этого материала, т.к он характеризуется высоким показателем сопротивления проникновения пара и специальными добавками, позволяющими отдельным маркам выдерживать температуру до – 200°C [1].

Использование материалов на вспененной основе дает комплексную защиту инженерных сетей. Исходя из параметров изоляционных материалов, можно оценить экономическую целесообразность использования того или иного типа изоляции в различных видах инженерных систем.

В системах горячего водоснабжения с температурой носителя до 90°C хорошо зарекомендовала себя изоляция на основе вспененного полиэтилена. Толщину стенок можно рассчитать при помощи компьютерных программ, предоставляемых производителями изоляции.

При температуре носителя свыше 90°C необходимо использовать изоляцию на основе вспененного каучука, поскольку полиэтилен не способен долго выдерживать такие температурные режимы без потери свойств.

В системах холодного водоснабжения основной проблемой становится защита труб от конденсата. С этим хорошо справляется каучуковая изоляция, но с экономической точки зрения удобнее использовать изоляцию из пенополиэтилена с фольгированным слоем. Фольга служит отличным паробарьером [1].

Для изоляции трубопроводов и воздухопроводов систем кондиционирования применяется вспененный каучук или отражающая изоляция. Установка этих материалов позволяет повысить эффективность системы, увеличить ее долговечность и снизить уровень шума в соответствии с требованиями СНиП 23-03-2003.

В системах холодоснабжения и особенно в криогенных системах необходимо применение исключительно специализированных марок вспененного каучука, способных выдерживать низкие и сверхнизкие температуры. Это обусловлено их высоким сопротивлением диффузии водяного пара [1].

Литература

1. Qip.ru. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://5ballov.qip.ru/referats/preview/96775/> (дата обращения: 19.10.2016).

Использование специализированных САПР—КОМПАС SHAFT 3D для создания моделей деталей машин

Улюмджиева Г. В.¹, Гельманова М. О.²

¹Улюмджиева Гиляна Вячеславовна / Ulyumdzhieva Gilyana Vyacheslavovna – магистр, Институт фундаментального образования;

²Гельманова Маргарита Олеговна / Gelmanova Margarita Olegovna – магистр, кафедра архитектуры гражданских и промышленных зданий, Институт строительства и архитектуры Московский государственный строительный университет, г. Москва

Аннотация: в статье рассмотрен пример применения специализированных САПР—КОМПАС SHAFT 3D для создания детали вала-шестерни.

Ключевые слова: КОМПАС SHAFT 3D, вал-шестерня, трехмерная модель.

Сфера применения систем автоматизированного проектирования (САПР) является неотъемлемой частью проектирования реальных изделий строительных, подъемно-транспортных, дорожных средств, а также проектирования электронных изделий.

Системы автоматизированного проектирования позволяют решать наиболее трудоемкие и времяемкие задачи, проводить расчеты, помогают наиболее точно представлять визуализацию объекта (3D-визуализация). При помощи КОМПАС-SHAFT 3D процесс решения задачи еще более упрощается, используя готовую библиотеку компонентов, можно в максимально короткий срок выполнить все этапы создания детали. Все созданные модели сохраняются в самом чертеже и доступны для дальнейшего редактирования. Важно отметить, что сложность и количество ступеней не ограничиваются. Открыть библиотеку компонентов можно при помощи утилитного меню Сервиса, далее выбрать из выпадающего списка Менеджер библиотек. Подключение системы показано на рисунке 1.

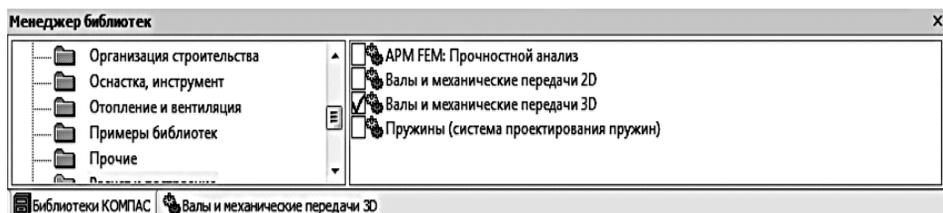


Рис. 1. Окно Менеджера библиотек с открытой системой КОМПАС-SHAFT 3D

При работе в системе КОМПАС-3D обеспечивается построение резьбовых, шлицевых и шпоночных участков на ступенях моделей, а также построение проточек, канавок и т.д. При этом все элементы из КОМПАС-SHAFT 3D перенесутся в дерево построения данной модели КОМПАС-3D. В систему встроен быстрый модуль расчета зубчатых передач внутреннего и внешнего зацеплений. После расчета есть возможность посмотреть готовую трехмерную деталь в любом интересующем нас положении. Далее представлен простой пример создания модели вал-шестерня.

Пример создания трехмерной модели вал-шестерня.

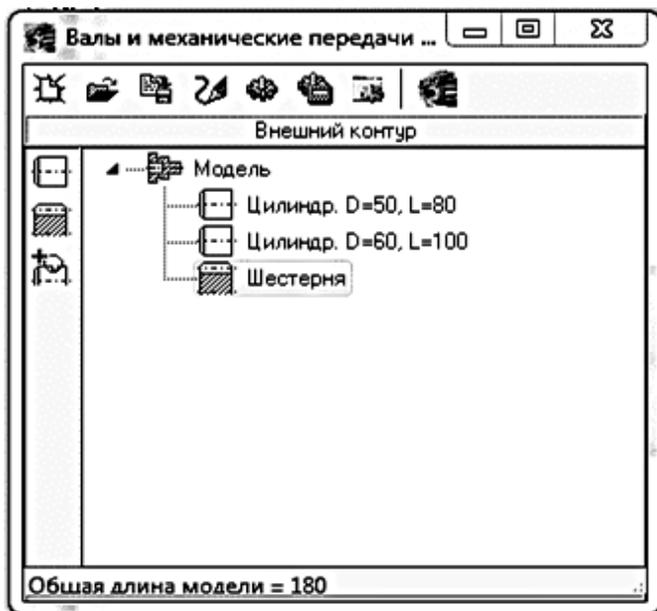


Рис. 2. Пример цилиндрической шестерни внешнего зацепления. $D=50, L=80$ – 1 цилиндрическая шестерня и $D=60, L=100$ – 2 цилиндрическая шестерня

Геометрический расчёт		
Страница 1	Страница 2	Предмет расчёта
Параметры	Ведущее колесо	Ведомое колесо
1. Число зубьев	28	52
2. Модуль, мм	4.5	
3. Угол наклона зубьев на делительном цилиндре, °	0 ° 0 ' 0 "	
4. Направление линии зуба ведущего колеса	прямое	
5. Угол профиля зуба исходного контура, °	20 ° 0 ' 0 "	
6. Коэффициент высоты головки зуба исходного контура	1	
7. Коэффициент радиального зазора исходного контура	0.25	
8. Коэффициент радиуса кривизны переходной кривой в граничной точке профиля зуба исходного контура	0.38	
9. Ширина зубчатого венца, мм	44	44
10. Коэффициент смещения исходного контура	0	0
11. Диаметр ролика, мм	8.69	8.69
12. Инструмент для обработки	рейка	рейка
13. Параметры инструмента		

Рис. 3. Окно Геометрический расчёт с открытой вкладкой Страница 1

Необходимо ответить, что результаты геометрического расчета можно посмотреть сразу после расчета, при этом кликнув на кнопку третьей по списку сверху  после расчета.

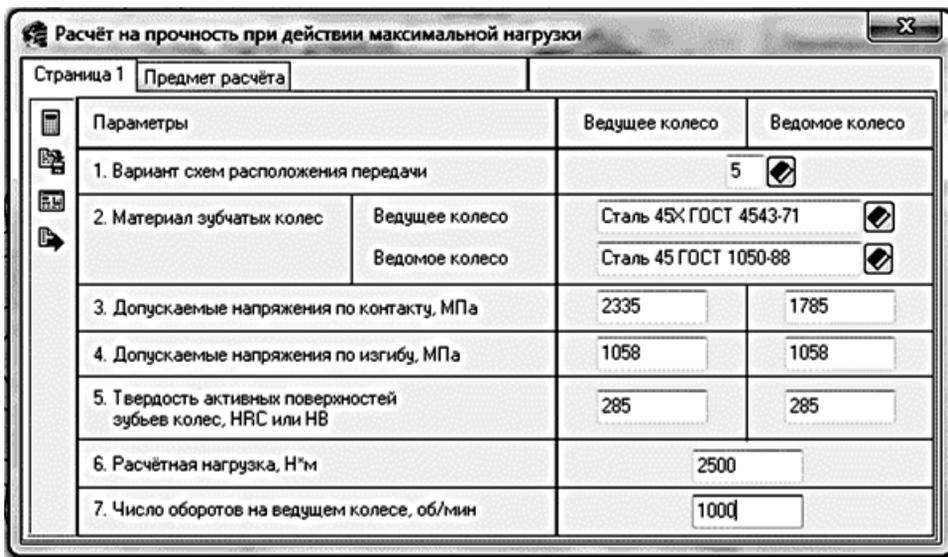


Рис. 4. Окно Расчет на прочность с открытой вкладкой Страница 1

Аналогичным образом можно добавить остальные детали внутреннего контура (кольцевые пазы, шлицы). В результате мы получим готовую деталь, сгенерировав в твердотельную модель.

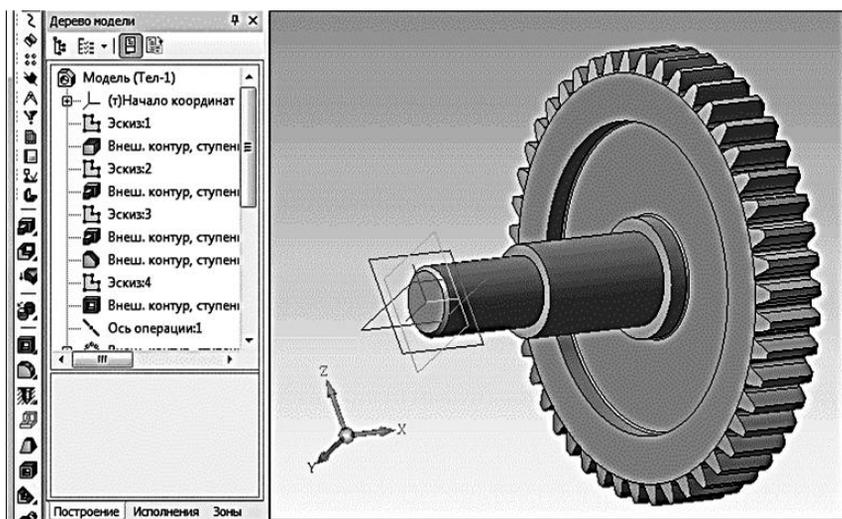


Рис. 5. Результат генерации твердотельной модели

Таким образом, система КОМПАС-SHAFT 3D позволяет в десятки раз ускорить процесс проектирования деталей и одновременно выпустить полную документацию смоделированных деталей.

Литература

1. Кудрявцев Е. М. Системы автоматизированного проектирования машин и оборудования. Учебник. М.: Издательство Ассоциации строительных вузов, 2013. 384 с.

ТСР/IP сокет

Липатов В. С.¹, Рукосуев А. С.²

¹Липатов Валентин Сергеевич / Lipatov Valentin Sergeevich – студент;

²Рукосуев Андрей Сергеевич / Rukosuev Andrew Sergeevich – студент,
кафедра физики и прикладной математики,
колледж инновационных технологий и предпринимательства,
Владимирский государственный университет, г. Владимир

Аннотация: в статье рассматриваются средства межпроцессного взаимодействия, такие как ТСР/IP сокет. Кроме того статья содержит информацию по повышению безопасности при передаче данных и эффективности работы в современных условиях.

Ключевые слова: ЭВМ, IPC, socket, ТСР/IP, процесс, безопасность, взаимодействие, улучшение, эффективность.

Межпроцессное взаимодействие используется для установления соединения сеансового уровня для выполнения транзакций или передачи данных между множеством потоков в одном или более процессах, запущенных на одном или более компьютерах, связанных между собой сетью. Для взаимодействия между машинами с помощью стека протоколов ТСР/IP (Transmission Control Protocol / Internet Protocol) сокет используют комбинацию IP-адреса (Internet Protocol) или DNS-адреса (Domain Name System) с номером порта (например, 127.0.0.1:2095) [3, с. 210].

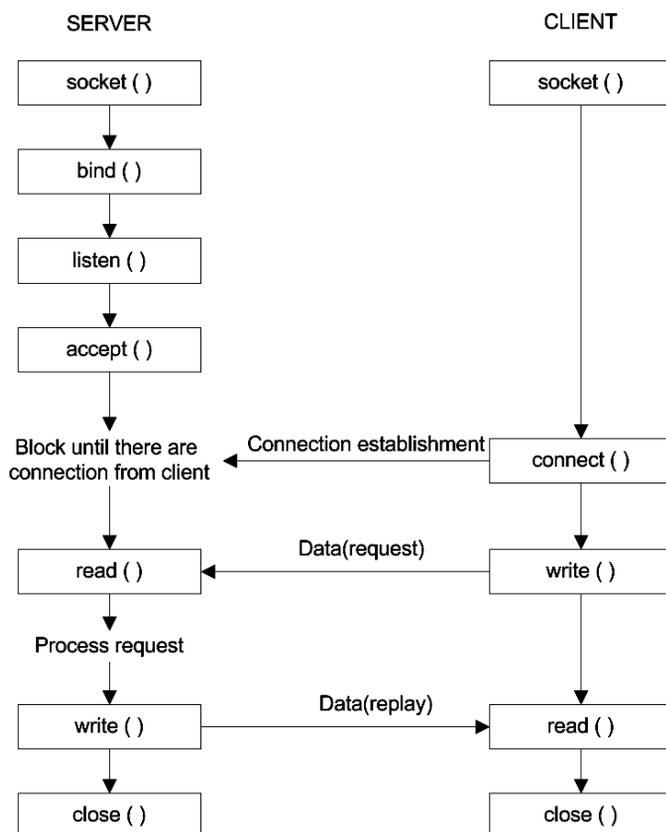


Рис. 1. Организация ТСР/IP соединения

На текущий момент TCP/IP сокет являются самыми популярными средствами межпроцессного взаимодействия архитектуры клиент-сервер (рисунок 1) по причине большого количества API, обеспечивающих их поддержку во многих языках программирования, однако они не гарантируют безопасность при передаче данных и их применение ограничено определенными платформами.

Сущность данной проблемы состоит в том, что разработчики программного обеспечения при реализации межпроцессного взаимодействия через TCP/IP сокеты зачастую не уделяют должного внимания безопасности при передаче данных и подвергают опасности конфиденциальную информацию своих пользователей.

Однако работу TCP/IP сокетов можно улучшить, обеспечив дополнительную защиту при передаче конфиденциальных данных, таких как идентифицируемая личная информация, защищаемая медицинская информация, данные о владельце банковской карты, платежная, банковская или брокерская информация и т.д. Для этого следует использовать технологию HTTPS (HTTP over SSL) в сочетании с технологией SSL/TLS (Secure Sockets Layer/Transport Layer Security), реализованной посредством инфраструктуры с открытыми ключами доступа (PKI) (рисунок 2). Это гарантирует целостность транзакции и обеспечивает конфиденциальность информации [3, с. 187].

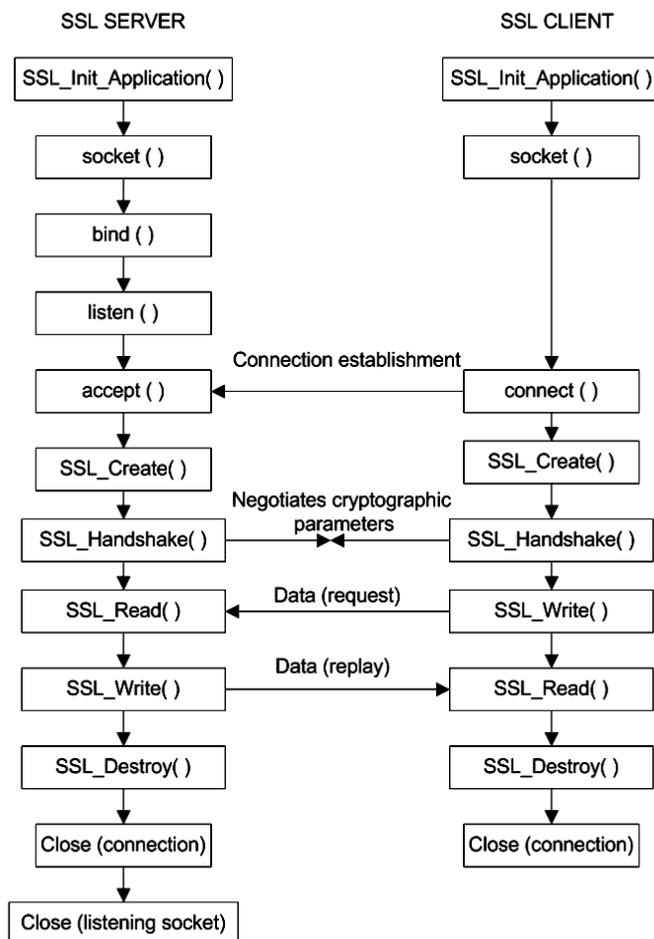


Рис. 2. Организация TCP/IP защищенного соединения с использованием SSL/TLS

Шифрование помогает организовать защиту данных, однако одновременно оно вносит дополнительные издержки, способные негативно повлиять на предоставляемое пользователю качество обслуживания. Кроме того, TCP/IP сокет могут создавать трудности при разработке и конфигурировании, поэтому сотрудники группы разработки в организации должны обладать достаточным опытом и квалификацией.

Если помимо обеспечения дополнительной защиты при передаче конфиденциальных данных, улучшить характеристики серверных ЭВМ, можно увеличить передачу данных и обеспечить более быстрый отклик клиентской программы [4, с. 30].

Тем самым, если взять TCP/IP сокет и доработать их с помощью технологий HTTPS и SSL/TLS, а также увеличить характеристики серверных ЭВМ, мы не только повысим надёжность передаваемых данных, но и обеспечим более удобную работу пользователей с приложением, что приведёт к оптимизации работы сервиса и увеличению числа пользователей.

Литература

1. *Фейт Сидни*. TCP/IP Архитектура, протоколы, реализация (включая IP версии 6 и IP Security). М.: Лори, 2000. 478 с.
2. *Снейдер Йон*. Эффективное программирование TCP/IP. М.: Питер, 2002. 320 с.
3. *Стивенс Вильям*. UNIX: взаимодействие процессов. М.: Питер, 2003. 520 с.
4. *Холл Брайн*. Руководство по Unix IPC, 2015. 53 с.

Оценка биоморфологических и хозяйственных показателей местных и интродукционных сортов репчатого лука в экологических условиях Абшерона Гусейнзаде Н. Р.

*Гусейнзаде Насрин Рафаел / Gusejnzade Nasrin Rafael - докторант,
Научно-исследовательский институт овощеводства, г. Баку, Республика Азербайджан*

Аннотация: в данной статье рассказывается о сборе образцов различных сортов репчатого лука (местного и импортного) и исследовании их биоморфологических признаков и хозяйственных показателей.

Ключевые слова: биоморфологический, сорт образцы, луковицы, введены.

Лук *Alliasea* (лукообразные) это общее название всех растений, входящих в семейство *Allium*. В особенности, когда говорится *Allium*, сера имеется ввиду репчатый лук. Головка и зеленые листья репчатого лука для вкуса добавляются в блюда, как в сыром, так и в приготовленном виде. Семейство *Alliasea* многими ботаниками считалось частью семейства *Liliasea* (лилиообразные). Однако в статье, вышедшей в 1976-ом году, было установлено и доказано, что репчатый лук не относится к семейству Лилиообразных [1].

В составе репчатого лука очень много полезных для человека элементов: белок (1.5 – 2%), сахар (8-14%), эфирные масла, витамины А, В, В2, С, РР, минеральные соли Fe, Р, К и другие элементы. Его зеленая масса используется как зелень-овощи, а луковица широко применяется в пищевой и консервной промышленности. Витаминов больше в зеленой массе лука [2].

Биохимический состав семян лука состоит из следующего: нефть – 20-25%; белок – 20-28%; общий азот – 3-6%; общий сахар – 0.8-2.1%; целлюлоза – 5.1%; минеральные соли – 4.2-4.4%. Луковое растение любит влажность, хорошо развивается в плодородной, умеренной и песчаной почве. Хладоустойчивое растение. Температура проращивания семян лука составляет 1-20⁰С [3].

Исследовательская работа проведена на образцах местного и импортного сортов репчатого лука. В процессе опыта было собрано образцов 20-ти различных местных и импортных сортов лука и было исследованы их биоморфологические признаки и хозяйственные показатели.

Указанное нашло свое отражение в следующих таблицах:

Таблица 1. Биоморфологические признаки образцов репчатого лука (*Allium Cera L.*)

Название сорта	Луковица			
	форма	цвет	ширина (см) (в среднем)	длина (см) (в среднем)
Sabir	Круглый, продолговатый	Красный	1,5	2,5
Mor Soğan	Круглый, овальный	Темно-красный	4,9	4,9
Valenciana	Круглый, продолговатый	Желтоватый	4,7	5,7
Karatalskiy	Круглый, овальный, продолговатый	Желтоватый	4,3	4,7
Red Baron	Круглый, продолговатый	Светло-красный	3,5	5
Peshpazak	Круглый, продолговатый	Желтоватый	4,5	4,3
İspankiy mestniy	Круглый, продолговатый	Желтоватый	4	5
Mayskiy	Круглый, овальный	Желтоватый	3,3	3
Hissor	Продолговатый	Желтоватый	3,3	4
Sweet Spanish	Круглый	Желтоватый	5,6	4,5
Yellow Globe Danvers	Овальный	Желтоватый	4,3	5,6
Brown beauty	Овальный	Коричневый	6	5,5
Brown Spanish	Овальный	Коричневый	7	6,5
Vigo Osená	Круглый, овальный	Желтоватый	4,6	4
Casta	Круглый, продолговатый	Желтоватый	5,7	6,5
Beta Panko	Круглый	Желтый	5,6	5,5
Red Amposta	Круглый, овальный	Розовый	5,6	5,9
Panko	Овальный	Желтоватый	4,2	4,5
Metan	Круглый, продолговатый	Желтоватый	5,3	5,8
Erkancı	Круглый, продолговатый	Желтоватый	3,5	4

Как видно из таблицы, луки Турецкого происхождения Лук Мор, Бета Панко и Ред Ампоста, отличаются цветом луковицы. По ширине луковицы различается сорт Каста, турецкого происхождения, а по длине луковицы отличаются сорта Каста, турецкого происхождения и сорт Броун Спаниш Австралийского происхождения.

Таблица 2. Хозяйственные показатели образцов репчатого лука (*Allium Cera L.*)

Название сорта	ЛУКОВИЦЫ			Средний вес одной луковицы (гр)
	Влажный вес (кг)		Сухой вес (кг)	
Sabir	0,015	0,04	0,02	10,0
Mor Soğan	3,500	2,200	2,180	88,0
Valenciana	8	6,300	6,280	92,0
Karatalskiy	1,205	0,750	0,700	40,0
Red Baron	0,070	0,042	0,030	35,0
Peshpazak	3,500	2,600	2,550	67,0
İspankiy mestniy	3,500	1,980	1,950	48,0
Mayskiy	1,200	0,995	0,990	18,0
Hissor	0,500	0,400	0,350	15,0
Sweet Spanish	1,500	0,739	0,725	77,0
Yellow Globe Danvers	0,360	0,275	0,265	64,0
Brown beauty	0,345	0,230	0,225	66,0
Brown Spanish	0,480	0,350	0,300	58,0
Vigo Osená	1,500	1,200	1,150	81,0
Casta	1,500	1,160	1,155	91,0
Beta Panko	1,600	1,394	1,385	97,0
Red Amposta	8	6,400	6,350	106,0
Panko	1,500	1	0,800	93,0
Metan	1,500	1,200	1,150	80,0
Erkancı	0,760	0,745	0,735	20,0

Как указано в таблице, сорта имеющие наиболее тяжелый влажный вес, это Валенсиана (8 кг) и Ред Ампоста (8 кг) турецкого происхождения. Наиболее тяжелый

сухой вес также преобладает в сортах Валенсиана (6.300 кг) и Ред Ампоста (6.400 кг) турецкого происхождения.

Таким образом, из указанного можно прийти к такому выводу, что в экологических условиях Абшерона более целесообразно выращивать сорта турецкого происхождения.

Литература

1. *Bəşirli G.* Kastamonun sarımsağının (*Allium sativum* L.) seleksiyon yoluyla islahı və seçilən klonda işınlama yoluyla mutasiyon yaratma. Ankara Universiteti, Fen Bilimler Enstitütüsü, Doktora tezi, 2005. 47 p.
2. *Kazımov S. A.* Baş soğan. Bakı, 1982. 56 p.
3. *Quliyev Ş. B.* Təgəvəz və Bostan bitkilərinin toxumşünaslığı. Bakı, 2010. 248 p.

Изменения сарматского населения в Нижнем Поволжье по антропологическим данным

Зубарева Е. Г.

Зубарева Елена Геннадьевна / Zubareva Elena Gennadievna – аспирант,
кафедра археологии и зарубежной истории,
Волгоградский государственный университет, г. Волгоград

***Аннотация:** статья посвящена изучению изменчивости сарматского населения Нижнего Поволжья. В статье рассматривается раннесарматское, среднесарматское и позднесарматское население. На основе антропологических данных производится сравнение сарматского населения. Впервые вводятся в научный оборот остеометрические данные, касающиеся детских посткраниальных сарматских скелетов.*

***Ключевые слова:** сарматы, антропология, краниология, остеометрия, дети.*

Наша страна очень богата историческими событиями, на ее территории всегда жило много разноэтнических образований. Одним из самых ярких периодов в древней истории нашей страны была сарматская эпоха, продолжавшаяся не менее полутысячелетия. Тогда на обширных степных, а отчасти и лесостепных пространствах от Урала до Северо-Западного Причерноморья сформировался ряд самобытных сарматских культур, последовательно сменявших друг друга. Их создателями были воинственные скотоводческие племена сарматов. Они занимали западную, европейскую по современной географической номенклатуре половину обширного кочевого мира евразийских степей. Многие античные авторы называют имена роксолан, сираков, язигов, аорсов, алан и др. После завоевания Скифии сарматы стали самым могущественным народом северо-восточной части античной ойкумены. Что же касается Нижнего Поволжья, то оно представляет собой очень интересную область, оно интересно тем, что именно тут проходит географическая граница между европейскими и азиатскими кочевыми культурами, здесь находится транзитная территория на пути миграционных волн, движущихся с востока на запад.

М. А. Балабанова провела сравнительную характеристику сарматского населения. Автор говорит, о том, что раннесарматские и среднесарматские серии имеют сходство, что возможно связано с их преемственностью или с тем, что большая часть среднесарматского населения могла родиться в самый конец раннесарматского периода. Сходство среднесарматских серий с позднесарматскими, автор объясняет миграцией средних сармат, которые пришли в Волго-Донское междуречье еще в I в. нашей эры. Так же отмечаются существенные различия между раннесарматскими и позднесарматскими сериями, они основаны на том, что в раннесарматской группе преобладает тип древних восточных европеоидов, которые сочетали умеренную брахикранию с мезоморфным строением лицевого скелета, горизонтальная профилировка которого была несколько ослаблена, при этом переносы и носовые кости демонстрируют европеоидные показатели. А у населения позднесарматского преобладает тип длинноголовых европеоидов, которые сочетали долихокранную высокосводчатую мозговую коробку с относительно высоким резко профилированным лицом и носовыми костями [1, с. 11-13]. Данные различия основываются на измерениях краниологического материала взрослых людей. Что же касается детских измерений, то черепа детей в данную выборку не входят. В 2006 году вышла статья Е. В. Перерва по палеопатологии сарматов Есауловского акса на основе изучения 29 индивидуумов раннесарматского и 13 среднесарматского времени. При сравнительном анализе выборок автору удалось выявить значительное

сходство по частотам встречаемости генетически детерминированных признаков зубной системы и черепа, таких как метопический шов, краниостенозы и пальцевидные вдавливания. Подобная ситуация, по мнению исследователя, может свидетельствовать о возможности общих генетических корней ранних и средних сарматов [2, с. 57]. Было выявлено, что ряд маркеров физиологического (кариес, воспалительные процессы) и эпизодического стресса (эмалевая гипоплазия), маркеров физической активности, зубные патологии (зубной камень, пародонтоз, прижизненная утрата зубов) также характерны, как для ранних, так и для средних сарматов. Это объясняется тем, что разновременные сарматские группы имели значительное сходство в образе жизни, находились в практически одинаковых условиях окружающей среды, в диете исследуемых культур доминировал мясомолочный комплекс питания [2, с. 58].

В данной работе используется остеометрические измерения детских посткраниальных скелетов. На начальной стадии работы по общепринятой программе, разработанной В. П. Алексеевым, были измерены длинные кости. Остеометрическое исследование было проведено с использованием «Остеологического бланка» (институт этнографии имени Н. Н. Миклухо-Маклая, образец 1965 г.). Всего в исследуемую выборку вошло 65 посткраниальных детских скелетов, из них 45 датируются, как ранние сарматы, 16 средних сарматов, 4 позднесарматских посткраниальных скелетов.

В данной работе будут анализироваться только раннесарматские и среднесарматские дети, так как они представлены более полной выборкой. Посткраниальные скелеты ранних сарматов имеют достаточно хорошо развитые длинные кости, по измерениям верхних конечностей, можно сказать, что у детей с рождения и до года происходит вполне обычный рост костей. У средних сарматов мы наблюдаем показатели немного меньше, чем у ранних, но очень близкие к ним. В период с 1 года до 3-х лет, наблюдаются изменения в росте, происходит замедление ростовых процессов, возможно, это связано с изменением рациона. В период с 3,5 до 7 лет рост длинных костей, близок к норме у ранних сарматов, у средних мы наблюдаем скачок в росте больших берцовых костей. С 7 до 12 лет происходит увеличение окружностей длинных костей верхних и нижних конечностей, в обеих исследуемых сериях. С 12 до 16 лет происходит скачок в росте костей, у большинства индивидов значительно увеличиваются показатели длин и обхватов костей, данные показатели характерны для обеих групп.

По результатам исследования мы можем говорить, о том, что детское население, как и взрослое имеет сходство между ранними и средними сарматами. К сожалению, мы не можем сравнить позднесарматское детское население из-за малой выборки.

Литература

1. Балабанова М. А. Изменчивость антропологических типов сарматского населения Нижнего Поволжья / Балабанова М. А. // Серия 4. Волгоград: Вестник Волгоградского государственного университета, 2010. С. 5-15.
2. Перерва Е. В. Палеопатология ранних и средних сарматов Есауловского Аксая // НАВ. Вып. 8. Волгоград, 2006. С. 50-73.

Современные методы надзора качества ссудной задолженности заемщиков - физических лиц Осокина Т. М.¹, Рязанцева О. П.²

¹Осокина Тамара Михайловна / Osokina Tamara Mikhailovna - доцент,
кафедра финансов и кредита,

Академия труда и социальных отношений;

²Рязанцева Оксана Петровна / Ryzantseva Oksana Petrovna – кандидат экономических наук,
доцент,

Московский банковский колледж, г. Москва

Аннотация: в статье раскрываются актуальные проблемы оценки качества кредитного портфеля ВТБ 24 (ПАО). Сбор, систематизация и анализ информации качества ссудного портфеля по заемщикам - физическим лицам логично ложатся в направления перехода надзорных органов к риск-ориентированному надзору, направленном на предотвращении роста проблемных активов КО. Рассмотрены общие подходы и требования по формированию внутренних документов КО по вопросу кредитования физических лиц на предмет их соответствия требованиям нормативных актов Банка России.

Ключевые слова: качество кредитного портфеля, доходность кредитного портфеля, документарный надзор, Положение 254-П, финансовое положение заемщика - физического лица, профессиональное суждение кредитной организации об уровне кредитного риска по ссуде.

Российская банковская система за прошедшие несколько лет продемонстрировала ухудшение финансовых показателей, нарастание уровня банковских рисков, отсутствие положительной динамики в привлечении финансовых ресурсов. Риск-ориентированный надзор особое внимание уделяет вопросам идентификации и оценки рисков, прежде всего рисков, имеющих системную природу.

По публикуемым отчетам крупнейших банков наиболее проявляются негативные позиции и грубейшие ошибки, вызывающие нарастание банковских рисков.

Для иллюстрации этих явлений рассмотрим деятельность одного из крупнейших банков России ВТБ 24 (ПАО) по результатам, сложившимся на 1 июля 2016 года.

Необходимо отметить, что банк увеличил свои активы на 57038 млн руб., или на 1,98% (по данным промежуточной консолидированной отчетности на 30 июня 2016 года).

На основании отчета о финансовых результатах ВТБ 24 (ПАО) на 1 июля 2016 года, то есть за полугодие, получил прибыль в размере 13502472 тыс. руб.

Необходимо определить, какие результаты сложились у банка по показателям деятельности за первое полугодие по операциям кредитования.

Процентные доходы, полученные банком на 1 июля 2016 года, составили значительную долю в общем объеме доходов, а именно 12,8% или 332016420 тыс. руб., но в составе этой суммы присутствуют доходы, полученные при восстановлении резервов от погашения кредитов с категориями риска от второй до пятой групп. Восстановленные резервы по этим группам оказались больше, чем весь процентный доход (по новой форме отчетности банков), их сумма составила 187211658 тыс. руб., а процентные доходы равны 144631021 тыс. руб. или 5,58%.

Процентные расходы на 1 июля составляли 79225482 тыс. руб. или 3,08% в общем объеме расходов банка. Созданные за полугодие средства на формирование резервов по кредитам составили 204986123 тыс. руб. или 7,95% в составе общего объема

расходов за полугодие. Таким образом, выявляется, что из-за ухудшения качества кредитного портфеля пришлось увеличить резервы на 17774465 тыс. руб.

Кредитный портфель, сформированный банком на 1 июля 2016 года, отражен в таблице 1.

Таблица 1. Кредитный портфель ВТБ 24 (ПАО) на Июль 2016 года (тыс. руб.)

№	Кредиты выданные	тыс. руб	уд. вес
1	Кредиты российским коммерческим банкам	821587665	32,58%
2	Кредиты иностранным банкам	546189	0,02%
3	Размещенные средства в российских коммерческих банках	18635	0%
4	Кредиты коммерческим организациям в федеральной собственности	5236	0%
5	Кредиты коммерческим организациям в госсобственности	7156	0%
6	Кредиты некоммерческим организациям в госсобственности	11153	0%
7	Кредиты негосударственным финансовым организациям	44920639	1,78%
8	Кредиты коммерческим негосударственным организациям	107141568	4,25%
9	Кредиты негосударственным некоммерческим организациям	180471	0%
10	Кредиты физическим лицам - индивидуальным предпринимателям	36163400	1,43%
11	Кредиты физическим лицам	1347858008	53,47%
12	Кредиты юридическим лицам-нерезидентам	12135553	0,48%
13	Кредиты физическим лицам - иностранным гражданам	5057194	0,20%
14	Кредиты, не погашенные в срок	146170074	5,79%
	Итого:	2521802941	100%

Источник: Расчеты авторов по финансовой отчетности в Банке ВТБ 24 (ПАО) на 1 июля 2016 г.

Из приведенной таблицы видно, что банк уделяет повышенное внимание кредитованию физических лиц-граждан России. Кредиты, выданные физическим лицам в первом полугодии, увеличились на 6,19% против уровня на 1 января 2016 г. и составили 1347858008 тыс. руб. или 53,47% в общем объеме кредитных вложений. Эта доля вложений в кредиты, выданные гражданам, показывает, что банк «закредитовал» население. Между тем несомненным является факт, что такая позиция в кредитном портфеле вносит дополнительный риск увеличения просроченной задолженности в балансе банка. Одной из важнейших причин является факт повышения уровня безработных граждан, как в регионах, так и в столице.

Одновременно отмечается по показателям отчетности, что банк с целью снижения рисков невозврата кредитов активно кредитует другие российские банки, на 1 июля 2016 года задолженность которых перед банком ВТБ24 составила 821587666 тыс. руб. или 32,58% в общем объеме кредитного портфеля. Кроме того, банк выдал кредиты и банкам-нерезидентам в сумме 546189 тыс. руб. Этот факт также не является положительным действием в условиях кризиса.

Таким образом, реальный сектор экономики получает от банка кредиты по остаточному принципу.

Кредиты, выданные банком негосударственным некоммерческим организациям, составили 107141568 тыс. руб. или 4,25% в кредитном портфеле. Физические лица - индивидуальные предприниматели получили 36163400 тыс. руб. или 1,43% в кредитном портфеле. Кредиты негосударственным финансовым организациям составили 44920639 тыс. руб. или 1,78% в общем объеме кредитного портфеля банка. Кредиты, предоставленные нерезидентам, как юридическим, так и физическим лицам составили общую сумму 17192747 тыс. руб. и занимают 0,68% в объеме кредитного портфеля.

Банк в результате собственной кредитной политики получил на 1 июля просроченных кредитов на сумму 145170074 тыс. руб. или 5,79% в составе кредитного портфеля (для справки на 1 января 2016 года: доля просроченных кредитов была незначительно меньше и составляла 138119273 тыс. руб.). Кроме того, на 1 июля 2016 г. было списано безнадежных к погашению кредитов за счет созданных резервов на сумму 3237334 тыс. руб. по внебалансовому счету банка 91802. Одновременно на убыток списана сумма 1305910 тыс. руб. по внебалансовому счету 91803. В результате расходы банка за полугодие увеличились на 1305910 тыс. руб., что, безусловно, повлияло на сокращение суммы полученной прибыли.

Таблица 2. Просроченные кредиты на 1 июля 2016 г. в Банке ВТБ 24 (ПАО) (в тыс. руб.)

№	Просроченная задолженность	тыс. руб.	уд. вес
1	Финансовые организации в госсобственности (счет 45809)	5287	0%
2	Негосударственные финансовые организации (счет 45811)	4743	0%
3	Негосударственные коммерческие организации (счет 45812)	15256753	10,44%
4	Физические лица - индивидуальные предприниматели (счет 45814)	9579486	6,55%
5	Физические лица - граждане России (счет 45815)	121163562	82,9%
6	Физические лица - нерезиденты (счет 45817)	160243	0,11%
7.	Итого:	146170074	100%

Источник: Расчеты авторов по финансовой отчетности в Банке ВТБ 24 (ПАО) на 1 июля 2016 г.

Из таблицы 2 видно, что просроченные кредиты граждан в общем объеме просроченных кредитов занимают основную долю, долг по кредитам граждан составил 121163562 тыс. руб. или 82,9% в составе просроченной задолженности. Кредиты, не погашенные в срок негосударственными коммерческими организациями, составили 15256753 тыс. руб. или 10,44%. Физические лица - предприниматели не погасили в срок 9579486 тыс. руб. или 6,55%, а физические лица - нерезиденты не погасили в срок 160243 тыс. руб. или 0.11% в общей сумме, не погашенных в срок кредитов.

Просроченные проценты на 1 июля 2016 года в ВТБ 24 (ПАО) также составили значительную сумму: 11915145 тыс. руб. Основную задолженность по уплате процентов допустили граждане России на сумму 10680677 тыс. руб. или 89,65% в общей сумме в задолженности по уплате процентов. Второе место по просроченным процентам принадлежит коммерческим негосударственным организациям, которые имеют долг перед банком в сумме 661710 тыс. руб. или 5,55% в общей сумме непогашенных в срок процентов. Индивидуальные частные предприниматели также не заплатили в срок проценты по кредитам в сумме 554491 тыс. руб., или 4,65% к сумме просроченных процентов в целом.

По кредитным вложениям из-за ухудшающего качества кредитов банк создал резервы на сумму 200486997 тыс. руб., что резко увеличило расходы банка.

Приведенные данные позволяют провести расчет доходности кредитных вложений. Расчет выполняется по формуле С. Н. Кабушкина [5, с. 186].

ПД - ПР

$K_d = X \cdot 100\%$;

Объем кред. портф.

В этой формуле:

Кд. – коэффициент доходности кредитного портфеля;

ПД - процентные доходы;

ПР - процентные расходы.

Объем кредитного портфеля - сумма вложений на дату окончания отчетного периода.

144631021 - 79225482

$K_d = X \cdot 100\% = 0,26\%$

2521802941

Существует также формула, позволяющая произвести расчет с учетом суммы резервов, созданных с учетом качества кредитного портфеля [5, с.191].

К формуле добавляется показатель: Ркр - резервы, созданные по кредитному портфелю.

$ПД - ПР - Р_{кр}$.

$K_{d1} = X \cdot 100\%$

Объем кред. портфеля

65405539 – 200486997- 200486997

$K_{d1} = X \cdot 100\% = - 5,36\%$.

2521802941

Банк имеет отрицательную доходность кредитного портфеля, в связи с необходимостью создания значительных объемов резервов на возможные потери по кредитам, что обусловлено ухудшающимся качеством кредитного портфеля.

Несмотря на то, что кредитные риски у банка ВТБ-24 (ПАО) негативно влияют на доходность кредитных вложений, банк сформировал кредитный портфель, сложившийся на 1 июля 2016 года на долгосрочной основе.

Таблица 3. Кредиты, выданные ВТБ-24 (ПАО) на 1 июля 2016 года (млн руб.)

№№ п.п.	Кредиты до востребования	Кредиты от 1 до 30 дней	Кредиты от 31 до 90 дней	Кредиты от 91 до 180 дней	Кредиты от 181 до 1 года	Кредиты от 1 года до 3-х лет	Кредиты на срок свыше 3-х лет	Итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9
МБК	18,6	546,1	21500	-	14800,0	357100,7	428186,9	822152,4
Кредиты клиентам	92975,8	13000,2	1206,0	20135,1	7286,0	107086,9	1311789,8	1553480,0
ИТОГО	92994,4	13546,3	22706,0	20135,1	22086,0	464187,6	1739976,7	2375632,5
Долгосрочные кредиты						464187,6	1739976,7	2204164,4
Удельный вес долгосрочных кредитов						92,79%		

Из приведенной таблицы 3 видно, что основная сумма кредитов размещена банком на сроки от 1 до 3-х лет и сроки свыше трех лет. Таких кредитов в банке оказалась

основная часть, которая в объеме кредитного портфеля занимает 92,79%, и она составила на 1 июля 2016 года 2204164484 тыс. руб. Размещение кредитов на долгие сроки в конечном итоге повышает уровень кредитных рисков банка и эта структура в какой-то момент может оказаться причиной банкротства.

Основными направлениями по снижению кредитных рисков являются:

- разработка четкой кредитной политики;
- внедрение новейших методов определения кредитоспособности клиентов;
- постепенное снижение процентных ставок для юридических и физических лиц;
- постоянный анализ причин возникновения просроченной задолженности по всем группам заемщиков;
- своевременное создание резервов по заемщикам основных групп риска, в частности по кредитам, предоставленным гражданам и по кредитам негосударственных коммерческих организаций.

Проблемы, стоящие перед надзорными органами.

Анализ деятельности кредитных организаций (КО) невозможен без актуальных и качественных исходных данных. Из исходных данных в распоряжении кураторов есть только отчетность КО. **Состав отчетности КО не оптимален**, он не позволяет на регулярной основе получать всю необходимую для анализа деятельности КО информацию, в связи с этим большие трудозатраты и временные затраты приходится на направление запросов дополнительной информации в КО. Получаемая на основании таких запросов информация от КО, как правило, не актуальна (запаздывает по времени). Значительная часть **КО предоставляет отчетность в надзорный орган 1 раз месяц (недостаточно часто для анализа)**, что не позволяет проводить оперативный анализ деятельности КО, а также дает возможность КО манипулировать данными (построение манипулирующих схем раз в месяц экономически оправдано для КО).

Предлагаемые решения:

Изменение состава отчетности, устранение лишнего, добавление недостающего. Получение части отчетности (как минимум баланса КО ф. 101) ежедневно.

Вся информация от КО должна поступать в электронном структурированном виде (по аналогии заполнения форм отчетности), подлежать автоматизированной обработке для дальнейшего анализа куратором предварительно подготовленных данных (графики, диаграммы, расчеты и т. д.).

Полученные результаты:

- Накопление знаний о деятельности КО, подлежащих автоматизированной обработке и анализу кураторами.
- Снижение трудозатрат и количества ошибок в работе кураторов, контроль за их деятельностью.
- Актуальность и достоверность имеющейся информации.
- Автоматическое (без дополнительных трудозатрат) предоставление в любой момент времени любой актуальной и достоверной информации для принятия управленческих решений.

В ходе документарного надзора подразделению надзора следует запросить и оценить внутренние документы кредитной организации по вопросу кредитования физических лиц (оцениваемых на индивидуальной основе) на предмет их соответствия требованиям нормативных актов Банка России. В связи, с чем целесообразно проанализировать внутренние документы кредитной организации на предмет отражения в них в том числе:

- порядка классификации кредитов физических лиц оцениваемых на индивидуальной основе, и полноты формирования резервов на возможные потери по ссудам;
- перечня основных источников информации, а также правил (методов, процедур), используемых кредитной организацией для оценки финансового положения заемщиков - физических лиц;

- процедур проверки кредитной организацией полноты и достоверности информации, предоставляемой заемщиком - физическим лицом;
- процедур классификации кредитов физических лиц в зависимости от финансового положения заемщика — физического лица и качества обслуживания долга;
- требований к предоставляемому обеспечению по кредитам физических лиц;
- требований к оценке финансового положения гаранта (поручителя), залогодателя (при наличии);
- процедур оценки (уточнения) стоимости обеспечения, в том числе справедливой стоимости залога;
- порядка проверки фактического наличия у залогодателя заложенного имущества (с выездом на место);
- порядка мониторинга обеспечения по кредитам физических лиц в целях выявления невозможности его учета (ограничений в учете) в случаях, предусмотренных пунктами 6.5, 6.6 Положения Банка России № 254-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери по ссудной и приравненной к ней задолженности»;
- порядка определения минимального размера резервов на возможные потери по ссудам при наличии нескольких видов залога по одному кредиту (в случае формирования резервов на возможные потери по ссудам с учетом обеспечения I или II категории качества);
- порядка работы с просроченной задолженностью, в том числе с просроченной задолженностью по безнадежным к взысканию кредитам. Дополнительно следует отметить, что с 01.07.2015 Гражданский кодекс Российской Федерации дополняется положениями о несостоятельности (банкротстве) гражданина (ст. 25 ГК РФ в ред. Федерального закона от 29.12.2014 № 476-ФЗ). В данной статье определено, что основания, порядок и последствия признания судом гражданина несостоятельным (банкротом), очередность удовлетворения требований кредиторов, порядок применения процедур в деле о несостоятельности (банкротстве) гражданина устанавливаются Законом № 127-ФЗ;

- порядка подтверждения целевого использования ссудных средств.

В соответствии с требованиями п. 2.3 Положения Банка России № 254-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери по ссудной и приравненной к ней задолженности» внутренние документы КО должны содержать: систему оценки кредитного риска по ссудам, позволяющую классифицировать ссуды (портфели однородных ссуд) по категориям качества, в том числе содержащую более детализированные процедуры оценки качества ссуд и формирования резерва.

В целях оценки финансового положения заемщика и правомерности классификации кредитной организацией ссудной задолженности по категориям качества в соответствии с требованиями Положения № 254-П направляется запрос в кредитную организацию о представлении следующей информации:

- о заемщике и условиях кредитования заемщика, в том числе:

1. Краткая информация о заемщике, наличие текущих и депозитных счетов в кредитной организации и в других кредитных организациях, связанность заемщика с кредитной организацией и ее акционерами, отнесение заемщика к группе связанных заемщиков), информация об имуществе, учитываемом при оценке финансового положения заемщика;

2. Основные условия кредитного договора (номер и дата кредитного договора, цель кредитования, сумма кредита, дата выдачи и погашения кредита, наличие графика погашения кредита, процентная ставка, условия уплаты процентов за использование кредитных средств, их фактическое выполнение, расчет полной стоимости кредита в процентах годовых);

- 3. Информация о направлениях использования получателем выданного кредита;

4. Наличие изменений в условиях кредитного договора в период кредитования и причины их возникновения, в том числе количество пролонгации и их причины;

5. Сведения о наличии и размере принятого обеспечения, а также его соответствия требованиям Положения № 254-П, об оценке справедливой стоимости обеспечения, в том числе об оценке рыночной стоимости недвижимого имущества, принятого в обеспечение кредита (запрашивается оценка рыночной стоимости данного имущества, произведенная независимыми оценщиками); о выполнении заемщиком обязательств перед кредитной организацией:

А. Своевременность выполнения заемщиком обязательств перед кредитной организацией, наличие просроченной задолженности по основному долгу (при наличии графика погашения кредита) и процентов по кредиту;

В. Информация о кредитной истории заемщика в кредитной организации, о своевременности выполнения заемщиком ранее принятых на себя обязательств перед кредитной организацией;

С. О состоянии текущего счета заемщика в кредитной организации (при наличии): о наличии дополнительных факторов, оказывающих влияние на оценку финансового положения заемщика;

Д. Наличие информации о потере или существенном снижении доходов заемщика;

Е. Информация о кредитах, выданных данному заемщику другими кредитными организациями.

Также запрашивается профессиональное суждение кредитной организации об уровне кредитного риска по ссуде, в том числе результаты оценки финансового положения заемщика, качества обслуживания им долга по ссуде, качества обеспечения, с расчетом необходимого и созданного резерва на возможные потери по ссуде.

На основании полученной от кредитной организации информации производится оценка финансового положения заемщика, обслуживания долга и правомерности классификации кредита в соответствии с требованиями Положения Банка России № 254-П.

При анализе информации о заемщике, представленной кредитной организацией особое внимание следует обратить на заемщиков, кредитование которых сопряжено с повышенным риском, в том числе заемщикам с негативной кредитной историей, имеющих задолженность по кредитам в других кредитных организациях и др.

В рамках оценки кредитного риска производится проверка адекватности осуществленной кредитной организацией оценки финансового положения заемщиков - физических лиц на основании представленной кредитной организацией информации о доходах заемщика.

При проведении проверки обоснованности установления кредитной организацией категории качества обслуживания заемщиком долга рекомендуется установить:

- своевременность и объем осуществления заемщиком платежей по основному долгу и процентам по ссуде;

- источники денежных средств, направляемые заемщиком на погашение основного долга и процентов по ссуде;

- наличие изменений в существенных условиях первоначального договора и причины их возникновения;

- наличие решения органа управления кредитной организации, уполномоченного принимать решения, уточняющего классификацию ссуд на основании признания обслуживания долга хорошим по реструктурированным ссудам и ссудам, предоставленным кредитной организацией заемщику прямо или косвенно (через третьих лиц) в целях погашения долга по ранее предоставленной ссуде.

По итогам рассмотрения всей информации о заемщике (заемщиках) готовится докладная записка о результатах рассмотрения качества ссудной задолженности клиентов - физических лиц и адекватности сформированных по ней резервов с предложением, при необходимости, о применении к кредитной организации мер

воздействия (принудительных или предупредительных), с выводами о возможности принять информацию кредитной организации к сведению или предложениями о направлении в кредитную организацию письма о представлении дополнительной информации. Формирование огромного массива данных сопряжено для надзорных органов с увеличением трудозатрат. Сбор, систематизация и анализ информации качества ссудного портфеля по заемщикам - физическим лицам логично ложатся в направления перехода надзорных органов к риск-ориентированному надзору, направленному на предотвращении роста проблемных активов КО. К основной задаче куратора КО отнесена своевременная и точная оценка экономического положения, в том числе выявление нарушений (недостатков) в её функционировании на возможно более ранних стадиях их появления, а также ситуаций, угрожающих законным интересам её кредиторов и вкладчиков, стабильности банковского сектора региона и/или стабильности банковской системы России.

Литература

1. Гражданский Кодекс. Ч. I и II.
2. Федеральный Закон № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» от 26.10.2002 г. (с изменениями).
3. Положение Банка России № 254-П от 26.03.2004 «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери по ссудной и приравненной к ней задолженности» (с изменениями).
4. Положение Банка России от 07.09.2007 г. № 310-П «О кураторах кредитных организаций» (с изменениями).
5. *Кабушкин С. Н.* Управление банковским кредитным риском. Минск.: Новое знание, 2007. С. 186-191.

Корпоративные облигации как альтернативный источник финансирования предприятия

Кретова Е. А.¹, Федотовская В. А.², Чернышова М. В.³

¹*Кретова Елизавета Александровна / Kretova Elizaveta Alexandrovna – студент;*

²*Федотовская Валерия Алексеевна / Fedotovskaja Valeria Alekseevna – студент, кафедра корпоративных финансов, финансово-экономический факультет;*

³*Чернышова Марина Витальевна / Chernyshova Marina Vitalievna - кандидат экономических наук, доцент,*

департамент финансовых рынков и банков,

Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, г. Москва

Аннотация: в статье обсуждается вопрос финансирования бизнеса посредством корпоративных облигаций. Определяются достоинства и недостатки финансирования деятельности предприятия с помощью выпуска бондов. Рассматриваются этапы эмиссии корпоративных облигаций. Анализируется российский рынок эмитентов, а также выделяется отраслевая структура долгового рынка корпоративных бондов.

Ключевые слова: этапы выпуска облигаций, бонды, эмиссия, отраслевая структура долгового рынка корпоративных облигаций, внутренние займы, инструмент финансирования источников предприятия.

Одним из ключевых вопросов в процессе функционирования предприятия, влияющим на его стабильность и возможность дальнейшего развития, является выбор источника финансирования. На сегодняшний день в рамках рыночной экономики

существует достаточное количество финансовых ресурсов. Прежде всего, они подразделяются на внешние и внутренние. Внутренние финансовые ресурсы предпочтительны тем, что в процессе их использования отсутствует такая характеристика, как платность, и отсутствуют риски потери предприятием его платёжеспособности.

Но, несмотря на это, используя только собственные ресурсы, предприятие сталкивается с определёнными сложностями: во-первых, собственные ресурсы ограничены в объёме; во-вторых, только с их помощью невозможно увеличивать объёмы активов и использовать возможности по росту прибыли на капитал.

Из-за перечисленных ранее ограничений предприятие вынуждено обращаться к внешнему финансированию. Одним из внешних источников, используемых крупными предприятиями, являются облигации. Следует отметить, что предприятие использует данный источник не с момента своего зарождения, поскольку на начальных этапах для компании характерно использование средств учредителей, нераспределённой прибыли и банковских кредитов. Достигнув стадии быстрого роста, предприятие уже способно выйти на долговой рынок и выпустить облигации.

Целями эмиссии корпоративных облигаций для предприятия являются: привлечение инвестиций и реструктуризация предприятия. В первом случае у компании появляется возможность использовать привлечённые ресурсы для финансирования оборотных средств, приобретения нового оборудования и обслуживания старых мощностей. Выпуск облигаций с целью реструктуризации решает такие задачи предприятия, как изменение структуры собственности, закрытие и реорганизация малоперспективных подразделений предприятия.

Рассмотрим процесс эмиссии и размещения бондов на примере акционерного общества, поскольку именно данный тип компаний преобладает на облигационном рынке. Процедура выпуска облигаций состоит из 5 этапов (Рис. 1).



Рис. 1. Этапы выпуска облигаций

Источник: Составлено авторами на основе [1]

На первом этапе предприятие принимает решение о выпуске ценных бумаг. На этой стадии будущий эмитент определяет свои целевые потребности, а также возможные потребности инвесторов, предварительно выбирает характеристики ценных бумаг и оценивает свои затраты, подготавливает проект выпуска, и наконец, принимает решение об эмиссии.

На второй ступени процесса, не позднее 6 месяцев после окончания предыдущего этапа, Советом директоров организации утверждается принятое решение.

Далее, на следующем шаге, компания-эмитент предоставляет в регистрирующий орган подготовленную документацию. Кроме того, если организацией было принято решение об эмиссии ценных бумаг с регистрацией проспекта – документа, содержащего информацию о выпуске и о самом эмитенте, - то в Банк России предоставляется расширенный пакет документов.

На третьей стадии процедуры выпуска осуществляется регистрация эмиссии облигаций, длительность которой составляет 30 дней с момента получения регистрирующим органом документов и проспекта ценных бумаг.

Размещение бондов предприятия происходит на четвертом этапе. Суть данной процедуры состоит в передаче эмитентом своих облигаций в собственность новым инвесторам, например, по подписке – то есть при продаже ценных бумаг

ограниченному кругу лиц (по закрытой подписке), или неограниченному кругу лиц, то есть любому желающему инвестору (по открытой подписке).

На заключительном этапе предприятие–эмитент регистрирует отчёт об итогах выпуска, который он предоставляет в Банк России не позднее 30 дней после окончания размещения. Центральный Банк РФ в течение двух недель принимает решение о регистрации отчёта либо об отказе в регистрации.

Ввиду сложности данной процедуры предприятие может привлекать помощь профессионального участника рынка ценных бумаг – андеррайтера, в качестве которого, например, могут выступать финансовые и инвестиционные компании. Как мы видим, выпуск корпоративных облигаций является не простым процессом для самого эмитента, однако при его успешном осуществлении у предприятия появляются новые возможности.

Таким образом, корпоративные облигации считаются одним из надёжных инструментов, позволяющих укрепить деловую репутацию предприятия и создать кредитную историю и рейтинг. Это позволяет предприятию получить благоприятное отношение со стороны кредиторов и инвесторов и размещать новые облигационные займы на выгодных условиях.

Также, по сравнению с банковским кредитом, корпоративные облигации позволяют компании привлекать капитал по приемлемым ставкам и эффективно управлять своим долгом. Если банку невыгодно погашение долга досрочно, то с помощью бондов предприятие может покупать и продавать их на вторичном рынке и привлекать средства более чем на 5 лет (срок по большинству банковским кредитов не превышает трёх лет).

Кроме того, привлекая средства с помощью эмиссии облигаций, предприятие не обязано перераспределять свою собственность, что является большим преимуществом для владельцев предприятия, поскольку держатель корпоративной облигации не получает никакой доли в капитале предприятия и право на его управление.

Таблица 1. Основные параметры рынка корпоративных облигаций в 2010-2015 гг.

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016 (3 месяца)
Объем корпоративных облигаций, млрд руб.	2526, 4	2979,75	3143, 27	5270	6623	7839	7819, 5
Количество рыночных эмиссий	630	689	692	937	950	1184	1189
Количество рыночных эмитентов	405	380	308	328	323	402	421
Объем корпоративных еврооблигаций, млрд руб.	99, 39	112, 09	149,5	181, 8	165, 9	175,5	174,6
Объем торгов на вторичном рынке корпоративных облигаций, млрд руб.	948	665	1253	1028, 5	805	1018, 7	887, 6

Источник: составлено авторами на основе данных [1, 2].

Рассмотрим состояние рынка корпоративных облигаций в России (Табл. 1). Данная таблица позволяет нам сделать вывод о том, что в целом рынок корпоративных облигаций в период с 2010 по 2015 гг. развивается достаточно хорошими темпами, наращивая с каждым годом объем и количество участников рынка, что, несомненно, привлекает потенциальных инвесторов к вложению временно свободных финансовых ресурсов с целью увеличения привлекательности своих капиталовложений в рамках внешнего долгового финансирования.

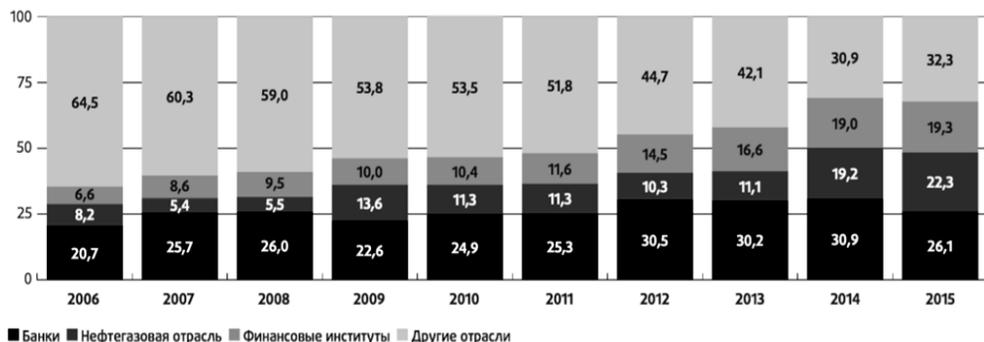


Рис. 2. Отраслевая структура долевого рынка корпоративных облигаций, %
 Источник: <http://ru.cbonds.info/emissions/simple/> [3]

Рассмотрим доли рынка корпоративных облигаций в течение 2006-2015 гг. (Табл. 2).

В течение последних 9 лет можно наблюдать значительное увеличение выпуска корпоративных облигаций различными финансовыми институтами – с 6,6% в 2006 г до 19,3% в 2015, а также в нефтегазовом секторе - с 8,2% до 22,3%. Наибольшее число эмитентов корпоративных облигаций сегодня также наблюдается в таких отраслях экономики как энергетика (ФСК ЕЭС, РусГидро), металлургия (Мечел, Евраз Холдинг, Металлоинвест), Транспорт (ОАО «РЖД») и телекоммуникации (МТС, Ростелеком, Вымпелком).

В доказательство к этому можно представить статистику 2015 года, на рынке эмитентов российских корпоративных облигаций по объёму внутренних займов в обращении первое место занимает именно нефтяная компания «Роснефть НК», выпуская внутренние займы в обращении на 1,19 триллиона рублей.

Таблица 2. Эмитенты корпоративных облигаций в России

Отрасль	Название эмитента	Внутренние займы в обращении	
		к-во	объем, RUB
НефтеГаз	Роснефть НК	33	1 190 000 000 000
ТранспортУсл	РЖД	23	420 000 000 000
Энергетика	ФСК ЕЭС	25	310 000 000 000
Банки	Россельхозбанк	27	190 000 000 000
НефтеГаз	Транснефть	6	184 000 000 000
Финансы	АИЖК	27	172 500 000 000
Банки	Банк ВТБ	9	125 000 000 000
Банки	Банк ГПБ	14	121 466 460 000
НефтеГаз	Башнефть	11	110 000 000 000
Финансы	ВЭБ-лизинг	18	87 750 000 000
Банки	ЮниКредит Банк	13	85 000 000 000

Источник: http://www.rusbonds.ru/srch_emitent.asp?pvt=C&cat=0&rg=0&rate=0&stat=0&go=1&s=1&d=1 [3]

Следует сказать, что данный инструмент финансирования подходит далеко не каждому предприятию, поскольку для того, чтобы размещать свои облигации, необходимо соответствовать определённым критериям. Во-первых, быть публичным и прозрачным предприятием, публикующим всю отчётность и информацию о себе в открытом доступе; во-вторых, демонстрировать высокие темпы роста и функционировать в наиболее перспективных отраслях экономики. На сегодняшний день доля таких компаний не превышает 1% от общего числа. Сотни промышленных предприятий, функционирующих в России, до сих пор не публикуют свою отчётность

по МСФО и не имеют в своей структуре отдела по связям с инвесторами. Именно для таких компаний единственным источником финансирования остаётся система банковского кредитования, которая на данный момент испытывает трудности и не может обеспечивать бизнес в полном объёме.

В этой связи необходимо разработать ряд дополнительных мер, позволяющих сделать облигации более доступным инструментом для широкого круга российских эмитентов. В первую очередь, процесс выпуска бондов следует сделать более понятным. Это может быть возможным за счёт проведения различных обучающих мероприятий, которые следует проводить для сотрудников финансовых служб потенциальных эмитентов–предприятий.

Кроме того, требуется упростить процедуру эмиссии данного долгового инструмента. Так, уже в июле 2014 года Банком России был разработан проект, предполагающий сделать выпуск облигаций более доступным, и который должен быть завершён к июню 2018 года. План Центрального Банка РФ включает решение таких вопросов, как сокращение срока принятия решения об эмиссии бондов и их размещением до 24 часов, введение электронного документооборота, исключение излишней информации при составлении эмиссионных документов. Все перечисленные меры исполняются Банком России совместно с Московской Биржей и Национальным расчётным депозитарием.

Таким образом, перечисленные меры могут улучшить современное состояние рынка корпоративных облигаций, тем самым развивая инструмент финансирования источников предприятия.

Литература

1. Положение Банка России от 11 августа 2014 г. № 428-П «О стандартах эмиссии ценных бумаг, порядке государственной регистрации выпуска (дополнительного выпуска) эмиссионных ценных бумаг, государственной регистрации отчётов об итогах выпуска (дополнительного выпуска) эмиссионных ценных бумаг и регистрации проспектов ценных бумаг».
2. Сайт Московской Биржи. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://moex.com/> (дата обращения: 17.10.2016).
3. Национальная ассоциация участников фондового рынка (НАУФОР). Режим доступа: <http://www.naufor.ru/> (дата обращения: 18.10.2016).
4. Упрощение выпуска корпоративных облигаций (КА–проект). Режим доступа: https://www.cbr.ru/finmarkets/?PrtId=projects_ka/ (дата обращения: 16.10.2016).
5. Financial Cbonds Information. [Electronic resource]. URL: <http://ru.cbonds.info/emissions/simple/> (date of access: 16.10.2016).
6. Rusbonds. [Electronic resource]. URL: http://www.rusbonds.ru/srch_emitent.asp?pvt=C&cat=0&rg=0&rate=0&stat=0&go=1&s=1&d=1 (date of access: 24.10.2016)/
7. Герасименко О. А., Орлов А. А. Источники финансирования как ключевой элемент устойчивого финансового развития корпорации // Молодой ученый, 2016. № 1. С. 335-340.
8. Головкин К. Г. Эмиссия корпоративных ценных бумаг как инструмент финансирования компании // Вестник российского нового университета, 2014. № 2. С. 74-76.
9. Сулейманова К. Р. Альтернативные IPO источники финансирования предприятий // Современная экономика: проблемы и решения, 2012. № 8. С. 129–137.

Кадровые риски в системе управления персоналом

Папанян Р. Г.¹, Жуковская Н. П.²

¹Папанян Рубен Гарникович / Papanyan Ruben Garnikovich – студент;

²Жуковская Наталья Петровна / Zhukovskaya Nataliya Petrovna - научный руководитель,
доцент,

кафедра государственного и муниципального управления,
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал)
Северо-Кавказский федеральный университет, г. Пятигорск

Аннотация: в статье анализируются вопросы кадровых рисков в системе управления персоналом. И возможные пути устранения их.

Ключевые слова: риски, кадры, система управления персоналом.

В современных динамичных компаниях в настоящее время актуальной проблемой является риски кадров в системе управления персоналом. В данной статье освещаются риски, связанные непосредственно с деятельностью персонала, как эти риски возникают, и какие последствия они могут внести в деятельность компании.

Управление рисками - риск-менеджмент (англ. risk management) — процесс принятия и выполнения управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта, вызванных его реализацией.

В России около 80 % организаций различного рода являются частными, а это значит, что их деятельность не регламентируется четкими инструкциями в сфере работы персонала, а их деятельность осуществляется инициативой владельца организации, акционеров и учредителей тем самым обуславливая рост рискованных ситуаций.

За последние 10-15 лет заметна тенденция внимания к кадровым рискам, которым подвергаются компании. Результаты анализа тщательно изучаются для решения данных проблем и предотвращения их в будущем.

Такая ситуация является результатом растущей переменчивости бизнес-среды, в которой действуют компании. Эта ситуация приводит к необходимости обеспечить персонал организации устойчивыми процедурами по принятию и выполнению решений, учитывающих влияние риска на результаты деятельности. Во многих случаях стремление к росту результатов функционирования организации означает принятие дополнительных рисков, а чем лучше понимание этих рисков и их управление, тем выше потенциал к увеличению доходности бизнеса [1, с. 214].

Процесс управления персоналом фирмы считается постоянным, и он включает в себе последующие составляющие: создание целей, задач и условий для персонала, отбор и подбор кадров, обучение и аттестацию, распределение персонала, рационализацию кадровой структуры, мотивацию, оплату труда и стимулирование, оценку итогов работы. Нужно учесть, все возможные опасности, они могут возникнуть на любом этапе процесса управления персоналом, сообразно сразу учесть условия для их минимизации.

Вообще первоначально фирмы занимались регулированием и ликвидированием финансовых рисков. Так как их последствия сразу отражаются на развитии и функционировании организации. Однако спустя какое то время тенденция к кадровым рискам возросла. Большой интерес стало уделяться рискам, связанным с работой персонала. Как скоро стратегия как главной вектор становления фирмы стала доминирующей, появилась надобность в управлении рисками на наиболее высоком (стратегическом) уровне. Все наибольшее количество организаций обращаются к встроенной системе управления рисками - стратегической связи рисков и способностей.

Существуют следующие группы рисков, подлежащие защите:

1. Имущество (земля, здания и сооружения, оборудование, транспорт, права и привилегии, торговые марки и бренды, ноу-хау, опыт, гудвилл, репутация, интеллектуальная собственность).

2. Доход и финансовый результат (процесс реализации, деловые отношения, прибыль, рента, платежи к получению).

3. Свобода от ответственности за результаты деятельности (вредность продукции, вредность производства, опасность правонарушений).

4. Ключевой персонал (жизнь и здоровье, деловая репутация, связи, личные доходы, личная свобода, уникальные личные качества).

Исходя из этого, можно сделать вывод, что риски, связанные с деятельностью персонала являются основными для функционирования организации. Так как персонал является движущей силой организации. Если рассматривать персонал как «цепь», связанную друг с другом, то любое слабое звено «цепи» может привести к необратимым последствиям для организации. Тем самым задача руководителя является грамотно предотвратить различные риски в сфере управления персоналом [3]. В основном риски персонала связаны с потерей информации внутри организации, нарушением бизнес процессов.

Рассмотрим самые распространённые риски, возникающие в системе управления персоналом.

1. Одним из самых распространённым риском является риск на этапе внедрение в работу сотрудника. Ущерб организации может быть выражен в потери имиджа. Так же это сопутствуется с потерей денежных ресурсов по поиску и обучению кандидата. Кандидат может быть не компетентен или у него может не хватать достаточного опыта в данной сфере и т.д. Частичным решением данного риска является проверка рекомендаций с предыдущего места работы [7].

2. На этапе поиска сотрудника может возникнуть риск негативного имиджа. Он может возникнуть из-за неграмотного написания объявления и тому подобное. Другой проблемой может стать необученный персонал в организации [6, с. 120].

3. Возникновения риска при работе с персоналом. Бывает такое, что организация ведет набор хороших кадров, обучает кадры или кадры уходят к конкурентам. Это может быть связано с недостаточной системой мотивацией персонала.

4. Риски на этапе увольнения сотрудников. Данный вид риска связан с тем, что при увольнении сотрудника может пострадать имидж компании из-за плохих отзывов про нее другим лицам. Так же если бывший сотрудник компании решит подать в суд на организацию, как показывает практика, то организация будет нести судебные расходы [4, с. 177].

Выше перечисленные риски довольно популярные в настоящее время. Нет определенного решения той или иной проблемы. Даже если углубиться в европейскую практику системы управления персоналом то мы не найдем рационального решение проблем. Так как у каждой проблемы свой подход и свое решение. Так же не стоит забывать о специфике менталитета людей проживающих в определённом регионе [2, с. 277]. Довольно часто бывает так, что не то что регион или субъект, а даже определенный город имеет свою специфику отношения. Тем самым руководителю организации нужно постоянно следить за функционированием организации и постоянно проводить мониторинг и анализ. Если проблема риска будет выявлена на этапе зарождения, то ее на много легче будет решить [5, с. 119]. Более эффективным для организации будет предугадать риски в системе управления персоналом, это вполне возможно сделать, но для этого нужны очень хорошо подготовленные и обученные кадры которые смогут предугадать их и принять определенные меры.

Литература

1. *Бабынина Л. С.* Компенсационная модель оплаты труда: теория, методология и корпоративный опыт: автореф. / Л. С. Бабынина; Рос. экон. ун-т им. Г. В. Плеханова. Москва: [б. и.], 2012. 45 с.
2. *Брун М.* Внутрифирменный маркетинг как элемент ориентации на клиентов. Проблемы теории и практики управления, 2011. 170 с.
3. *Вебер М.* Протестантский дух капитализма и ее этика. Частное произведение А., 2014. 250 с.
4. *Веснин В. Р.* Основы менеджмента: Учебник. М.: Институт международного права и экономики. Издательство «Триада, Лтд», 2011. 384 с.
5. *Волков Б. С.* Конфликтология: Пособие для студентов / Б. С. Волков, Н. В. Волкова. А.: Трикта: Акад. Проект, 2014. 315 с.
6. *Дуракова Б. В., Родин Т. И., Талтынов Х. Л.* Система управления персоналом: Пособие для студентов. Новосибирск, 2011. 260 с.
7. *Попаян Р. Г.* Инновационный менеджмент в России. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://scienceproblems.ru/innovatsionnyj-menedzhment-v-rossii.html/> (дата обращения: 14.10.2016).

Роль денег в экономике Борисова О. В.

*Борисова Ольга Вячеславовна / Borisova Olga Vyacheslavovna – преподаватель экономики,
Социально-технологический техникум
Государственный гуманитарно-технологический университет, г. Орехово-Зуево*

Аннотация: в статье анализируются виды и функции денег, их влияние на финансовую деятельность государства. Деньги - это неотъемлемая и существенная часть каждой финансовой системы. Деньги служат средством оплаты, средством сохранения стоимости и единицей счета и оказывают большое влияние на изменение экономики. В настоящее время все больше возрастает роль электронных денег. Электронные деньги, безусловно, являются удобным и прогрессивным финансовым инструментом.

Ключевые слова: деньги, экономика, финансовая система, электронные деньги.

Деньги - это одно из наиболее великих изобретений человеческой мысли. В живой природе аналогий не найти. Вся структура современной экономики предопределена существованием денег. Деньги родила торговля, а поскольку установлено, что торговля - одно из самых древних занятий человечества, то в ту же седую старину уходят корни и денежной системы, хотя устройство ее (как и вид самих денег) многократно и сильно меняется на протяжении истекших тысячелетий. Образно сказал о рождении денег выдающийся историк Ферман Бродель: «Как только происходит обмен товарами, немедленно же раздается и лепет денег» [1]. Сейчас очень сложно представить современное общество без денежных знаков, и очень многое в мире зависит от них. Происходят войны, и строятся огромные небоскребы, гибнут люди и зарождается новая жизнь. Экономическая сущность бумажных денег заключалась в обязательстве выдать натуральные деньги, то сейчас сами банкноты являются такими же деньгами. Бумажные и металлические деньги претерпели множество изменений, прежде чем дошли до нашего времени. В современном мире главными валютами на рынке являются доллар, евро и рубль [2].

Роль денег в экономике определяется, прежде всего, огромной экономией

ресурсов, которые человечество должно было бы потерять в процессе товарообменных операций. Роль состоит в зависимости денежных расходов от доходов, в контроле за ценами, объемом и качеством товаров и услуг. Также деньги влияют на улучшение хозяйственной деятельности, усиливают заинтересованность субъектов хозяйственных отношений в развитии производства с помощью цен и снижения издержек. Следовательно, деньги, возникшие из разрешения противоречий товара, являются не техническим средством обращения, а отражают глубокие общественные отношения [3].

На смену натуральным деньгам пришли электронные деньги. Электронные деньги появились как результат развития научно-технического прогресса. Характеристикой электронных денег являются: безопасность, анонимность, портативность, неограниченный срок службы.

В 1950 году была выпущена первая в мире кредитная карта Diners Club, для оплаты посещений ресторана [1]. В 1952 году американским банком Franklin National Bank была выпущена первая банковская кредитная карточка [1].

Карты международных систем появились в СССР еще в 1969 году. Это были карты, эмитированные зарубежными компаниями и банками. На сегодняшний день наблюдается рост спроса на банковские карты. Ведущие позиции занимают «ВТБ 24», «Альфа-банк», «Сбербанк», «Газпромбанк». В 1998 году в США создана система платежей через электронную почту Pay Pal, а в Европе создана система платежей через мобильные телефоны Phone Paid. Это было первым шагом к появлению целого ряда электронных денег. С помощью системы можно оплачивать товары и услуги, оплачивать мобильную связь, Интернет, путешествия, билеты на разные виды транспорта. Кроме этого осуществлять переводы в любую точку мира и многое другое. 24 июня 2002 года была запущена платежная система электронных денег «Яндекс. Деньги». Как правило, используется для оплаты товаров и услуг в Интернете. При этом сервис нельзя использовать для какой-либо коммерческой деятельности. Система менее удобная, чем предыдущая, соответственно и менее популярная.

Финансовая деятельность государства является многогранной. В связи с тем, что отношения в процессе их реализации, связаны с деньгами, качество финансовой системы в значительной степени зависит от установленного порядка их регулирования.

Платежная система играет важную роль в создании финансовой инфраструктуры, которая нацелена на установление требований, связанных с организацией и функционированием платежных систем, порядком надзора и контроля, а также на обеспечение правовых условий для регулирования деятельности организаций: операторов денежных переводов, операторов электронных денег, операторов платежных систем, операторов услуг платежной инфраструктуры.

Платежная система играет решающую роль, обеспечивая своевременное перечисление средств. Следует отметить, что система розничных платежей является значимым элементом платежной системы, и представляет собой совокупность организаций, процессы, технологии и инфраструктуры, обеспечивает проведение платежей и переводов физических лиц, в том числе производимых электронными деньгами. Электронные деньги, безусловно, являются удобным и прогрессивным финансовым инструментом [4].

Таким образом, электронные деньги - основа электронных платежных систем. Сегодня ЭПС является удобным способом расчетов. Использование электронных платежей на сегодняшний день становится необходимым для современного развития экономики, поскольку создание полнофункциональной, высокотехнологичной и эффективной национальной платежной системы выступает фактором технологического прорыва в экономическом развитии страны.

Литература

1. Колпакова Г. М. Финансы, денежное обращение и кредит : учеб. пособие для бакалавров: для студ. вузов, обуч. по спец. «Финансы и кредит», «Бух. учет, анализ и аудит», «Мировая экономика» / Г. М. Колпакова; Г. М. Колпакова. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2012. 538 с.
2. Российские денежные реформы: монография / В. Д. Белоусов [и др.] под ред. В. В. Каширина. М.: Дашков и К, 2014. 271 с.
3. Современная экономика: Учебное пособие / Под ред. О. Ю. Мамедова. Ростов-на-Дону: Феникс, 2011. 456 с.
4. Криворучко С. В., Глицина В. Р. Современные платежные системы: Учеб. пособие, руководство по изучению дисциплины, практикум, тесты, учебная программа / Московский государственный университет экономики, статистики и информатики. М., 2012. 17 с.

Критерии оценки качества персонала

Афонченко Д. А.

*Афонченко Дарья Алексеевна / Afonchenko Daria Alekseevna – аспирант,
кафедра управления персоналом и психологии,*

Саратовский социально-экономический институт (филиал)

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования*

Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова, г. Саратов

Аннотация: современная система управления персоналом основана на эффективном использовании ограниченных экономических ресурсов и предполагает анализ всех сфер деятельности предприятия, основными из которых являются трудовые достижения персонала, качество выполненных работ и услуг.

Ключевые слова: оценка персонала, критерии оценки качества труда.

В современной рыночной системе управления производством зачастую оценка эффективности деятельности предприятия производится на основании экономических показателей. Анализируя содержание выполняемых работ, действующих в организации процессов и результатов труда, с уверенностью можно сказать, что именно персонал в той или иной степени связан, как с выработкой основных экономических показателей, так и реализацией важнейших проектных и управленческих решений и задач [1]. На основе оценки показателей выполнения работ и содержания трудовой деятельности можно установить вклад отдельного сотрудника или рабочей группы в общие результаты производства. Поэтому основными критериями для оценки эффективности труда должны служить показатели результативности и качества выполняемых работ и услуг, установленных должностных обязанностей. Комплексная оценка качества персонала с одной стороны отражает экономическое развитие организации, с другой - социальную эффективность работы управленческого персонала [2].

Критерии оценки качества персонала можно разделить на следующие группы:

1. Показатели экономической эффективности работы организации. Данные показатели включают в себя эффективность деятельности организации и персонала, лояльность организации, уровень достижения целей, объем и качество работы, количество заказов на изготовление продукции и включает в себя такие показатели, как прибыль, себестоимость продукции, затраты на единицу продукции, а так же затраты на управление. В данную группу так же можно отнести показатель внедрения

научно-технического прогресса, характеризующий эффективность производства, как суммарный годовой эффект от внедрения новой техники и технологий.

2. Показатели сложности, результативности и качества труда. Данные показатели характеризуют наиболее существенные результаты труда конкретного подразделения, а также уровень организации труда управленческого персонала. К ним можно отнести производительность труда. Данный показатель определяет продуктивность любых экономических ресурсов, служит критерием экономической эффективности всей рыночной системы и в общем виде характеризуется, как соотношение объема произведенной продукции к затратам трудовых ресурсов. Еще одним показателем качества и результативности труда являются размер и динамика среднегодовой заработной платы, характеризующие денежный эквивалент стоимости рабочей силы. Кроме того на практике находят применение такие показатели, как потери рабочего времени, уровень сдачи продукции, потери от брака, количество возвратов продукции и т.д.

3. Показатели социальной эффективности работы подразделений управления. В эту группу входят такие показатели, как текучесть кадров, равномерность загрузки персонала, уровень трудовой дисциплины. Текучесть кадров свидетельствует об уровне стабильности трудового коллектива, организации работы с персоналом, условий труда. Надежность персонала определяется вероятностью допущенных ошибок, числом сбоев в работе, несвоевременно предоставленной информацией, нарушением трудовой дисциплины. В свою очередь, уровень трудовой дисциплины позволяет оценить величину потерь рабочего времени в связи с недобросовестным выполнением обязанностей и характеризуется отношением количества случаев нарушения трудовой дисциплины к общей численности рабочих. Так же определить удельный вес потерь, перегрузок персонала в общей трудоемкости производства и в значительной степени влияет на конечные результаты показатель равномерной загрузки персонала.

Все рассмотренные показатели в той или иной мере выражают эффективность и качество труда и могут применяться при оценке трудовой деятельности персонала.

В список критериев оценки качества труда персонала возможно добавлять любые другие критерии, так как для каждой сферы деятельности они будут уникальными.

В ходе разработки критериев оценки персонала традиционно принято проводить описание идеального выполнения обязанностей сотрудником в заданной предметной области.

При разработке критериев оценки уровня эффективности выполняемых работ можно выделить следующую последовательность действий:

- подготовка перечня функций и обязанностей, выполняемых работником на конкретном рабочем месте;
- определение результатов при правильном выполнении функций;
- определение критериев оценки результатов деятельности, в соответствии с данными критериями оценивается результат правильного выполнения функций;
- определение критериев оценки квалификации, знаний и навыков сотрудника;
- определение критерии оценки личностных качеств.

Существует мнение, что в число критериев оценки деятельности также необходимо включать ожидания клиентов и партнеров фирмы.

Многие руководители предприятий стараются определить как можно больше критериев для оценки персонала, считая, что большее число факторов позволит сделать оценку наиболее полной. Однако, в действительности, большое число факторов отнимает много времени, а результаты, в конечном счете, получаются размытыми. Для получения более точных результатов оценки необходимо определить наиболее важные критерии и исключить лишние, что позволит сэкономить силы и время при оценке персонала.

Для того чтобы разделить основные и вспомогательные показатели деятельности сотрудника, полученные критерии следует проранжировать, определить «веса» факторов, влияющих на результат деятельности [3].

Изменяя ранги данных факторов, руководитель может добиваться динамичного изменения приоритетов работы сотрудников в соответствии с требованиями конкретного периода.

Задаваемые таким образом критерии, представляются работнику в виде балльной шкалы, где каждый критерий имеет свою весовую категорию и регулярно отмечается руководителем подразделения (индивидуально по каждому работнику) через равные промежутки времени. Оценка эффективности труда персонала будет наиболее эффективной при использовании объективных, обоснованных и просчитанных коэффициентах. Результаты оценок должны быть известны в коллективе и сопоставимы. Тогда процедура оценки качества труда персонала будет проходить безболезненно и результативно.

Литература

1. *Кибанов А. Я.* Управление персоналом: теория и практика. Система управления персоналом: Учеб. практ. пособие. М.: Проспект, 2013.
2. *Дейнека А. В.* Управление человеческими ресурсами: Учеб. пособие. М.: Дашков и К, 2013.
3. *Веснин В. Р.* Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: учебник. Москва: Проспект, 2014. 688 с.

Определение и анализ затрат на качество **Афонченко Д. А.**

*Афонченко Дарья Алексеевна / Afonchenko Daria Alekseevna – аспирант,
кафедра управления персоналом и психологии,
Саратовский социально-экономический институт (филиал)
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Российский экономический университет имени Г. В. Плеханова, г. Саратов*

Аннотация: *в рамках высокой конкуренции между производителями актуальной проблемой становится тесная увязка затрат на качество с конечными результатами производственной деятельности, уровнем качества изделий, объемом продаж, прибылью, что позволяет эффективнее управлять предприятием и добиваться высокой прибыли.*

Ключевые слова: *система менеджмента качества, затраты на качество, экономика качества.*

Успешное функционирование организации во многом зависит от хорошо выстроенной системы менеджмента качества. Эффективный менеджмент качества способствует повышению результатов финансовой деятельности, увеличению прибыли через повышение качества, конкурентоспособности и рентабельности производства. Система менеджмента качества предприятия – это динамичная, постоянно развивающаяся система практических навыков, методов и приемов обучения, которая предназначена для управления компанией с целью удовлетворения нужд потребителя [1].

Многие российские предприятия пренебрегают вопросами экономики качества, что неизбежно ведет к серьезным финансовым потерям. Однако, при формальном

подходе внедрения СМК, который не сопровождается процессом по управлению затратами на обеспечение качества, также возникают значительные потери. Расходование ресурсов на проведение работ в области качества должно быть целенаправленным и эффективным. Сбор данных о затратах на качество, классификация и методы их оценки представляют собой сложную проблему, которая не теряет свою актуальность и в наши дни [2].

Множество предприятий и по сей день рассчитывают затраты только в случаях возникновения брака. Однако большая часть затрат носят скрытый характер и являются многоцелевыми, направленными не только на улучшение качества и на функционирование организации в рабочем режиме. Затраты на обеспечение качества можно разделить на прямые и косвенные. Прямые затраты определяются процессом производства продукции и в полном объеме включены в себестоимость продукции. Косвенные затраты в большей степени связаны с функционированием различных подразделений организации и не имеют непосредственного отношения к обеспечению качества производства [3]. Помимо затрат на обеспечение качества на рост расходов так же влияют потери, обусловленные неэффективной работой организации. Потери во многом зависят от рода деятельности производства и делятся на внутренние и внешние (при осуществлении деятельности организации на рынке). В общем виде затраты на качество представлены на рисунке 1.

Основными целями при проведении анализа и оценки затрат на качество можно выделить:

- анализ и оценку размеров необходимых инвестиций в обеспечение и улучшение качества;
- обеспечение необходимого качества выпускаемой продукции при минимизации издержек на ее производство;
- выявление взаимосвязей между затратами на качество и результатами хозяйственной деятельности предприятия;
- определение областей производственной деятельности, требующих незамедлительных мер по совершенствованию организации производства;
- выявление влияния потерь от брака на хозяйственные показатели деятельности организации.

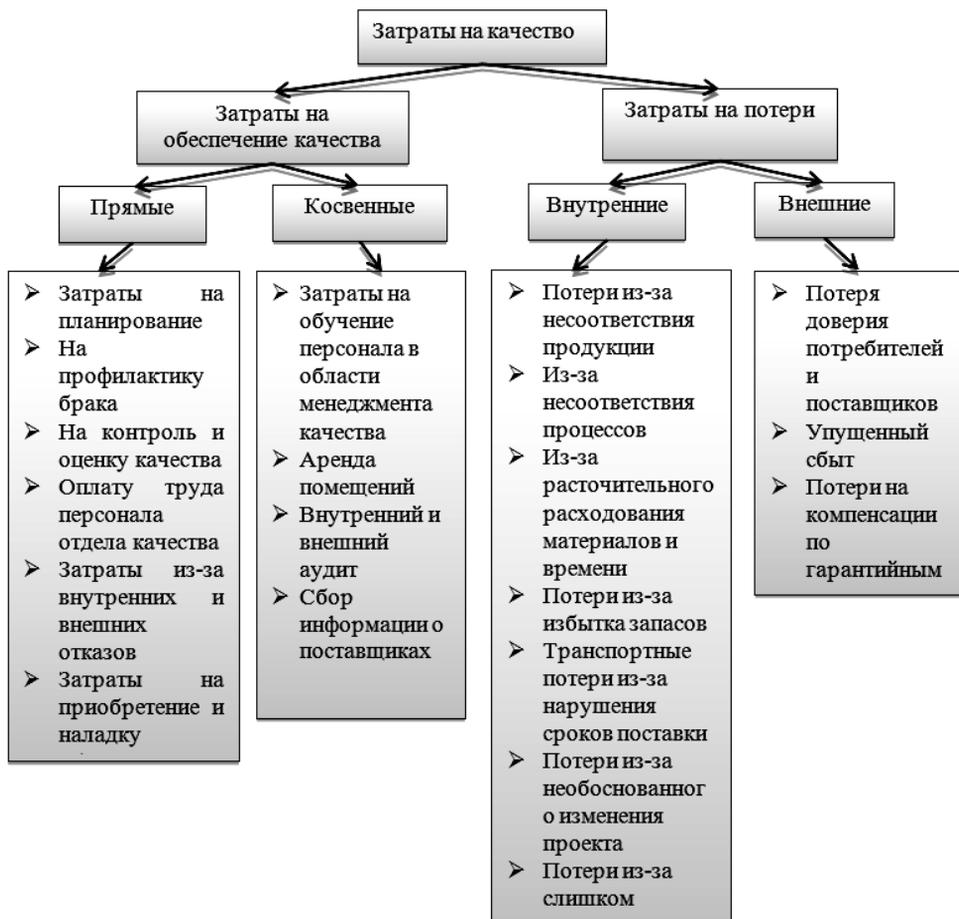


Рис. 1. Структура затрат на качество

Система сбора, учета и анализа затрат на качество охватывает все виды работ на всех этапах жизненного цикла предприятия. Сбор, расчет и анализ затрат на качество основано на первичной отчетности подразделений организации. В качестве источников данных о затратах, связанных с качеством, могут использоваться:

- платежные ведомости фонда заработной платы;
- разрешения на переделку или исправление;
- документы о производственных и командировочных расходах;
- данные о себестоимости продукции;
- отчеты о затратах на гарантийное обслуживание, замену и ремонт в условиях эксплуатации;
- отчеты о несоответствиях;
- акты об анализе и устранении дефектов.

Анализ и оценка затрат на качество должны представлять собой средство выявления неэффективных действий и решений в организации и являться основой для разработки финансовых подходов при внедрении инновационных технологий.

Литература

1. *Афонченко Д. А.* Мотивация труда как составляющая управления персоналом и ее роль в системе менеджмента качества организации // Социальные науки, 2016. № 4 (14). [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.academymanag.ru/journal>. ISSN 2408-9575.
2. *Михеева Е. Н.* Управление качеством: учебник / Е. Н. Михеева, М. В. Сероштан. М., 2011. 530 с.
3. *Кане М. М., Иванов Б. В., Корешков В. Н., Схиртладзе А. Г.* Системы, методы и инструменты менеджмента качества: Учебник для вузов / Под редакцией М. М. Кане. СПб.: Питер, 2009. 560 с.

Текущее состояние рынка труда в России Овчинникова А. Ю.

*Овчинникова Алина Юрьевна / Ovchinnikova Alina Yurievna – студент,
факультет международных экономических отношений,
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, г. Москва*

Аннотация: в статье рассматривается состояние рынка труда России, как одного из важнейших элементов экономической системы государства. Анализируются данные, предоставленные Федеральной службой государственной статистики, и оценивается степень негативного воздействия внешних факторов на рост безработицы.

Ключевые слова: рынок труда, уровень безработицы, причины безработицы.

Рынок труда является важной частью экономической и социальной жизни общества. Представляя собой сферу формирования спроса и предложения на рабочую силу, рынок труда в широком смысле также является системой социально-экономических и юридических отношений в обществе, норм и институтов, способствующих обеспечению непрерывного процесса производства рабочей силы и эффективного использования труда.

Исходя из данного определения, можно выделить две основные функции рынка труда: социальную и экономическую.

Социальная функция напрямую связана с гражданами страны, так как заключается в обеспечении нормального уровня дохода и благосостояния людей, при оптимальном использовании их производственных способностей. Под последним подразумевают использование производственных способностей и труда в целом в рамках действующего трудового законодательства, регламентирующего отношения на рынке труда в определенном государстве.

Экономическая функция рынка труда непосредственно сопряжена с экономической системой государства, так как состоит в рациональном вовлечении, распределении и использовании труда, состояние которого в значительной степени определяет темпы экономического роста этой системы.

Очевидно, что выполняя данные функции, сегодня рынок труда играет роль одной из ключевых основ экономической системы государства. Негативные факторы, повлиявшие на экономику страны в последнее время, среди которых были резкое падение цен на нефть, геополитическая напряженность и международные санкции, также повлияли на состояние рынка труда. Так, анализируя данные Федеральной службы государственной статистики за период 2009-2015 гг. (Рисунок 1), можно видеть, что тенденция сокращения уровня безработицы в трудоспособном возрасте, в

2015 году прекратилась [2]. При этом трудоспособным возрастом в России считается: для мужчин - 16-59 лет, для женщин - 16-54 года.

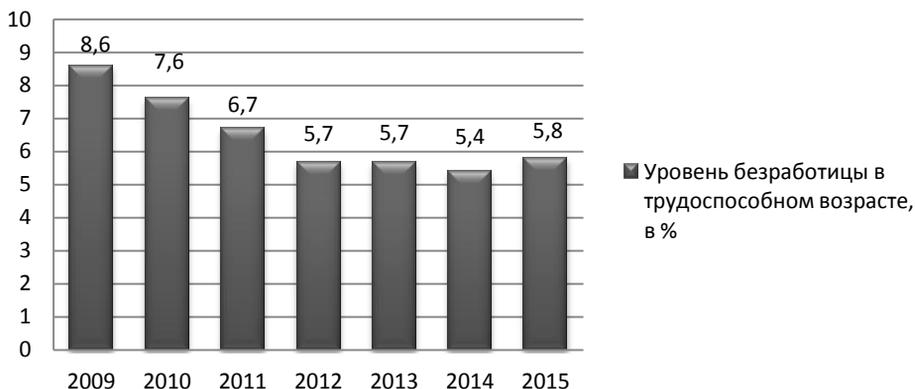


Рис. 1. Уровень безработицы в трудоспособном возрасте за период 2009-2015 гг.

Аналогичный результат роста безработицы в сравнении с предыдущими 3 годами, можно увидеть и рассматривая статистические данные [2] по уровню безработицы в возрасте 15-64 лет (Рисунок 2), представленные Федеральной службы государственной статистики за период 2009-2015 гг.

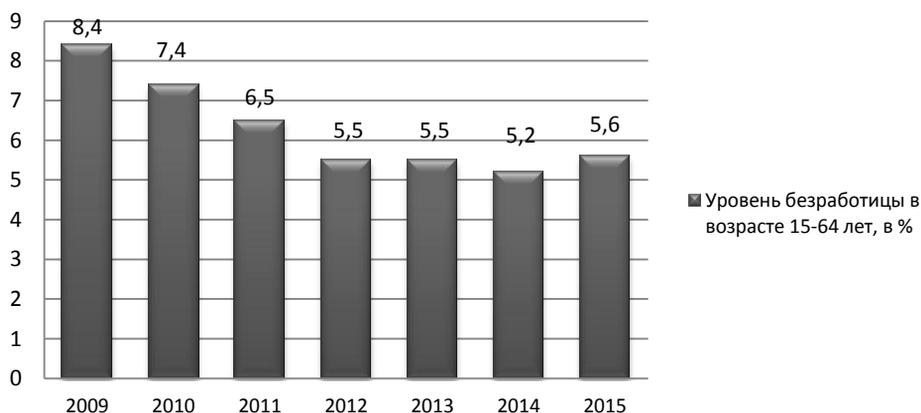


Рис. 2. Уровень безработицы в возрасте 15-64 лет за период 2009-2015 гг.

Можно выделить ряд причин, способствовавших подобного рода изменениям. Увеличение числа безработных напрямую связано со структурными преобразованиями в банковской системе России. Всего за последние три года прекратили свою деятельность 279 банков, в виду отзыва лицензий [1]. Согласно отчету «АСМ-холдинга» численность занятых в автопроме в мае 2015 года составила 183 534 человека. Для сравнения в мае 2014 года этот показатель - 205 134 человек (сокращение на 2015 год - 10,5%) [3]. По данным Федерации независимых профсоюзов только в 1 квартале 2015 года безработными стали около 4,8% представителей летного состава отрасли авиаперевозок [3]. Крупные частные и государственные компании, помимо внедряемых механизмов оптимизации издержек на оплату труда (неоплачиваемые отпуска, сокращение рабочих часов и заработной платы) также активно проводят политику сокращения численности служащих, перенося обязанности по смежным сферам на одного сотрудника и укрупняя департаменты. Так, государственная корпорация «Ростех» в 2015 году объявляла о

намерении сократить 40000 сотрудников, с целью снижения численности административного аппарата с 17% до 10% [3]. По состоянию на 2015 год количество туристических агентств сократилось на 30% из-за сокращения потребительского спроса в виду падения реальных доходов населения. По этой же причине растёт и количество безработных в сфере малого и среднего бизнеса.

В абсолютных показателях на январь 2016 года численность экономически активного населения составила 75,8 млн человек (52% от общей численности населения). При этом число работающих - 71,3 млн человек, число безработных - 4,4 млн человек [1].

Однако, необходимо учитывать, что официально зарегистрированный показатель безработицы может отличаться от реального уровня по нескольким причинам. Во-первых, статистика базируется на основе анализа выборочной части граждан, а не всего населения страны. Во-вторых, статистика не учитывает данные по Республике Крым и г. Севастополю. В-третьих, не все безработные официально регистрируют свое положение на бирже труда.

Подводя итоги анализа официальных данных, можно отметить в целом нормальный уровень безработицы в России - 5,8% и эффективность государственной политики по обеспечению занятости населения. Оптимальным же показателем безработицы в развитых странах считается отметка в 4-5%.

Достижение оптимальных значений может быть достигнуто тремя способами: созданием новых рабочих мест, снижением безработицы в текущих условиях и контролем государства за миграционной политикой.

Создание новых рабочих мест возможно при диверсификации экономики и при строительстве новых предприятий за счет частных инвестиций, государственных субсидий, иностранного капитала и государственно-частного партнерства. Особое внимание стоит уделить перспективным отраслям, развивающимся в условиях импортозамещения и санкций - сельское хозяйство, информационные технологии, пищевая, легкая, химическая промышленности, внутренний туризм.

К снижению безработицы в текущих условиях относятся профессиональная переподготовка людей при помощи повышения их квалификации в соответствии с требованиями рынка труда и увеличение самозанятости людей через развитие малого бизнеса и частного предпринимательства. Последнее стимулируется налоговыми льготами и упрощением законодательной базы.

Контроль государства за миграционной политикой направлен на сокращение количества трудовых мигрантов. Для этого стоит устанавливать квоты, вводить дополнительные налоги, взимаемые с трудовых мигрантов.

Литература

1. *Медведев Д. А.* Социально-экономическое развитие России: обретение новой динамики // Вопросы экономики, 2016. № 10. С. 5-30.
2. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы), 2016: Стат. сб. / Росстат. М., 2016. 146 с.
3. *Подцероб М.* Крупнейшие чистки года // Ведомости, 2015. № 3988.

Разработка инновационной модели информационного взаимодействия клиента с поставщиками услуг

Вегера В. В.

*Вегера Владимир Валерьевич / Vegera Vladimir Valerievich – студент,
кафедра юриспруденции,
Ставропольский филиал*

Московский педагогический государственный университет, г. Ставрополь

Аннотация: в статье описывается разработанная инновационная эффективная модель информационного взаимодействия клиента с поставщиками услуг, отвечающая современным требованиям к коммуникации.

Ключевые слова: информационное взаимодействие, информационная технология, физическая среда взаимодействия, сервисная деятельность, услуга, качество обслуживания.

Актуальность. С развитием информационных технологий в современном обществе России и мира ведущим компонентом определения качества оказания услуг становится уровень технологической организации процесса обслуживания в целом. Особенно это актуально для информационно-коммуникационных услуг, таких как онлайн-доступ к сервисам оказания услуг, электронная коммерция и т.п. Качество предоставления подобных услуг зависит как от содержательной составляющей взаимодействия предприятия сервиса с клиентами, так и от технической реализации этого взаимодействия [1]. При этом существующие инструменты коммуникации имеют ряд существенных недостатков, в связи с чем необходимо их совершенствование [2].

Цели и задачи. Настоящая работа направлена на разработку инновационной эффективной модели информационного взаимодействия клиента с поставщиками услуг, отвечающей современным требованиям к коммуникации.

Методы. Известно, что процесс предоставления информационно-коммуникационных услуг основан на модели информационного взаимодействия [3] на двух метауровнях: идеальном, который является продуктом мышления людей, и материальном, который поддерживает идеальный метауровень и обеспечивает обмен данными, имеющими физическую форму представления [3-5]. Информационное взаимодействие на обоих метауровнях поддерживается физической средой [6, 7].

Уже разработаны схемы реализации такого взаимодействия. В частности, предлагается [8] использование интеллектуальных (квалифицированные специалисты), информационных (терминальные устройства и «облачные технологии») и физических (пространственных, временных и энергетических) ресурсов в модели взаимодействия «клиент-оператор». Идеальный метауровень при этом отображает информационные процессы, обеспечивающие сервисную деятельность поставщика услуг. Материальный метауровень отображает информационные процессы обмена данными. Физическая среда взаимодействия обеспечивает предоставление транспорта для доставки услуг и характеризуется количественной мерой необходимых для этого процесса физических ресурсов [9, 10].

Явным недостатком такой модели является необходимость расходования энергетических ресурсов для осуществления деятельности оператора, что приводит к увеличению затрат физических ресурсов и, как следствие, снижению доступности информационных ресурсов, что, в свою очередь, отражается на эффективности предоставления услуги клиенту.

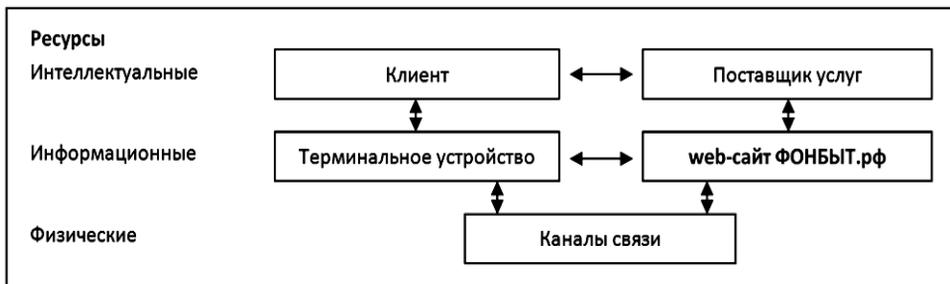


Рис. 1. Модель реализации взаимодействия «клиент-поставщик услуг»

В настоящей работе предлагается более экономичная модель реализации взаимодействия «клиент-поставщик услуг» через автоматическую систему информирования ФОНБЫТ (рис. 1).

Преимущество данной модели автоматизации обслуживания клиентов в том, что она исключает обычно подразумеваемое развертывание центра обработки вызовов (Call Center), предназначенного для регистрации и диспетчеризации обращений потребителей (по телефону или электронной почте) [1]. Вместо этого разработанная система автоматически регистрирует поступающие заказы, сопоставляет их с ранее зарегистрированными поставщиками услуг и в автоматическом режиме реализует их взаимодействие, связывая клиента с поставщиком услуг минуя оператора. При этом подбор поставщиков услуг осуществляется не только в соответствии с их родом деятельности, но и с использованием современных средств геолокации, что существенно повышает качество сервиса.

В настоящий момент описанная модель реализована в виде web-сайта [11], доступного для открытого использования клиентами и поставщиками услуг.

Заключение. Сфера услуг является неотъемлемой составляющей современного общества. Значительная часть валового внутреннего продукта наиболее развитых стран приходится на сферу услуг, в которой работает не менее половины трудоспособного населения, что свидетельствует о высоком расходовании энергетических ресурсов в этой области. Следовательно, реализация описанной модели, приводя к экономии энергетических ресурсов, повышению доступности информационных ресурсов и эффективности оказания услуг клиенту, может оказывать существенное благоприятное влияние на экономику в целом.

Литература

1. Драгунова И. В. Информационные технологии в сфере услуг // Вестник ВУиТ, 2009. № 16. С. 89-95.
2. Кожанов Ю. Ф., Колбанёв М. О. Интерфейсы и протоколы следующего поколения. СПб: СПбГУАП, 2010.
3. Советов Б. Я., Колбанёв М. О., Татарникова Т. М. Двухуровневая модель информационного взаимодействия // Материалы VIII Санкт-Петербург. межрегион. конф. «Информационная безопасность регионов России», 23-25 окт. 2013 г. СПб: СПОИСУ, 2013. С. 184-185.
4. Советов Б. Я., Колбанёв М. О., Татарникова Т. М. Технологии инфокоммуникации и их роль в обеспечении информационной безопасности // Геополитика и безопасность, 2014. № 1 (25). С. 69-77.
5. Левкин И. М. Теория и практика информационно-аналитической работы. Курск: НАУКОМ, 2011.
6. Колбанёв М. О., Татарникова Т. М., Воробьёв А. И. Модель обработки клиентских запросов // Телекоммуникации, 2013. № 9. С. 42-48.

7. *Миронов В. В., Головкин Ю. Б., Юсупова Н. И.* Об автоматной модели динамической ситуации // Управление сложными техническими системами: Межвуз. науч. сб. Уфа: УАИ, 1986. № 9. С. 3-10.
8. *Микадзе С. Ю., Колбанёв М. О., Татарникова Т. М.* Модель информационного взаимодействия для предприятий сервиса // Изв. вузов. Приборостроение, 2014. Т. 57. № 9. С. 10-14.
9. *Колбанёв М. О., Татарникова Т. М., Малков К. О.* Подход к организации адаптивного согласующего центра // Информационно-управляющие системы, 2008. № 3. С. 28-31.
10. *Кутузов О. И., Татарникова Т. М.* Математические схемы и алгоритмы моделирования инфокоммуникационных систем. СПб: ГУАП, 2013.
11. [Электронный ресурс]. ФОНБЫТ.рф — интернет-инновации в сфере бытовых услуг. Режим доступа: <http://фонбыт.рф/> (дата обращения: 31.10.2016).

Признание другого в контексте философско-правового обоснования межэтнических отношений

Комлев А. Е.

Комлев Алексей Евгеньевич / Komlev Aleksey Evgenievich – кандидат философских наук, доцент, кафедра философии,

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Саратовская государственная юридическая академия, г. Саратов

Аннотация: признание другого в межэтнических отношениях реализуется в рамках правовой регламентации поведения человека и открывает возможности личностного самообретения для субъектов права.

Ключевые слова: признание другого, межэтнические отношения.

Практически все современные государства полиэтничны. Представители различных этносов отличаются своим традиционным бытом и культурой. Современная правовая культура базируется на том принципе, что все члены полиэтничного общества, являются ли они представителями этнического большинства или меньшинства, должны иметь одинаковые права и обязательства перед государством. Обязанностью государства является равная защита прав своих граждан. Поэтому существует тенденция идентификации различных этнических групп с гражданством. Проблема правового регулирования прав меньшинств является одним из самых актуальных. Реализация правового признания другого в сфере межэтнических отношений в рамках европейского опыта наглядно свидетельствует о возможностях культурного взаимообогащения.

Проблема защиты национальных меньшинств была обозначена ещё в XIX веке. С этого периода национальные меньшинства проявили нежелание ассимилироваться, делали попытки сохранять и развивать свои национальные особенности и решительно призывали законодателя к себе на помощь – требовали специальных правовых гарантий. Однако далеко не всегда этничности, добившиеся своей государственности, удовлетворяют эти законные требования этнических меньшинств. Во всяком случае, процесс признания прав меньшинств нередко сопряжен с разрешением конфликтных ситуаций и приобретает характер борьбы за признание.

Как об этом свидетельствует история, наша принадлежность к единой естественно-природной общности *Homo sapiens* не может служить достаточным основанием признания человека в качестве субъекта права. Более того, история демонстрирует неохоту, с которой цивилизованное общество признавало людей в таком качестве. Мы считаем природой человека то, что кажется нам предпочтительнее и «естественным» называем то должное, что желаем утвердить в качестве законных форм социальной деятельности. «Другой человек» до середины XX века понимался в философии и социологии как обычный факт – наряду с прочими вещами, окружавшими деятельного и познающего субъекта. Философы, подчиняясь логике субъект-объектных отношений, так и не смогли рационально обосновать наличие «я» в другом человеке, довольствовавшись предположениями о его субъективности по аналогии.

Говоря о взаимоотношениях с другим, большинство философов – вольно или невольно – обращаются к сфере должного. И. Кант, формулируя основные положения категорического императива, в качестве необходимого момента включает в них ориентацию на всех других индивидов как моральных существ. Признание «других» как моральных субъектов и ориентация на них явились необходимым допущением моральной философии И. Канта, в частности, в целях обоснования всеобщности практического законодательства. Обоснование признания

другого из «сферы должного» основывается на том, что долженствование привносится в мир самим человеком и не исходит от явлений окружающего мира. Должное также обусловлено свободой, поскольку в каждом выборе человек реализует отношение к самому себе. Признание другого – это, прежде всего, консолидация собственного бытия с позиции должного. Исходя из указанных посылок, сферу должного можно выразить в морали и в праве.

В то время как значение моральных основ в самоопределении человека через признание другого практически не вызывает сомнений в философском дискурсе, значение правовой реальности в данном смысле нередко оспаривается. Это особенно характерно для русского менталитета и правосознания. В. С. Соловьев считает, что «закон не выражает нисколько сущность личной жизни, он всегда остается для нее чем-то внешним» [3, с. 157]. Данная позиция исходит из посылки о том, что если человек в течение жизни не сталкивается с действием конкретных юридических предписаний, то он и не ощутит реального столкновения с другими. Однако, определяя свою жизнь как «свою», человек уже вступает в реальные взаимоотношения с «другим», и определяет он ее через правовое понятие «собственности». Нормативно-правовое требование создает единый фундамент внешнему человеческому действию, на котором базируется взаимодействие одного человека с другим.

Определение в полиэтническом обществе прав меньшинств посредством специального закона – прогрессивный этап в процессе демократического развития нации. Однако тем самым невольно происходит размежевание большинства и меньшинства и в определенном смысле – их противопоставление. Законодательно закрепляется ситуация, сама по себе содержащая заряд конфликта и напряженности. При определенных условиях это может дать толчок к развитию искаженных форм межэтнических взаимоотношений и перерасти в конфликтные ситуации. В контексте предотвращения подобного сценария, на первый план выходит осмысление вопросов о значении и содержании правового отношения к другому.

Повседневные нормы совместного сосуществования людей, вырабатываемые в процессе истории, нацелены в первую очередь на то, чтобы оградить человека от человека, создать простор для бесконфликтного бытия. В этом случае «другой» выступает как тот, от кого нужно отгородиться, чтобы его не задеть, но и чтобы он не задел, не повредил, не помешал. Сам термин «закон» происходит от слова «кон», означавшее ранее начало, основу, предел [1, с. 466]. У права есть своя область регулирования человеческих взаимоотношений. Эта область – приемлемость в обществе, государстве *внешнего выражения* индивидами своих уникальных особенностей и свойств. И эта область жестко очерчена нормативно-правовыми актами и правовыми обычаями.

Право актуализирует признание *выражающего себя вовне* другого, выполняя важную роль в межэтническом взаимодействии. Само право «держится» на признании внешнего выражения субъектов. Мысли, чувства, переживания человека не могут быть объектом правовой регламентации и, следовательно, правового признания. Однако любое внешнее их выражение может иметь последствия не только для субъекта выражения, но и для окружающих его других. Правовая регламентация призвана обезопасить совместное бытие представителей этнических общностей и, вместе с тем, создать условия для их свободной самореализации. Право не вмешивается своей регламентацией в процесс бытийного самоопределения и самоосуществления личности. Однако оно является своеобразным условием такого самоосуществления. Признавая другого в качестве субъекта права, человек сам вливается в правовую систему и создает предпосылки для собственного свободного действия: «...единственным противовесом и границей безоговорочной свободы любого из нас является сама свобода, но только противостоящая мне как свобода Другого» [4, с. 59].

Признание в праве выражается в том, «что человек, усмотрев с очевидностью его объективное содержание и его объективное значение, добровольно вменяет себе в обязанность соблюдение его правил и воспитывает в этом направлении не только свои сознательные решения, но и свои непосредственные, инстинктивные желания и порывы»[2, с. 136]. Человек совершает этим своеобразное духовное приятие права, которое требует зрелости ума и воли, особого равновесия души, поскольку оно должно совершиться с отчетливым сознанием всегда возможных несовершенств существующей правовой системы. Это приятие должно быть зрячим, свободным от идеализации и потому непременно творческим, преобразующим. Таким образом, регулируя внешнее выражение поведения человека, право создает некие условия и возможности для реализации формального равенства всех, интегрированных в сообщество, этнических групп.

Право, в отличие от морали, воспринимает условность человеческого бытия. Эта условность проистекает из возможности существования лишь посредством другого, что вынуждает меня и другого к диалогу, в котором мы обретаем способность к иному бытию. Благодаря праву личность обретает единство с собою, ибо в каждом поступке усматривает собственную волю, результат своей свободы и основание личной ответственности. Правовое содержание личности позволяет ей превращаться в «своё другое», в итоге «я» находится в состоянии возвращения к покинутому «моему». Акцентируя внимание на «моём», человек оказываюсь доступным для другого. Бытие человека приобретает социальное содержание в ущерб «я», которое никогда не согласится на тождество с чем бы то ни было. Долженствование возникает из отношения человека к собственному бытию. Подлинный другой появляется только тогда, когда человек пытается понять в чём смысл другого, на основе того как он существует, а не на основе того, что его окружает. Право не свойственно человеку, не открывшему в себе субъективность, то есть не испытывающему нравственную ответственность за то, кто он есть и в каком мире он, следуя его законам, живёт. В этом случае отношение к праву с его стороны может быть лишь провинциальным, поскольку личность не распознаёт мир как собственную предметность.

Глубинный пласт права, обнаруживаемый в признании другого, открывает для субъекта права возможность для самообретения, проявления подлинного «я». Именно этнические различия наиболее ярко выражают проявления индивидуальной «особости». Этническая идентификация связана с проявлениями глубинных смыслов личностного бытия в таких сферах как религия, мораль, культурное и языковое своеобразие. Право имеет особое значение и выполняет важную роль в межэтническом признании другого. Посредством проблематизации правового признания представителей другой культуры, нации, этноса, актуализируется и самообретение индивида не только в качестве субъекта права, но и в качестве личности.

Литература

1. *Даль В.* Толковый словарь живого великорусского языка. Т. 2. М.: Изд-во «Русский язык», 1981. 779 с.
2. *Ильин И. А.* О сущности правосознания. Соч. в 2 т. Т. 1. М.: Парогъ, 1993. 240 с.
3. *Соловьев В. С.* Собрание сочинений и писем в 15 томах. Т. 2. М.: Наука, 1993. 458 с.
4. *Соловьев Э. Ю.* Свобода и право // Будь лицом: ценности гражданского общества: В 2 т. Т. 1. Томск: Изд-во Том. ун-та, 1993. С. 26–60.

Анализ аргументации в дискуссиях о науке и религии Белова А. Д.

*Белова Александра Дмитриевна / Belova Aleksandra Dmitrievna - студент магистратуры,
кафедра философии религии и религиоведения,
Санкт-Петербургский государственный университет, г. Санкт-Петербург*

Аннотация: в настоящей статье описана методология анализа дискуссии Х. Перельмана, а также сделана попытка применить эту методологию к анализу двух дискуссий об отношениях науки и религии. Показаны отличия анализа печатной научной дискуссии от «живой» дискуссии-диалога.

Ключевые слова: анализ аргументации, дискуссия, наука, религия.

Дискуссии о науке и религии регулярно ведутся в СМИ, однако не являются результативными. В настоящей статье сделана попытка проанализировать аргументацию в двух дискуссиях, касающихся науки и религии. Обсуждения состоялись в мае и сентябре 2016 года, что может служить свидетельством актуальности данных.

«Новая риторика» - одна из современных теорий анализа аргументации. Она получила свое название от одноименной работы Хаима Перельмана и Люси Олбрехт-Тытека «Новая риторика: трактат об аргументации», вышедшей в 1958 г. На русский язык был переведен только фрагмент этой книги [5]. В названии содержится отсылка к «Риторике» Аристотеля. Единой теории аргументации сегодня нет, данная же работа на Западе успешно переиздается, (последнее издание этого трактата на французском было в 2008 г.), а также в России выходят статьи, посвященные этой методологии [2].

Профессор Н. А. Кащей отмечает два основных достижения «неориторики». Во-первых, анализ сложной речи как целого, без редукции к логической структуре, но с учетом контекста и аудитории. Во-вторых, показательная (эпидейктическая) речь в аргументации связывает все виды продолжающегося общения (в противовес статичным «вневременным истинам»), а также концентрируется на проявлении творческого в речи [2, с. 46-47]. Он же далее отмечает, что риторика может служить междисциплинарной методологией.

В науке уже предпринималась попытка проанализировать научную дискуссию, а именно так называемую Грюнбаум-дискуссию, касающуюся научного статуса психоанализа. Авторы статьи ссылаются на Перельмана, но не ограничиваются «Трактатом», а разрабатывают свою методологию. При таком количестве участников (39 человек), их подход из четырех шагов уместен, хотя на первый взгляд может показаться упрощенным. Авторы при классификации аргументов пользуются концепцией «натуральной логики» Жана-Блеза Гриза (Jean-Blaise Grize), швейцарского логика и теоретика аргументации. Вслед за Гризом они выделяют следующие элементы дискурса: представление оппонента, самопрезентация, представление аудитории и представление темы дискурса [1, с. 66]. Каждая категория включает в себя подкатегории, которые завязаны на саму дискуссию, то есть могут варьироваться. Д. Бос и Р. Майер представили интересную методологию для анализа научной дискуссии, однако как раз ввиду «научности», эту дискуссию было проще анализировать, чем беседы, по нескольким причинам:

1) Дискуссия представляет собой сборник статей, ограниченных объемом в 1000 слов каждая, что превращает её в анализ текста.

2) Аргументация проработана, т.к. авторы не были ограничены во времени, а также не имели возможности заставить врасплох оппонента.

3) Отсутствует фактическая корреляция между текстами, каждый автор высказывается независимо от других по обозначенной проблеме.

Таким образом, для дискуссий, проходящих на страницах научных журналов, схема Д. Боса и Р. Майера представляется уместной, для анализа «живой речи» можно воспользоваться теорией Х. Перельмана, «неориторикой», где значение приобретает не логические, а риторические приёмы.

В статье по мотивам своей заглавной работы «Новая риторика» автор отмечает, что хочет создать логику гуманитарного знания на основе обобщения приемов, которые он обнаружил в праве, журналистике, исторических текстах [6, с. 147]. Цель диалектического дискурса в этих областях – убедить аудиторию, причем аудитория всегда определенная. Он также отмечает, что формализация аргументов может помочь в раскрытии механизмов принятия решений, т.е. неслучайно его поклонниками являются также сторонники когнитивного подхода к аргументации. Перельман пытается выявить сущность аргумента, классифицировать аргументы и выяснить целевые схемы построения аргументации.

Во введении к своей работе Х. Перельман обращается к античной традиции, чем обосновывает выбор названия концепции: «неориторика» [7, с. 4]. Его интересует сила производимого слова, эффект, производимый на аудиторию. Он признает, что публичное выступление отличается от записанной аргументации, что дает этой модели преимущество относительно предыдущей в анализе бесед и дискуссий [7, с. 6].

Книга начинается со структуры аргументации, которую он противопоставляет логике. Как уже было отмечено выше, исключительная важность уделяется аудитории (а нашем случае аудитория – это и собеседник, и, в более отдаленной перспективе, слушатели передачи). Сама возможность убедить обуславливается наличием потенциального интеллектуального контакта [7, с. 14]. Оратор должен адаптироваться к аудитории, чтобы быть убедительным. При этом аудитория практически бесконечна, что вызывает у оратора множество трудностей. В диалоге же больше преимуществ, например, возможность задать вопрос или выразить возражение [7, с. 36].

Что, с точки зрения автора является предметом согласия? Это факты и истины; презумпции; ценности, иерархии и топосы (loci). Топосы согласия в неориторике – общие места [7, с. 171-179]. Фигуры речи могут считаться инструментами аргументации «пост фактум», только если изменили мнение оппонента. Они могут сработать или не сработать, в первом случае рассматриваются как средства аргументации.

Переходя к схемам аргументации, автор собирается проверять два вида: ассоциативные и диссоциативные. Первые схемы – объединяющие несколько элементов с целью привести их к единству, показать их близость. Вторые – наоборот, строятся на различии элементов [7, с. 190]. Большинство аргументов, выделенных в книге, относятся к ассоциативной модели аргументации. Они делятся на три группы:

- 1) квазилогические;
- 2) основанные на структуре реального;
- 3) образующие структуру реальности.

Квазилогические аргументы включают в себя логические схемы и процедуры вывода, но служат в основном для демонстрации. Аргументы, основанные на структуре реального близки к предметам согласия, теоретически могут иметь самые прочные основания. Но они и уязвимы больше других, т.к. аудиторией либо принимаются полностью, либо отвергаются [7, с. 262-263].

Третья группа аргументов, формирующие или обосновывающие структуру реальности, в основном обращаются к частному случаю разными способами: привлекаются примеры, метафоры, аналогии т.д. В качестве критерия эффективной коммуникации Перельманом выделяется убедительность, которая состоит из полноты и уместности аргументов. Аргументация с помощью примера сходна с сократической аргументацией «от частного к частному» [5, с. 209]. Метафора же представляется автором как «своего рода сгущенная аналогия» [5, с. 249].

После обзора содержания методологической работы перейдем к дискуссиям. Они были проведены в рамках рубрики «С христианской точки зрения» на Радио Свобода

21 мая и 3 сентября 2016 года. Противопоставление, вынесенное в заголовки («Эволюция и вера» [3], «Вера или неверие...» [4]), отражает позиции участников дискуссии: атеистическую и позицию верующего. При анализе риторических приемов, использованных во время дискуссии, получились следующие выводы. Все участники дискуссий используют все типы риторических приёмов, при этом гости-атеисты используют квазилогические и формирующие структуру реальности аргументы (в терминологии Х. Перельмана) чаще. Представляется, что это связано с тем, что им необходимо отвечать на вопросы ведущего, который часто меняет предмет обсуждения, перенося его из научной области в повседневность. Гости обеих программ (А. Соколов, А. Панчин и Е. Цыганков) опираются на факты современной науки, которые не являются аргументами для ведущего (Я. Кротова). Аргументы, «основанные на структуре реального», используются обеими сторонами, однако это не помогает собеседникам достигнуть согласия даже по отдельным вопросам, отчего возникает вопрос о том, можно ли вообще говорить о дискуссии.

«Неориторика» Х. Перельмана позволяет не только вычленить аргументы, но и, проанализировав их количество и связи, узнать, насколько «рабочими» они оказались и успешна ли сама дискуссия. Кроме того, нельзя игнорировать сопутствующие факторы, такие как контекст передачи (в данном случае, «с христианской точки зрения»).

Литература

1. *Бос Д., Майер Р.* Подход к анализу научной дискуссии (на материале «Грюнбаум-дискуссии») // *Иностранная психология*, 1993. Том 1. № 2. С. 64-68.
2. *Кащей Н. А.* Современная риторика как методология убеждения // *Вестник Новгородского государственного университета*. № 67, 2012. С. 45-48.
3. *Кротов Я., Соколов А.* Дискуссия: Эволюция и вера. [Электронный ресурс]: Радио Свобода. Режим доступа: <http://www.svoboda.org/a/27963569.html/> (дата обращения: 08.10.2016).
4. *Кротов Я., Панчин А., Цыганков Е.* Дискуссия: Вера или неверие – свет миру? [Электронный ресурс]: Радио Свобода. Режим доступа: <http://www.svoboda.org/a/27743636.html/> (дата обращения: 10.10.2016).
5. *Перельман Х., Олбрехт-Тытека Л.* Из книги «Новая риторика: трактат об аргументации». Перевод с французского Т. Л. Ветошкиной / Язык и моделирование социального взаимодействия: Переводы / Сост. В. М. Сергеева и П. Б. Паршина. Общ. ред. В. В. Петрова. М.: Прогресс, 1987. С. 207-264.
6. *Perelman C.* The New Rhetoric // Yehoshua Bar-Hillel (Ed.), *Pragmatics of Natural Languages*. V. 41, 1971. P. 145-149.
7. *Perelman C., Olbrechts-Tyteca L.* The new rhetoric: A treatise on argumentation (J. Wilkinson and P. Weaver, Trans). Notre Dame: University of Notre Dame Press, 1969. 576 p.

Правовые основы противодействия коррупции в таможенных органах Российской Федерации

Иванец Г. И.

Иванец Галина Ивановна / Ivanec Galina Ivanovna – доцент, кандидат юридических наук, магистрант,

кафедра таможенного права,

Государственное казенное образовательное учреждение высшего образования

Российская таможенная академия, г. Люберцы

Аннотация: в статье анализируется правоприменительная практика реализации мер по профилактике и борьбе с коррупционными правонарушениями в среде сотрудников таможенных органов Российской Федерации.

Ключевые слова: правовые основы, противодействие коррупции, таможенные органы.

В соответствии со Стратегией национальной безопасности [5], коррупцию в Российской Федерации можно рассматривать как одну из угроз национальной безопасности страны, с которой органы государственной и муниципальной власти ведут последовательную борьбу.

Правовой основой противодействия коррупции являются Конституция Российской Федерации [1], федеральные конституционные законы, федеральные законы, принципы и нормы международного права, международные договоры Российской Федерации, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, ведомственные нормативные правовые акты.

В последнее время в нашей стране ведется жесткая борьба с коррупцией. В связи с этим принят ряд законов, и получила свое широкое применение антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов.

Проблемы коррупции необходимо решать системным и комплексным методом, а именно, необходимо систематическое проведение мероприятий, влияющих на решение организационных, кадровых и правовых вопросов посредством специальных мер, включая общегосударственные, направленные, в первую очередь, на демотивацию коррупционных проявлений, закрепленных в других федеральных и ведомственных программах [8, с. 23].

В настоящее время проблема коррупции является одной из важнейших и широко обсуждаемых не только для нашей страны, но и для большинства других стран мира. Для этого, очень важным является изучение и анализ опыта противодействия коррупции в зарубежных странах с целью дальнейшего принятия мер эффективного противодействия коррупции в России.

Одним из основных и важных направлений противодействия коррупции на протяжении долгих лет является международное сотрудничество, неотъемлемым элементом которого выступает разработка международно-правовой антикоррупционной базы.

Международное законодательство, которое занимается регламентированием вопросов противодействия коррупции, является наиболее обширным и включает в себя порядка шестидесяти различных нормативных правовых актов.

Все международные нормативные правовые акты о противодействии коррупции можно разделить на три группы:

1. Правовые акты ООН (Конвенция ООН против коррупции 2003 г. [2], ратифицированная Российской Федерацией 08 марта 2006 г. и т. д.).

2. Правовые акты СНГ (Закон Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией» [7]; Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» [4]);

3. Двусторонние нормативные правовые акты.

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» [4] дал четкое определение коррупции и раскрыл понятие «противодействие коррупции», а также определил субъекты, участвующие в противодействии коррупции.

Так, под коррупцией следует понимать злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а также совершение указанных выше деяний от имени или в интересах юридического лица [4].

Цель данного закона заключается в повышении эффективности административно-правовых средств предупреждения и пресечения коррупции в системе федеральных органов государственной власти Российской Федерации и государственных органов субъектов Российской Федерации, а также решение ряда иных многочисленных социально-экономических проблем.

Также в настоящее время утвержден и вступил в законную силу Национальный план противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы [6], направленный на устранение причин и условий, способствующих совершению должностными лицами коррупционных правонарушений и должностных преступлений, формирование и поддержание у должностных лиц таможенных органов ответственного отношения к экономической безопасности, профессиональной служебной деятельности по защите экономических интересов Российской Федерации, и в котором отражены следующие направления деятельности:

1) создание, функционирование и развитие специализированного информационно-методического ресурса, связанного с вопросами реализации требований о противодействии коррупции;

2) выявление случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

3) борьба с незаконной передачей должностному лицу заказчика средств, которые получены поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в результате исполнения контракта, а так же за предоставление права его заключения (т. е. «откат») и хищениями в области закупок;

4) просветительские мероприятия по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции;

5) ежегодное проведение конкурсов социальной антикоррупционной рекламы (плакаты, баннеры, видеоролики);

6) реализация антикоррупционных мероприятий на международной арене;

7) предоставление отчетов, докладов о выполненных поручениях в данном направлении.

Одним из субъектов борьбы с коррупцией выступает Федеральная таможенная служба, на которую законодатель возложил функции по обеспечению экономической безопасности и экономических интересов государства. При этом на основании исследовательских данных, таможенные органы Российской Федерации являются одними из самых коррумпированных ведомств в стране [9, с. 8]. В связи с этим, коррупция в области внешней экономической деятельности представляет повышенную общественную опасность и посягает не только на интересы государственной службы, но и на экономическую безопасность государства в целом.

Поэтому, задача по совершенствованию комплекса мер по противодействию коррупции в таможенной сфере приобретает повышенную актуальность.

Одним из приоритетных направлений противодействия коррупции в ФТС России является выявление из числа сотрудников таможенных органов лиц, вставших на путь совершения противоправных деяний, а также выявление недобросовестных участников ВЭД, пытающихся склонять сотрудников таможенных органов к совершению коррупционных правонарушений, в том числе путем подкупа.

Системная коррупция находит свое проявление в формировании взаимосвязей и взаимозависимостей между чиновниками различных уровней управления разных ведомств и структур. В состав коррупционной сети могут входить группы государственных чиновников, обеспечивающих соответствующие решения; коммерческие и финансовые структуры, занимающиеся реализацией получения выгоды, льгот, доходов, квот; правоохранительные работники, обеспечивающие «прикрытие» со стороны органов МВД России, ФСБ России, СК России, органов прокуратуры, налоговых органов.

Законодательством о службе в таможенных органах предусмотрены административно-правовые средства противодействия коррупции. Так, в Федеральном законе от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации» [3] содержатся положения о том, что сотрудник таможенного органа не вправе:

- заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности;
- заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;
- состоять членом органа управления коммерческой организации; быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в таможенных органах;
- использовать в неслужебных целях средства материально-технического и информационного обеспечения, финансовые средства, другое государственное имущество, а также служебную информацию;
- получать от физических и юридических лиц подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, средства на оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения, связанные с исполнением должностных обязанностей и т. д.

Таким образом, исходя из анализа принимаемых нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, можно сказать о том, что происходит постоянное увеличение роли подразделений кадровых служб федеральных органов власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Анализ российского и зарубежного опыта показывает, что посредством только административно-правовых инструментов проблему решить невозможно.

Основным элементом процесса противодействия коррупции является формирование у сотрудников таможенных органов нетерпимости к коррупционному поведению. Полагаем, что основным элементом комплексной реформы правоохранительной системы должна стать реформа сознания у лиц, определяющих будущее отечественных правоохранительных органов, которые в настоящее время не обладают не только средствами, но и интеллектом, а также моральными и физическими силами. По-прежнему, определенная часть, как руководителей различного уровня, так и рядовых сотрудников в таможенных органах занимается не работой, а дополнительными «заработками».

Решение данной задачи возможно, главным образом, только в результате повышения уровня правовой культуры, достижение которой возможно только при совершенствовании правового воспитания, под которым понимается целенаправленная деятельность государства, общественных структур, средств массовой информации, трудовых коллективов по формированию высокого правосознания и правовой культуры общества.

Антикоррупционная направленность правового воспитания базируется на повышении в обществе в целом позитивного отношения к законодательству, его соблюдению, повышению уровня правовых знаний, включая коррупционные формы поведения и меры по их предотвращению и предупреждению, формированию представления у государственных и муниципальных служащих, а так же у граждан о мерах юридической ответственности, применяемых в случае совершения коррупционных правонарушений.

Таким образом, возникает необходимость совершенствования основных форм реализации правового антикоррупционного воспитания, к которым следует отнести:

- антикоррупционное образование, то есть формирование нетерпимости к коррупционному поведению в рамках обучающих программ, школьного, высшего, послевузовского и дополнительного образования;

- антикоррупционная пропаганда, главным образом, через средства массовой информации, в том числе с использованием социальной рекламы;

- проведение органами государственной власти и местного самоуправления различных мероприятий (слушания, совещания, семинары, конференции) антикоррупционной направленности.

Алгоритм формирования в обществе нетерпимого отношения к коррупции четко изложен в Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы [5], реализация которого может способствовать снижению уровня коррупции, в том числе в таможенных органах Российской Федерации.

Литература

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) // СЗ РФ. 2014. № 31. Ст. 4398.
2. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН) // СЗ РФ. 2006. № 26. Ст. 2780.
3. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «О службе в таможенных органах Российской Федерации» // СЗ РФ. 1997. № 30. Ст. 3586.
4. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «О противодействии коррупции» // СЗ РФ. 2008. № 52 (ч. 1). Ст. 6228.
5. Указ Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» // СЗ РФ. 2016. 2016, № 1 (часть II). Ст. 212.
6. Указ Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы» // СЗ РФ. 2016. № 14. Ст. 1985.
7. Закон Республики Беларусь от 15.07.2015 №305-3 «О борьбе с коррупцией» // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь от 23 июля 2015 года. 2/2303.
8. *Карпович О. Г.* Правовые меры по борьбе с коррупцией в России // Юридический мир, 2009. № 8.
9. *Краморова М. В.* О некоторых направлениях противодействия коррупции в таможенных органах // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление, 2014. № 9 (52). С. 7-12.

Проблемы правового регулирования прохождения государственной и муниципальной службы в РФ

Губарева Н. С.

Губарева Наталья Сергеевна / Gubareva Natalia Sergeevna - студент магистратуры, факультет психологии и права, Автономная некоммерческая организация высшего профессионального образования Межрегиональный открытый социальный институт, г. Йошкар-Ола

Аннотация: в статье исследуются проблемы государственной и муниципальной службы в РФ в области правового регулирования. Обосновывается мнение, что данной области давно надо стать особой отраслью права. Критикуется административное право, которое не справляется с исследуемой областью. Приводятся примеры из жизни рядовых служащих, из независимой прессы. В статье применены методы статистики, сравнительно-правовой метод, диалектический метод.

Ключевые слова: государственная служба, муниципальная служба, административное право, госслужащий, чиновник.

Согласно п. «н» ч. 1 ст. 72 Конституции РФ, в совместном ведении РФ и субъектов РФ находится установление общих принципов организации системы органов государственной власти и местного самоуправления. Отдельные полномочия органов государственной власти передаются органам местного самоуправления с соблюдением требований ч. 2 ст. 132 и ст. 133 Конституции РФ [1], а также гл. 4 ФЗ № 131 [5]. Согласно ст. 2 ФЗ № 58 муниципальные службы не входят в систему государственных служб, правовое регулирование указанных служб осуществляется раздельно.

Таким образом, хотя органы местного самоуправления организационно и отделены от органов государственной власти, функционально они с ними связаны самым непосредственным образом. По этой причине государственная гражданская и муниципальная службы базируются в части правового регулирования на общих принципах и основаниях [11]. Это обстоятельство и объясняет у них наличие общих проблем.

Существует расхожее мнение, что все проблемы связаны именно с некачественным правом регулирования деятельности государственных и муниципальных служб. Под правовым регулированием следует понимать и законы как таковые, и саму дисциплину – правовое регулирование государственных и муниципальных служб. Как известно, правовое регулирование государственной и муниципальной службы осуществляется нормами различных отраслей права: административным правом, конституционным правом, федеральными законами по вопросам государственной и муниципальной службы, указами Президента РФ, Постановлениями Правительства РФ, законами субъектов РФ [7, с. 78].

В 1996 году в РФ зародилась идея служебного права, высказывалось мнение о том, что в будущем целесообразно проводить дискуссии о наименовании отрасли (или подотрасли) права, которая объединяла бы правовые нормы, регламентирующие отношения по организации и функционированию государственной службы [13, с. 33]. В пользу данного подхода свидетельствует западноевропейский опыт. Так, например, в Германии, есть даже термин «чиновное право», под которым подразумевается «часть публичного права», которая «относится к особенному административному праву» [16, с. 74]. Чиновное право Германии определяет статусы чиновника, госслужащего и рабочего, находящегося в системе публичной службы [12, с. 10].

В 2010 г. С. Е. Чаннов сделал вывод о том, что «существующий объем служебного законодательства, а также отсутствие специфического метода правового

регулирования не позволяет говорить о служебном праве как о самостоятельной отрасли российского права». Вместе с тем, автор утверждал, что «служебное право уже очевидно выделилось в подотрасль административного права» [14, с. 18]. В 2014 г. Ю. Н. Стариков писал, что «никогда служебное право не станет такой обособленной частью в системе отраслей российского права, характеризующейся особым (в отличие от методов административного права) методом воздействия на регулируемые служебные отношения» [12, с. 12]. В доказательство своих слов автор перечислял научные работы отечественных авторов вплоть до 2014 г., которые не выходили в целом за пределы озвученной цитаты.

Отсюда можно сделать только один вывод, что правовое регулирование прохождения в РФ госслужбы и муниципальной службы до сих пор осуществляется только методами административного права, и если искать какие-либо проблемы и недостатки, надо их там и искать.

Первая проблема, как мы считаем, несовершенство законодательства об административных правонарушениях в сравнении с зарплатами госслужащих. Из анализа норм о видах наказания видно, что самым впечатляющим является штраф (ибо трудно назвать тяжёлой формой наказания арест до 30 суток с целой чередой исключений, согласно ст. 3.9 КоАП РФ) [2].

Максимальный административный штраф – 60 млн рублей – дается за нарушение требований законодательства РФ в части обязательного контроля операций хозяйственных обществ, имеющих стратегическое значение для оборонно-промышленного комплекса и безопасности РФ (статья 15.39 КоАП РФ). Ещё несколько крупных штрафов – до 1 и 5 млн руб., 600 или 800 тыс. руб. специально оговариваются в законодательстве. Все остальные штрафы укладываются в рамки от 5 тыс. руб. до 200 тыс. руб.

Приведённые суммы небезынтересно сравнить с зарплатами служащих.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала в марте 2016 г. данные за 2015 год по доходу федеральных чиновников. Средний размер зарплаты сотрудников данной категории вырос на 2%, до 111,3 тысяч рублей. Самая высокая оплата труда у сотрудников аппарата правительства: в среднем их зарплата в 2015 г. выросла на 7% и составила 232 тыс. рублей. Последнее место в рейтинге занял Следственный комитет, причём у служащих ведомства зарплаты, наоборот, снизились больше чем на 50% и составили в среднем 47 тыс. рублей. В статистику не были включены зарплаты рядовых госслужащих, как федеральных, так и муниципальных органов [6]. При этом, средняя зарплата россиян за 2015 год составила 33 925 рублей, граждан с доходами ниже прожиточного минимума увеличилось на 2,3 млн человек, всего 20,3 млн человек, то есть 14,1% населения страны [8].

Нетрудно сделать вывод, что провинившийся служащий высокой должности легко может оплатить штраф, допустим, в 200 тыс. руб., исходя из размеров своей зарплаты, а служащему низовых должностей не осилить подобный штраф и за год, даже если не пить, не есть.

Отсюда вытекает мнение о средствах и методах решения проблем в сфере правового регулирования государственной и муниципальной службы. Рядовые госслужащие высказываются эмоционально сильнее, суть этого мнения – решить проблему кардинальным путём, а именно урезать в доходах госслужащих высокого ранга. Независимая пресса намекает на чистку рядов чиновников из высших эшелонов власти: «Вопрос, конечно, не в том, кто получает больше, а кто меньше. В конце концов, большая страна справилась бы с этой затратной статьёй бюджета. Если бы этот самый государственный аппарат федерального уровня не нёс бы ответственность за кризис в стране – в полном объеме. Фактически же получается, что зарплаты чиновников растут, и, причём, в первую очередь – за более чем слабое управление страной, в то время как число граждан за чертой бедности и нищеты – увеличивается» [9].

Таким образом, наше небольшое исследование выявило ряд серьёзных проблем в области правового регулирования прохождения государственной и муниципальной служб РФ: в России не сформировалась сама наука о правовом регулировании государственной и муниципальной служб РФ; данные службы регулируются нормами административного права; этих норм недостаточно, чтобы решить проблемы служб и общества административным путём; общество высказывает недовольство работой высших государственных служащих по управлению страной.

Литература

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом всех поправок действующая редакция) // Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2016.
2. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 06.07.2016) // Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2016.
3. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ (ред. от 30.06.2016) «О муниципальной службе в Российской Федерации» // Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2016.
4. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 № 58-ФЗ (действующая редакция, 2016) // Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2016.
5. Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 N 131-ФЗ (действующая редакция, 2016) // Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2016.
6. *Васильева О.* Росстат опубликовал данные о зарплате госслужащих / О. Васильева // Сайт DENG1.59.RU. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://dengi.59.ru/text/newline_fin/139911705645056.html?full=3/ (дата обращения: 28.08.2016).
7. Государственная и муниципальная служба: учебник для бакалавров / под ред. В. И. Петрова. М.: Издательство Юрайт, 2013. 365 с.
8. Зарплаты россиян падают, федеральных чиновников – растут // Сайт «Великая эпоха». Дата публикации: 02.03.2016. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.epochtimes.ru/zarplaty-rossiyan-padayut-federalnyh-chinovnikov-rastut-99015930/> (дата обращения: 28.08.2016).
9. Зарплаты чиновников выросли в среднем на 2% за год. Как чиновники федерального уровня переживают кризис // Сайт «Все инвестиции». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://allinvestments.ru/zarplaty-chinovnikov/> (дата обращения: 28.08.2016).
10. Комментарии к статье «Зарплаты чиновников выросли в среднем на 2% за год. Как чиновники федерального уровня переживают кризис // Сайт «Все инвестиции». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://allinvestments.ru/zarplaty-chinovnikov/> (дата обращения: 28.08.2016).
11. Комментарий к Федеральному закону от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации (постатейный) / Е. Ю. Киреева [и др.] // Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2014.
12. *Старилов Ю. Н.* Профессиональное «чиновничество» и служебное право в России: была ли реформа государственной службы и основательны ли сомнения в существовании служебного права? / Ю. Н. Старилов // Административное право и процесс, 2014. № 7. С. 8-25.
13. *Старилов Ю. Н.* Служебное право: Учебник / Ю. Н. Старилов. М.: БЕК, 1996. 683 с.

14. Чаннов С. Е. Административно-правовая модель регулирования служебных отношений в Российской Федерации: понятие и основные черты: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук / С. Е. Чаннов. Саратов, 2010. 29 с.
15. Эйхельман О. Обзор центральных и местных учреждений Управления в России и Устава о службе по определению от правительства. Киев, Типография Императорского Университета Св. Владимира, 1890. 83 с.
16. Scheerbarth H. W., Bauschke H.-J., Schmidt L. Beamtenrecht. Sechste Auflage. Verlag Reckinger&Co. Siegburg, 1992.

Особенности взаимодействия следователя и оперативного сотрудника при расследовании преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств

Ланкина Т. А.

*Ланкина Татьяна Александровна / Lankina Tatyana Aleksandrovna – студент магистратуры,
кафедра уголовного процесса,*

*Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования*

*Российский государственный педагогический университет им. А. И. Герцена,
г. Санкт-Петербург*

Аннотация: в статье обосновывается необходимость эффективного взаимодействия следователя и оперативного сотрудника при расследовании преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств. Рассматриваются формы такого взаимодействия, выявлен ряд проблем, возникающих при его организации и влекущих за собой утрату криминалистически важной информации по уголовному делу.

Ключевые слова: взаимодействие следователя и оперативного сотрудника, формы взаимодействия, расследование преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств.

На сегодняшний день в России происходит негативный процесс изменений в качественном состоянии преступной среды в сфере незаконного оборота наркотических средств, усиление ее организованности и криминального профессионализма. Учитывая замаскированный, тщательно подготавливаемый характер тяжких и особо тяжких преступлений, совершаемых указанными лицами в сфере незаконного оборота наркотиков, установить всех участников преступной деятельности, собрать необходимые доказательства их виновности в рамках предварительного расследования посредством проведения лишь процессуальных действий, как правило, не представляется возможным. Необходимо осуществление всего комплекса гласных и негласных оперативно-розыскных мероприятий. В этой связи, учитывая потребности следственной и оперативно-розыскной практики, можно заключить, что без знания специфических особенностей взаимодействия следователя и сотрудника оперативного подразделения в рамках производства по конкретному уголовному делу о незаконном обороте наркотиков затруднительно, а порой и невозможно избрать эффективные тактические приемы, позволяющие решать задачи уголовного судопроизводства [1].

Учитывая большой объем оперативно-розыскных мероприятий и первоначальных следственных действий при расследовании преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств, оперативные работники привлекают следователя к сотрудничеству еще до возбуждения уголовного дела. Так, по данным В. Г.

Наймушина, в 20% случаев следователи принимают участие в планировании оперативно-розыскных мероприятий по делам оперативного учета; в 80% - подключаются к работе на стадии реализации оперативных материалов [2].

Взаимодействие между следователем и оперативным работником должно осуществляться на двух уровнях:

1. При фиксации преступной деятельности оперативно-розыскным путем.
2. При проведении следственных и иных процессуальных действий следователем.

Совместное обсуждение следователем и оперативным работником вопросов о том, какой направленности и какие оперативно-розыскные мероприятия и следственные действия необходимо провести, как тактически правильно использовать имеющуюся оперативно-розыскную информацию, создает возможность успешного проведения дальнейшего расследования.

При фиксации преступной деятельности следователь, как никто другой, способствует грамотному оформлению оперативным работникам результатов проведенных оперативно-розыскных мероприятий. Помимо этого, в ходе совместной работы определяются порядок, виды и тактика проведения первоначальных следственных действий, выделяются наиболее приоритетные направления расследования, распределяются обязанности для дальнейшей работы. Взаимодействие оперативных подразделений по борьбе с незаконным оборотом наркотиков и следователя предполагает их согласованные действия, направленные на использование данных, полученных оперативно-розыскным путем, с целью принятия предусмотренных законом мер к лицам, совершившим преступления, связанные с наркотиками [3].

После возбуждения уголовного дела оперативные сотрудники привлекаются к участию в допросе задержанных. Помимо этого, оперативный работник способствует своевременному изучению личности лица, участвовавшего в незаконном обороте наркотиков. Это крайне важно, так как время на производство первоначальных следственных действия ограничено, а их объем значителен, следователь не имеет возможности для личного изучения всех сторон личности допрашиваемого.

Следственные действия, проводимые на первоначальном этапе расследования фактов незаконного оборота наркотиков, практически полностью исчерпывают перечень следственных действий, направленных на доказывание вины обвиняемого. Именно поэтому продуманное взаимодействие следователя и оперативного работника на данном этапе расследования преступлений в сфере незаконного оборота наркотиков имеет огромное значение, в первую очередь из-за острого дефицита времени, средств и сил.

Взаимодействие следователя и оперативного работника в процессе предварительного расследования может иметь форму оперативного сопровождения или совместного участия в следственно-оперативной группе.

Оперативное сопровождение, оказываемое в ходе расследования, заключается не только в оказании помощи в производстве отдельных следственных действий и оперативно-розыскных мероприятий, направленных на собирание дополнительной информации о преступной деятельности обвиняемых. Оно также включает в себя обеспечение явки свидетелей, их защиту и подготовку к следственным действиям и судебному заседанию.

Создание следственно-оперативной группы, правильная организация ее работы, постоянное взаимодействие следователя с оперативными сотрудниками в ее составе позволяют успешно раскрывать и расследовать многие тяжкие и особо тяжкие преступления о незаконном обороте наркотиков. Главным преимуществом создания оперативно-следственных групп в плане преодоления противодействия расследованию по сравнению с единоличным расследованием является более эффективное проведение следственных, розыскных и других действий. Это обеспечивается, во-первых, тем, что сотрудники, привлекаемые к работе такой

группы, владеют методикой расследования преступлений о незаконном обороте наркотиков, знают особенности предмета преступного посягательства, связанные с ним особенности противодействия расследованию; во-вторых, в таких группах отработаны вопросы взаимодействия; в-третьих, эти группы характеризуются уже устоявшимися взаимоотношениями между их членами, что положительно влияет на результативность работы.

Согласно данным, предоставленным Управлением ФСКН России по Республике Коми, предварительное следствие по уголовным делам о преступлениях, совершенных организованными преступными группами, преступными сообществами, осуществлялось в составе следственно-оперативных групп, в том числе межведомственных. Так, в 2015 году было создано 17 следственно-оперативных групп с привлечением оперативных сотрудников, из них 4 – межведомственные. По каждому возбужденному уголовному делу следователем составляется план совместных следственных действий и оперативно-розыскных мероприятий, согласованный с оперативной службой и экспертными подразделениями.

Успешность установления истины по делу зависит от своевременного информирования следователем и оперативным работником друг друга о вновь выявленных данных и результатах их использования в процессе деятельности по выявлению и раскрытию преступлений.

Успешное использования результатов оперативно-розыскной деятельности и формирование на их основе доказательственной базы по делу - результат, ожидаемый от эффективного взаимодействия следователя и оперативного работника.

В следственной практике можно выявить ряд негативных моментов, возникающих при организации взаимодействия между следователями и оперативными сотрудниками:

1. Несвоевременное и неполное информирование следователя о результатах оперативно-розыскных мероприятий, производство оперативным работником задержаний, допросов подозреваемых и наиболее важных свидетелей без поручения следователя, в производстве которого находится уголовное дело.

2. Преждевременное прекращение либо резкое снижение интенсивности работы представителей оперативно-розыскных подразделений по истечении периода установления преступников «по горячим следам», хотя таковые остались неустановленными или установленными не полностью, при наличии данных об участии в преступлении группы лиц, что в большинстве случаев имеет место по делам в сфере незаконного оборота наркотиков [3].

Подводя итог вышеизложенному, можно сделать вывод, что особенности взаимодействия следователя и оперативного сотрудника при расследовании преступлений в сфере незаконного оборота наркотических средств обусловлены рядом специфических условий и выражаются в проведении комплекса уникальных и неповторяемых оперативно-розыскных мероприятий и следственных действий. В результате непрофессиональных действий следователя и оперативного работника криминалистически значимая информация нередко утрачивается безвозвратно, ошибки не могут быть устранены в ходе последующего расследования.

Литература

1. Ушанов Р. Г. Принципы и субъекты взаимодействия при расследовании преступлений о незаконном обороте наркотиков // Правовое и криминалистическое обеспечение управления органами расследования преступлений: сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции: В 3-х ч. Ч. 3. М.: Академия управления МВД России, 2011. С. 346-350.
2. Наймушин В. Г. Криминалистическая модель преступной деятельности в сфере

наркобизнеса и её использование в деятельности по выявлению и раскрытию преступлений: дис...канд. юрид. наук. Ижевск, 1998. 215 с.

3. *Безруких Е. С.* Особенности взаимодействия следователя и оперативного работника на первоначальном этапе расследования преступлений в сфере незаконного оборота наркотиков: Дисс. ... канд. юрид. наук. Калининград, 2003. 219 с.

Домашний арест как мера пресечения в уголовном процессе

Папанян Р. Г.

*Папанян Рубен Гарникович / Papanyan Ruben Garnikovich – студент,
кафедра государственного и муниципального управления,
Институт сервиса, туризма и дизайна (филиал)
Северо-Кавказский федеральный университет, г. Пятигорск*

Аннотация: в статье анализируются вопросы о мерах домашнего пресечения, и возможные пути развития их в РФ.

Ключевые слова: арест, мера пресечения, уголовный процесс.

Актуальность темы данной работы обусловлена тем, что в последнее время наблюдается медленная, но довольно устойчивая тенденция большего применения судами иных, более мягких мер пресечения, чем заключение под стражу. Зачастую указанная мера пресечения в отношении подозреваемых и обвиняемых применяется, в том числе по инициативе суда, но, тем не менее, до настоящего времени существуют спорные моменты, которые нуждаются в обсуждении и совершенствовании [1, с. 151].

Данная мера пресечения была закреплена еще в Уставе уголовного судопроизводства 1864 г. Первые советские уголовно-процессуальные кодексы 1922 и 1923 гг. также предусматривали домашний арест, который в период их действия достаточно широко использовался. Но с принятием в 1960 г. УПК РСФСР, данная мера пресечения перестала существовать и вновь была возвращена в перечень мер уголовно-процессуального принуждения, только после принятия Уголовно-процессуальным кодексом (далее - УПК РФ), найдя свое законодательное закрепление в ст. 107 УПК РФ. При этом необходимо отметить, что наиболее качественное, продуманное, детальное, развернутое изложение механизма применения данной меры пресечения появилось только после принятия Федерального закона от 7 декабря 2011 г. № 420-ФЗ, предложившего новую редакцию указанной статьи. Однако более внимательное изучение показывает, что даже в таком виде эта норма не освободилась от некоторых спорных моментов, нуждающихся в обсуждении и совершенствовании [2, с. 214].

Суть данной меры пресечения заключается в непосредственном ограничении находящегося под защитой ст. 22 Конституции РФ права на свободу и личную неприкосновенность. Допускается применение подобной меры только по решению суда в отношении подозреваемых и обвиняемых в совершении лишь тех преступлений, за которые уголовным законом предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок свыше 3 лет и при невозможности применения иных, более мягких мер пресечения, которыми являются:

- залог;
- присмотр за несовершеннолетним обвиняемым;
- наблюдение командования воинской части;
- личное поручительство;
- подписка о невыезде.

Ч. 1 ст. 22 Конституции Российской Федерации гласит: «Каждый имеет право на свободу и личную неприкосновенность. Этот основной принцип представляет собой важнейшую составляющую фундамента демократического общества» [3, с. 114].

Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации 2002 г. ввел, отсутствующую в УПК РСФСР 1960г. и перспективную в будущем, меру пресечения в виде домашнего ареста [4]. Однако стоит заметить, что для уголовно-процессуального законодательства России эта мера пресечения не является новой, она уже существовала, время от времени, ее то вводили, то отменяли. Как мера пресечения - домашний арест существовал в России еще со времен Устава уголовного судопроизводства 1864 года. УПК РСФСР 1923 года также предусматривал в качестве меры пресечения домашний арест. Однако в УПК РФ 1960 года данная мера пресечения была исключена. Статья 107 УПК РФ 2002г. вновь ее закрепила.

Таким образом, рассматривая вопросы данной работы необходимо сделать следующие выводы.

Во-первых, домашний арест является мерой уголовно-процессуального пресечения и регламентируется ст. 107 УПК РФ. Домашний арест избирается в отношении подозреваемого или обвиняемого по решению суда при наличии оснований и в порядке, установленном в УПК РФ, с учетом его возраста, состояния здоровья, семейного положения и других обстоятельств. Суд, при рассмотрении ходатайства дознавателя и следователя о необходимости избрания меры пресечения в виде домашнего ареста, должен убедиться, что эта мера применяется в связи с невозможностью применения любой иной, более мягкой меры пресечения. Решение о применении меры пресечения в виде домашнего ареста принимается в судебном заседании единолично судьей районного суда или военного суда соответствующего уровня с участием следователя, подозреваемого или обвиняемого, его защитника и (или) законного представителя. Ходатайство о применении меры пресечения в виде домашнего ареста должно быть мотивированным и излагать обстоятельства, которые бы подтверждали невозможность избрания более мягкой меры пресечения.

Во-вторых, домашний арест существует только как мера пресечения и никак иначе. Прежде всего, необходимо отметить, что домашний арест никак не связан с уголовными наказаниями, предусмотренными в Уголовном кодексе РФ.

Все вопросы, связанные с основаниями, сроками и порядком избрания меры пресечения в виде домашнего ареста, регламентируются Уголовно-процессуальным кодексом РФ.

Литература

1. *Иванов В. Д.* Уголовное право / В. Д. Иванов. М.: Изд-во Приор, 2011. 420 с.
2. *Иванов Н. Г.* Уголовное право России. Общая и Особенная части: Учебник для вузов / Н. Г. Иванов. М.: Экзамен, 2009. 436 с.
3. *Игнатов А. Н.* Уголовное право России / А. Н. Игнатов. СПб: Питер, 2009. 612 с.
4. *Папанян Р. Г.* Инновационный менеджмент в России. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://scienceproblems.ru/innovatsionnyj-menedzhment-v-rossii.html/> (дата обращения: 14.10.2016).

Влияние балльных танцев на развитие детей раннего возраста

Меньшикова Н. О.¹, Алишева А. Т.²

¹Меньшикова Наталья Олеговна / *Menshikova Natalya Olegovna* – магистрант;

²Алишева Алина Турсумбаевна / *Alisheva Alila Tursumbaevna* - заслуженный деятель

Республики Казахстан, профессор,

кафедра педагогики хореографии, факультет хореографии,

Казахская национальная академия искусств им. Т. Жургенова,

г. Алматы, Республика Казахстан

Аннотация: в данной статье рассматривается значимая полезность спортивного балльного танца для развития детей дошкольного возраста. В статье поднимается проблема нашего времени, которая неблагоприятно влияет на здоровье будущего поколения, информационный век инновационных технологий. Балльный танец рассмотрен как путь привлечения детей к здоровому образу жизни и сохранению здоровой нации, как один из путей полноценного и гармоничного развития детей младшего возраста. Также раскрывается мысль о возможности обучения детей младшего возраста балльным танцам с точки зрения педагога и психолога.

Ключевые слова: дети младшего возраста, спортивно-балльный танец, раннее развитие, воспитание, педагогика, психология.

Движение – это жизнь. Потребность в движении является основным звеном в жизни каждого человека, для правильного развития и формирования организма. На протяжении всего периода жизни человека происходит развитие и укрепление не только мышечной массы, но и психофизических аспектов. Особенно важно начинать уделять этому внимание с ранних лет жизни. Своевременному формированию детского организма, развитию личности, правильному формированию психологических аспектов человека способствуют систематические занятия танцами. Всем известно, что дети раннего возраста любят танцевать. Мир детства – это бесконечное движение. Как цветок не может без воды, дети не могут без движения. В танце они удовлетворяют свою потребность в движении, вкушают радость жизни, красоту окружающего мира, а также расходуют свою чрезмерную детскую энергию. По мнению врача – педагога Е. А. Аркина: «Интеллект, чувства и эмоции возбуждаются к жизни движениями» [3, с. 5]. Через танец дети не только раскрывают свое настроение, показывают чувство ритма, но и закладывается музыкальный вкус. Через пластику движений дети могут выразить свое настроение и мироощущение. Эмоциональная насыщенность занятий является неотъемлемой частью при обучении детей движениям – именно это включает в себя балльный танец. В наше время балльный танец стал наиболее актуален среди детей возраста от 3-х до 6-ти лет. Так как на этом этапе жизни человека активно развиваются двигательные навыки, совершенствуется понимание речи, что помогает воспитать не только двигательные способности, но и коммуникативные качества; стоит обратить особое внимание на обучение освоению движений именно в этот возрастной период. Как сказала психолог Лариса Суркова в своей работе «Интенсивное воспитание»: «В этом (3-4 года) возрасте очень высока потребность в движении, и развитие крупной моторики выходит на первый план. Младшие дошкольники осваивают основные движения. Начинают вырабатываться физические качества: скорость, сила, координация, гибкость, выносливость». Именно по этому, прежде чем приступать к обучению детей непосредственно балльным танцам, очень важно не только заинтересовать и увлечь ребёнка, но и подготовить его как физически, так и психологически. Если говорить о психологической подготовке своего раннего чада, то, прежде всего, этим должны

заниматься самые близкие и любящие его люди – его родители. Мотивация, то о чем я говорю каждому родителю, который приводит ко мне своего малыша. Каждодневный разговор, ежеминутное внушение своему будущему танцору, о причинах и целях обучения, «настройка» ребенка на занятия является главным аспектом в рабочем процессе. Это касается не только бального танца, но и других спортивных и культурных секций, который будет посещать ребенок. «Мотивирование обучающихся на познание это - прежде всего разговор о пробуждении их желания узнать, открыть тайны мироздания, заинтересоваться законами устройства мира» [1].

Что же наталкивает нас, родителей, отдавать нашего малыша в различные кружки и секции? Быстротечность времени и значимость нового технического прогресса в наше время задает темп в развитии человека. Требуются новые ресурсы для раскрытия личностного потенциала уже в детском возрастном периоде, начиная с трехлетнего возраста. Интерес педагогики и психологии к психоэмоциональному исследованию на раннем этапе жизни очень актуален. На эту тему написаны статьи и книги. Особенно хочется выделить статью Майсак Марина Константиновна, она уделяет большое внимание правильному развитию детей. Она писала: «Помимо интеллектуального и развивающего моментов, планшет влияет и на физическое состояние ребенка. И влияет негативно. Офтальмологи бьют тревогу: количество дошкольников с проблемами зрения увеличивается. Неврологи также не в восторге от того, как много места в мире дошкольника стали занимать различные электронные устройства. И телевизор, и планшет, и мобильные телефоны с множеством игровых приложений, — все это действует на неокрепшую психику маленького ребенка крайне возбуждающе...».

Следует отметить, что раннее развитие детей с помощью танцев мало исследовано в нашей стране. Мало педагогов берутся работать со столь ранним возрастом. Большинство студий, кружков, центров и клубов танцев начинают обучение бальным танцам с 5ти-6ти летнего возраста, когда более или менее сформированы основные навыки ребенка. В этом возрасте у детей уже развита мелкая моторика, координация движений более точная, а концентрация внимания и усидчивость наиболее развиты. Основываясь на опыт своей многолетней практике и наблюдением за детьми младшего возраста, делаю вывод, что обучение бальным танцам возможно с трехлетнего возраста. Дети в этом возрасте как «губка» впитывают всю информацию и буквально фотографируют все движения. Однако хочу согласиться, что из-за несовершенного, пока еще, координационного аппарата, порой не всегда им удается повторить элемент танца с точностью, но с правильно поставленной методикой, планированию урока и регулярностью повторения, можно добиться хороших результатов. Таким образом, научная проблема заключается в исследовании возможности обучения бальным танцам детей дошкольного возраста. Разработав урок и авторскую методику, с использованием уже существующих традиционных и нетрадиционных систем развития детей (сказкотерапия, арт-терапия, танцевально-игровая методика и т. д.), а также опираясь на собственный трудовой опыт, хочется показать, что возможность обучению детей дошкольного возраста с 3х лет реальна. Все эти системы были затронуты в диссертационных работах педагогов Российской Федерации (Севастьянихина Т. Г., Санкт-Петербург, 1999; Петрова Марина Григорьевна, Москва; Вершинина Татьяна Вениаминовна, преподаватель по классу хореографии), но в Республики Казахстан этому вопросу не уделялось внимание ни как в теории, ни как на практике.

Дошкольный возраст – особенный, самоценный, главный период развития человека, но в то же время является сложным процессом самореализации личности человека. Воспитание детей красотой движения – одна из определяющих задач гармоничного развития детей. Движение и ребенок являются неотъемлемой частью друг друга, как цветок не может жить без воды, так и ребенок без движения. Бальный танец является гармоничным сочетанием красивого движения, интеллектуального

развития, музыкальной подкованности, этической и эстетической культурности человека. Каждому родителю хочется заложить все это в своего ребенка и главное не упустить возрастной период, в который закладываются личностные качества. По определению, А. Н. Леонтьева, дошкольный период является «первоначальным складом личности». Вся информация и все навыки, которые узнаются детьми до шести лет, остаются у них на всю оставшуюся жизнь. Именно в этот возрастной промежуток закладываются основы будущей личности, формируются основные этические и эстетические понятия, вырабатываются правила поведения, формируется характер ребенка. Ценность «состояния полного физического, психического и социально-нравственного благополучия» для человека бесспорна [4, с. 3], поэтому каждый родитель стремится развить своего ребенка и чем раньше, тем правильнее и эффективнее. Хочу заметить, что качество обучения балльными танцами детей раннего возраста определяется появлением ряда качеств личностных и психологических.

Бальный танец является средством воспитания детей раннего возраста. Многогранность спортивного бального танца бесспорна. В нем сочетаются различные аспекты: музыкальность, пластичность, этическое и художественно-эстетическое образование, спортивно-физическое развитие. Все это, безусловно, играет важную роль в развитии личности человека, особенно на раннем этапе его формирования. Музыка является неотъемлемой частью любого танца. Ее ритмическая и эмоциональная основа придает танцу свой особенный и неповторимый окрас. Музыка и танец неразделимы, они являются органичными для природы человека. Общей чертой музыки в бальной хореографии является четкость ритмов, внятная акцентировка сильных долей, слышимые начало и окончание музыкальных фраз. Умение не просто слушать музыку, а слышать музыкальный окрас, разбираться в стилях музыки, в ее формах и выразительных средствах – всему этому учит танец. Безусловно, развитие музыкального вкуса человека зависит от подбора музыкального материала педагогом в период обучения. Еще в начале века многие педагоги – музыканты уделяли большое внимание развитию музыкально – ритмических способностей и выразительных движений. Э. Жак Далькроз разрабатывает систему на выработку музыкальности у ребенка, а другие известные педагоги К. Орф, Л. Перенье продолжают этот опыт. В отечественной науке и практике этим вопросом занимаются Т. С. Бабаджан, М. А. Румер, Н. А. Веллугина, С. Д. Руднева, А. Н. Зимица, М. Л. Палавандишвили и другие.

В XX веке три музыканта исследовали процесс обучения музыке: немец Карл Орф, японец Синити Судзуки и француз Морис Мартено. Все трое не хотели мириться с тем, что традиционные методы обучения часто оказываются неэффективными и что огромное количество учеников их отвергает. Все трое поняли – музыке нужно обучать с самого раннего детства, превращая уроки в занимательную игру [2, с. 99]. Таким образом, мы видим, что музыкальное воспитание нужно начинать уже в раннем возрасте. Прослушивание музыки, хлопанье и топание в такт музыки, а также применение музыкальных инструментов для выделения сильных долей в музыки – все это благоприятно влияет на развитие музыкального слуха детей раннего возраста. С выполнением таких незамысловатых и интересных упражнений, дошкольники с легкостью обучаются слышать ритм. Обсуждение музыкального материала с детьми, также является очень важным аспектом для музыкального воспитания ребенка. В дальнейшем, это помогает понять и раскрыть характер танца, показать полноту образов, скрываемых в нотах мелодии. Не зря балльные танцы относятся не только к искусству, но и к спорту. Освоение балльных танцев тесно связано с мышечной нагрузкой. Поэтому при построении урока, педагог руководствуется определенными правилами. Тренировка предполагает специальные упражнения, построенные на основных положениях, позициях и основных базовых элементах бального танца. Особенностью и огромным плюсом бального танца является гармоничное соотношение нагрузки на разные группы мышц, что дает возможность человеческому

телу развиваться без гипертрофии. Регулярные дозированные физические упражнения укрепляют здоровье ребенка, делают его более выносливым. Систематические занятия формируют фигуру малыша, способствуют коррекции физических недостатков, укрепляют позвоночник ребенка и делают осанку красивой. Когда малыш начинает бегать (обычно это бывает в возрасте около трех лет), он уже готов к комплексным занятиям физической культурой [5, с. 113, гл. 12]. Многие доктора медицинских наук, спустя долгие годы упорных исследований и экспериментов, пришли к выводу, что каждый ребенок обладает непревзойденным даром в виде генов *Homo sapiens*. Следовательно, и наследственным правом быть физически совершенным. Каждый ребенок с самого рождения обладает высоким физическим и умственным потенциалом, который очень важно развивать дальше.

Бальный танец оказывает воздействие на внутреннее воспитание личности. Закладывает эстетические и этические нормы, отсутствие которых в человеке немислимы. Так вырабатываются манеры поведения ребенка, выдержка, скромность, вежливость и внимательность к окружающим людям, уверенность. Мальчики учатся быть джентльменами, а девочки – леди. Дети учатся быть толерантными по отношению друг к другу, уважать чужое мнение, взаимодействовать в команде, в паре. Как каждое искусство бальный танец дает чувство прекрасного. Пронся через себя танец, ребенок испытывает неповторимые ощущения счастья от свободы и легкости движений тела, что служит источником эстетического удовлетворения. Занятия танцами побуждают детей на творческое начало, они фантазируют под музыку, придумывают различные движения.

С каждым новым десятилетием возрастает потенциал людей, что задает все новый и новый тон в педагогических и психологических методиках и принципах обучения.

Литература

1. *Беленок И. Л., Мишина Ю. Д.* «Развитие общих способностей личности», учебное пособие. Новосиб. гос. ун-т. Новосибирск, 2005. Глава первая. Психология общих способностей.
2. *Sesile B. Loupan* «Croire en son enfant», «Поверь в свое дитя», перевод с французского Е. И. Дюшен, Н. Л. Суслевич, З. Б. Ческис. Москва, 1989.
3. *Барабаш Л. Н.* «Хореография для самых маленьких». ООО ИД «Белый ветер», 2002. г. Мозырь.
4. *Тимофеева Л. Л., Королева Н. И.* «Проблема формирования культуры безопасности у дошкольников», В. А. Деркунская «Воспитание культуры здоровья детей дошкольного возраста». Выпуск 4. Питер, 2013.
5. *Стриганов В. М., Уральская В. И.* Современный бальный танец. Москва. Просвещение, 1977.

Здоровый образ жизни как основное условие здоровья и безопасности жизнедеятельности в курсе ОБЖ

Атутова Е. Н.

*Атутова Евгения Николаевна / Atutova Evgenia Nikolaevna – студент,
естественно-географический факультет,
Иркутский государственный университет, г. Иркутск*

Аннотация: в статье анализируются основы формирования навыков здорового образа жизни в курсе ОБЖ с помощью активных методов обучения. Рассматриваются различные подходы к обеспечению безопасной образовательной среды для учащихся.

Ключевые слова: здоровый образ жизни, ОБЖ, методы обучения.

«Без здоровых детей нет здорового общества...». На сегодняшний день в современном обществе все больше возрастает количество нездоровых детей. Это общеизвестно, что уровень здоровья людей наряду с такими условиями как наследственные факторы, условия внешней среды и деятельность системы здравоохранения, зависит, прежде всего, от самого человека, от того образа жизни, который он ведет.

События, происходящие в нашем мире и в нашей стране в настоящий момент, вызывают огромные изменения во всех сферах общественной жизни человека.

Актуальность проблемы повышения уровня здорового образа жизни и безопасности человека сегодня очевидна. Так как состояние здоровья человека зависит от социального, экономического и духовного развития личности, от его образа жизни.

При всех достоинствах большинства действующих программ обучения подрастающего поколения «здоровому образу жизни», общим их недостатком является то, что они направлены на теоретический, информационный уровень познания окружающей действительности. Ребенок рассматривается исключительно как объект для обучения, который надо наполнить «правильными» знаниями о здоровье, привить ему полезные навыки. Но как известно использование только теоретических данных не так эффективно в реальной обстановке как их регулярная практическая отработка.

Согласно исследованиям в современной школе только 15-24% школьников можно назвать здоровыми [2]. Однако по результатам углубленных исследований только 2% подростков имеют стабильное состояние здоровья [3]. Эти цифры дают пищу для размышлений и данная проблема стала стратегическим направлением социальной политики государства.

Здоровье — главная потребность человека, поэтому важная роль образования состоит в воспитании у ребенка особого отношения к здоровью как важнейшей ценности для человека. Данная цель является комплексной, а ее реализация базируется на системном подходе, ведущими направлениями которого являются следующие:

1. Экологическое — формирование «здоровой» окружающей среды.
2. Социально-экономическое — формирование «здоровых» социально-экономических условий.
3. Медицинское — совершенствование системы здравоохранения, пропаганда ЗОЖ.
4. Образовательное — формирование компетентности граждан в области ЗОЖ. На данный момент содержание курса ОБЖ включает в себя четыре основных раздела:
 1. Основы здорового образа жизни.
 2. Безопасность и защита человека в опасных и чрезвычайных ситуациях.
 3. Основы медицинских знаний и правила оказания первой медицинской помощи.
 4. Современный комплекс проблем безопасности [1].

Таким образом, курс ОБЖ в сфере здорового образа жизни направлен на формирование у учащихся триединого представления о здоровье, т.е. физическом, психическом и личностном.

На основе этого должны быть использованы специальные методы, которые помогут эффективно усвоить информацию, и они могут быть следующие:

- обучение в игре;
- интеграция с другими предметами;
- одновременное обучение родителей;
- практическая отработка навыков;
- мозговой штурм.

Таким образом, формирование навыков здорового образа жизни в курсе ОБЖ должно иметь комплексный подход, т.е. это одновременное обучение учащихся теоретическим основам ЗОЖ и их практическое использование в моделированных ситуациях с помощью различных навыков обучения.

Литература

1. Байбородова Л. В., Индюков Ю. В. Методика обучения ОБЖ. М., 2003.
2. Каменская В. Г., Котова С. А. Аксиологическая парадигма здоровья в российском образовании // Вестник Герценовского университета, 2007. № 6. С. 43-47.
3. Лобзин Ю. В. Роль инфекционной патологии в состоянии здоровья подростков и молодежи: Доклад на Юбилейной науч.-практ. конф., посвященной 70-летию кафедры военно-морской и радиационной гигиены Воен.-мед. академии. СПб.: ВМедА, 2010.

Распространенность и характеристика носительства *Staphylococcus aureus* у студентов медицинского вуза

Бажукова Т. А.¹, Симонян Е. Э.²

¹Бажукова Татьяна Александровна / *Vazhukova Tatyana Alexandrovna* - доктор медицинских наук, профессор,

кафедра микробиологии и вирусологии;

²Симонян Елена Эрнстовна / *Simonyan Elena Ernstovna* - студент, лечебный факультет,

Северный государственный медицинский университет, г. Архангельск

Аннотация: проведено обследование студентов медицинского университета на носительство *Staphylococcus aureus*. Частота носительства метициллин чувствительных *Staphylococcus aureus* (MSSA) среди студентов СГМУ составила 28,9%. Все выделенные штаммы *S. aureus* чувствительны к оксациллину и стафилококковому бактериофагу.

Ключевые слова: бактериофаг, *Staphylococcus aureus*, антибиотикочувствительность, штамм.

Проблема стафилококкового бактерионосительства является одной из наиболее актуальных для современной медицины в связи с ростом числа носителей стафилококков. По данным ряда авторов, бактерионосительство стафилококков у разных групп населения и больных подвержено большим колебаниям (24–82%). *Staphylococcus aureus* является уникальным микроорганизмом, колонизирующим и поражающим многие органы и ткани, демонстрируя при этом широкий диапазон адаптационных возможностей. Патогенные свойства конкретного штамма стафилококков определяются суммирующим действием факторов патогенности, токсинов и инвазивных свойств этого штамма. При этом патогенность стафилококков варьирует в значительной степени [2].

Золотистый стафилококк колонизирует слизистые оболочки носовой полости и носоглотки (эпидемическую опасность представляет наличие 10 млн микробных тел золотистого стафилококка в 1 мл носового отделяемого). Хроническое носительство золотистого стафилококка типично для персонала медицинских учреждений; пациентов, страдающих атопическими дерматитами, а также лиц, регулярно получающих инъекции различных препаратов. В настоящее время число штаммов *S. aureus*, резистентных к бета-лактамам, в Европе составляет около 20%, а в США этот показатель превышает 50%. Необходимость контроля за распространением эпидемических клонов MRSA привела к данному исследованию [3].

Цель: оценка уровня бактерионосительства *S. aureus* среди студентов 2 и 4 курсов лечебного факультета СГМУ.

Материалы и методы. Исследования проводились на базе лаборатории клинической микробиологии и ПЦР диагностики ЦНИЛ СГМУ. Всего на предмет стафилококкового бактерионосительства обследовано 60 студентов (40 девушек и 20 юношей). Мазок со слизистой носа культивировали на манит-солевом агаре при температуре 37°C 48 часов. Идентификацию проводили по общепринятым методикам. Антибиотикочувствительность изучали диско-диффузионным методом на среде Мюллера-Хинтона в соответствии с Методическими указаниями (МУК 4.2.1890-04) [1]. Фаготипирование культур *S. aureus* проводилось с использованием стафилококкового бактериофага (Р№001973/01).

Результаты и обсуждение: Проведено ретроспективное изучение результатов бактериологического исследования *S. aureus* у 1400 студентов СГМУ с 1994 по

2014 г. Всего было выделено и исследовано 616 штаммов *S. aureus*. В динамике с 1994 по 2005 год отмечается рост носительства *S. aureus* среди студентов СГМУ, пик приходится на 2005 год и составляет 66,7%, наблюдается снижение данного показателя с 2005 по 2009 год в 3 раза.

Отмечается рост носительства MSSA среди студентов СГМУ, в 2014 г. он составил - 28,9%, в 2015 г. уже 35%.

Выявлены различия частоты носительства *S. aureus* в зависимости от курса: среди студентов 2 курса - 50%, отмечается рост носительства в сравнении с результатами прошлогоднего исследования (40%) . Среди студентов 4 курса наблюдается положительная динамика: с 23,3 процент снизился до 20. Процент носительства *S. aureus* у студентов 2 и 4 курсов чаще регистрировали среди лиц мужского пола - 54,5% и 33,3% соответственно. По сравнению с прошлым годом процент носительства золотистого стафилококка среди девушек 2 курса вырос в 1,5 раза. Обратная тенденция отмечается у девушек 4 курса лечебного факультета, процент носительниц *St. aureus* снизился в 3 раза.

Выделенные штаммы *S. aureus* обладают 100% чувствительностью к стафилококковому бактериофагу и сохраняли чувствительность к оксациллину (MSSA). Штаммы MRSA не обнаружены.

Выводы: Уровень носительства *S. aureus* (MSSA) среди студентов СГМУ зависел от курса обучения и пола. Эпидемически значимых штаммов золотистого стафилококка (MRSA) не обнаружено.

Литература

1. Определение чувствительности микроорганизмов к антибактериальным препаратам. Методические указания МУК 4.2.1890-04. Москва. Минздрав России.
2. *Страчунский Л. С., Белькова Ю. А., Дехнич А. В.* Внебольничные MRSA – новая проблема антибиотикорезистентности // Клиническая микробиология, антимикробная химиотерапия, 2005. Т. 7. №1. С. 32-46.
3. *Широкова И. Ю., Шишкин Г. А., Чанышева Р. Ф., Глазовская Л. С., Ефимова Т. В.* Распространенность и характеристика носительства *Staphylococcus aureus* у студентов медицинских вузов (двухцентровое исследование) // Медицина в Кузбассе, 2013. Т. 12. № 2. С. 79-83.

Психологические особенности переживания хронического стресса родителями детей-инвалидов

Альтемирова М. Х.-А.

*Альтемирова Мадина Хож-Ахметовна / Altemirova Madina Khozh-Akhetovna - студент,
кафедра социально-этнической психологии,*

Институт психологии

Северо-Восточный федеральный университет, г. Якутск

Аннотация: в статье рассматриваются актуальные проблемы родителей детей-инвалидов, психологические особенности переживания хронического стресса. Выявлены результаты исследования о том, что родители детей-инвалидов, по сравнению с родителями здоровых детей, подвержены хроническому стрессу.

Ключевые слова: родители детей-инвалидов, переживание, хронический стресс.

В настоящее время актуальна проблема хронического стресса для родителей детей-инвалидов. Трудности, которые испытывают родители, имеющие больного ребёнка, значительно отличаются от повседневных забот, волнующих обычную семью. Рождение аномального ребёнка структурно деформирует семью. Это происходит вследствие огромной психологической нагрузки, которую несут родители аномального ребёнка. Многие родители в сложившейся ситуации оказываются беспомощными. Их положение можно охарактеризовать как внутренний и внешний (социальный) тупик, из которого, кажется, нет выхода.

Рождение ребенка с отклонениями в развитии воспринимается его родителями как большая трагедия. Этот стресс, имеющий длительный и постоянный характер, оказывает сильное деформирующее воздействие на психику родителей и является исходным условием резкого травмирующего изменения сформировавшихся в семье жизненных стереотипов. Надежды, связываемые с рождением ребенка, рушатся в один миг. Обретение же новых жизненных ценностей растягивается порой на длительный период. Это обуславливается многими причинами: психологическими особенностями личности самих родителей (способность принять или не принять больного ребенка), комплексом расстройств, характеризующих ту или иную аномалию развития, воздействием социума при контактах с семьей, воспитывающей ребенка – инвалида.

Хронический стресс может оказывать как положительное, так и отрицательное влияние на жизнь родителей детей-инвалидов и их деятельность, вплоть до ее полной дезорганизации. Это ставит перед исследователями задачу изучения личностной сферы родителей в условиях адаптации к возникшим сложным условиям [1, с. 175].

Психотравмирующая ситуация, обусловленная рождением больного ребенка, чаще всего вызывает те или отклонения в личностном развитии матери: больше всего страдает ее эмоционально-волевая сфера, которая наполняется целой гаммой отрицательных эмоций и чувств – страха за жизнь ребенка, за его судьбу, смутения из-за непонимания причин случившегося, негодования перед неотвратимостью этого факта, печалью, чувством вины перед ребенком. На особенности развития стрессовой реакции в каждом конкретном случае влияет множество самых разнообразных факторов: это и интерпретация стрессового события человеком, и его прошлый опыт, и, наконец, его личностные особенности.

Пожалуй, наиболее пагубным в данном случае является чувство вины, главными источниками которого служат тревоги и беспокойства личности.

Один из источников чувства вины К. Роджерс видит в том, что есть явления, которые лежат ниже уровня сознания, и если эти явления носят угрожающий характер

для личности, то они могут быть восприняты подсознательно еще до того, как они осознаны. Это может вызвать вегетативную реакцию, сердцебиение, которое сознательно воспринимается как волнение, тревога, а человек не в состоянии оценить причины беспокойства [3, с. 166].

В частности, Роджерс выявил, что в основе появившегося чувства вины лежит конфликт личности, выведенный из соотношения двух систем личности – сознательной и бессознательной. Если между этими системами имеется полное согласие, то у человека хорошее настроение, он удовлетворен собой, спокоен. И, наоборот, при нарушении согласованности между двумя системами возникают различного рода переживания чувства вины.

Чувство вины возникает у родителей детей-инвалидов как реакция на шоковое состояние. По мере того, как шок проходит, чувство вины трансформируется в негативизм, неприятие случившегося, отрицание поставленного диагноза. Период такого негативизма и отрицания рассматривается как вторая фаза психологического состояния родителей, играющая защитную функцию. Она направлена на то, чтобы сохранить определенный уровень надежды и ощущения стабильности перед лицом факта, грозящего разрушить привычную жизнь. Это – неосознанное стремление избавиться от эмоциональной подавленности и тревоги.

Для второй фазы характерна попытка овладеть безвыходной ситуацией с помощью всех имеющихся средств по поиску чудесного исцеления.

По мере того как родители начинают принимать диагноз и частично понимать его смысл, они погружаются в глубокую печаль. Это депрессивное состояние, связанное с осознанием истины, характеризует третью фазу.

Самостоятельное обращение родителей за помощью, знаменует четвертую фазу – начало социально-психологической адаптации всех членов семьи, когда родители в состоянии оценить ситуацию, готовы начать руководствоваться интересами ребенка.

Течение каждой фазы хронического стресса у каждой личности протекает по-разному. Это связано с тем, что в каждом конкретном случае человек имеет свое эмоциональное отношение к ситуациям жизни и воспринимает каждую ситуацию через себя. Поэтому следует различать обстоятельства жизни и их восприятие, переживание человеком, которые в совокупности и образуют его жизненную ситуацию [2, с. 108]. Для того чтобы лучше понять особенности переживаний человека в стрессовых ситуациях, важно знать не столько объективные обстоятельства и факторы его жизни, сколько их восприятие и интерпретацию.

В связи с переходом с одной фазы хронического стресса на другую, у родителей детей-инвалидов меняются не только эмоциональное состояние, способность приспособления к социальным условиям жизни, но и многие личностные характеристики – характер, поведение, ценностные и смысло-жизненные ориентации. Ведь переживания, которые испытывают родители при этом, влияют на их эмоциональную и когнитивную системы, самосознание. Первоначально страдает эмоциональная система, которая является базовой регуляторной основой, обеспечивающей активные формы функционирования других систем человека.

Нами было проведено исследование для определения наличия хронического стресса родителей детей-инвалидов в сравнении с родителями здоровых детей.

Для решения данной задачи использовалась методика «Дифференциальная диагностика депрессивных состояний» В. А. Жмурова. Данная методика позволяет выявить депрессивное состояние, которое может служить показателем хронического стресса. Экспериментальную группу составили 15 родителей детей-инвалидов на базе психоневрологического отделения № 1 ГБУ РС(Я) «Республиканская больница № 1 – «Национальный центр медицины». Контрольная группа – 15 родителей здоровых детей: студенты разных образовательных учреждений и сотрудников различных организаций города.

Как показало исследование, у 26,6% родителей экспериментальной группы минимальная степень депрессии, у 26,7% родителей показали легкую степень депрессии. Испытуемые этих двух категорий (53,3% от всей группы) отличаются тем, что иногда испытывают сниженное настроение, некоторую подавленность, тоскливость, беспокойство, эпизодически возникающие страх и тревогу.

20% родителей экспериментальной группы испытывают умеренную степень проявления депрессии. Данные испытуемые обычно не в состоянии сдерживать тревогу, в результате чего нарушается их обычная деятельность. Более того, вследствие присущих им непрерывных опасений и волнений, утомляемости и повышенной раздражительности, может наступать состояние безучастности, равнодушия, полной индифферентности к происходящему, окружающим, своему положению, прошлой жизни, перспективам на будущее. Наряду с неоправданными волнениями, этим испытуемым характерны подавленность, сопровождающаяся чрезмерной реактивностью вегетативной нервной системы, неустойчивостью внимания.

26,7% родителей экспериментальной группы испытывают выраженную степень проявления депрессии. Им свойственно стойкое выпадение многих высших чувств (любви, ответственности, восхищения, дружбы и т. д.) и социальных эмоций (привязанность к родным местам, интерес к окружающим, гражданственность, патриотизм и т. д.). Отсутствие положительных эмоций и непонимание изменений своего психического состояния сочетается с озлобленностью, враждебностью.

В контрольной группе испытуемых присутствуют лица с отсутствием или незначительной степенью депрессии (100%). То есть, у родителей данной группы наблюдается активный интерес к жизни и привычной деятельности. Они активны, деятельны, уверены в себе и своем будущем.

По общим данным методики дифференциальной диагностики депрессивных состояний В. А. Жмурова можно сделать вывод, что родители детей-инвалидов, по сравнению с родителями здоровых детей, подвержены депрессии. Причем большой процент имеют умеренную (20%) и выраженную степень (26,7%). Тогда как, родители здоровых детей пребывают в благоприятном, эмоциональном состоянии. У них отсутствует показатели апатии, тревоги и страхов, повышен общий психический фон противостояния стрессу.

Литература

1. *Заборина Л. Г.* Особенности базисных убеждений личности родителей детей-инвалидов / Л. Г. Заборина // Педагогический профессионализм в современном образовании. Новосибирск: НГПУ, 2006. С. 174-178.
2. *Розов В. И.* Адаптивные способности человека в условиях травматического стресса // Социальная психология, 2006. № 3 (17). С. 108-120.
3. *Хьелл Л., Зиглер Д.* Теории личности. СПб.: Петрос, 2007. 366 с.

К вопросу о проблемах занятости молодежи

Воронина О. А.

Воронина Ольга Александровна / Voronina Olga Aleksandrovna – кандидат психологических наук, доцент,

*кафедра социальной работы и молодежной политики,
Вятский государственный университет, г. Киров*

Аннотация: в статье рассматриваются проблемы занятости молодежи. Автор анализирует пути решения проблемы молодежной безработицы.

Ключевые слова: молодежь, безработица, рынок труда, занятость молодежи, молодежная политика.

В условиях противоречивых и неоднозначных изменений в политической, экономической, социальной и духовной сферах, молодежь оказывается в ряду уязвимых категорий, испытывающих значительные сложности при трудоустройстве. Особую тревогу вызывает рост безработицы среди молодых людей, получивших высшее образование, но длительное время неработающих по полученной специальности. К сожалению, современная молодежь рассматривает высшее образование в первую очередь, как средство социального продвижения, а не как ценность, удовлетворяющую познавательные интересы.

Теоретические и прикладные разработки проблем занятости молодежи содержатся в трудах Н. В. Андреевской, Н. М. Блинова, Ю. Р. Вишневецкого, Ю. А. Зубок, К. М. Оганян, М. Н. Руткевича, Е. Г. Слуцкого, В. И. Чупрова и др. На современном этапе можно выделить следующие проблемы развития отношений занятости молодежи [1; 2].

1. Сравнительно низкая конкурентоспособность молодежи, обусловленная отсутствием трудового опыта, недостатком профессиональных умений и навыков, способов поведения на рынке труда, направленных на самостоятельный поиск работы.

2. Проблема чрезмерной амбициозности выпускников вузов, связанная с завышенными требованиями к условиям и оплате труда, карьерному росту.

3. Проблема отсутствия определенности в профессиональных предпочтениях. Правильный профессиональный выбор молодых людей построен на соотношении индивидуальных особенностей и требований к профессии. Такое соотношение возможно осуществить через качественную профориентационную работу, построенную на интерактивных формах взаимодействия и включения детей и молодежи в разнообразные практики: экскурсии, мастер-классы, встречи со специалистами и т. д.

4. Проблема отсутствия практической подготовки с детства к любому реальному труду (физическому, интеллектуальному, ручному и т. д.).

5. Трудовая миграция, происходящая по следующим направлениям: 1) из сферы материального производства в сферу услуг; 2) из государственного сектора экономики в негосударственный; 3) из России в зарубежные страны («утечка умов»).

Организация занятости и трудоустройства молодежи требует комплексного подхода и включает в себя несколько направлений [1].

1. Содействие получению качественного общего и профессионального образования молодежи путем развития неформального и информального образования.

2. Соотнесение образовательного и трудового рынков с целью установления баланса и преодоления дефицита в подготовке специалистов инженерных и рабочих специальностей.

3. Проведение целенаправленной, систематической профориентационной работы, содействующей профессиональному самоопределению личности с учетом не только потребностей и возможностей, но и ситуации на рынке труда. Подготовка квалифицированных специалистов-профориентаторов.

4. Организация деятельности служб занятости для молодежи, молодежных бирж труда, оказывающих помощь в трудоустройстве, решающих вопросы изменения трудового поведения в рыночных условиях. Создание системы молодежных рекрутинговых агентств, осуществляющих помощь в поиске работы и консультирование молодежи преимущественно 18–24 лет, в том числе поиск первой работы после окончания учебного заведения, после прохождения службы в армии, после отпуска по уходу за ребенком.

5. Поддержка вторичной занятости молодежи. Возможность вторичной занятости позволяют молодому человеку решить ряд задач: дополнительный заработок; совмещение работы и учебы; получение профессионального опыта по выбранной специальности или смежных с нею областях.

6. Квотирование рабочих мест для молодежи.

7. Развитие предпринимательской деятельности молодежи: поддержка талантливых инициативных молодых людей, имеющих перспективные бизнес-идеи, создание условий для получения молодыми людьми доступных финансовых средств – кредитов на открытие собственного дела.

8. Привлечение молодежи к оплачиваемым общественным работам.

9. Организация ярмарок вакансий: знакомство с банком данных свободных рабочих мест (стажировки, студенческие практики, временные и постоянные работы).

10. Поддержка молодого специалиста как механизм развития и социальной защиты работающей молодежи, решения корпоративных задач.

Проведенное исследование показало, что особенности занятости и трудоустройства молодых людей напрямую связаны с низким образовательным и профессиональным уровнем. Вместе с тем именно для данной категории населения существует комплекс мер по обеспечению трудоустройства и повышению конкурентоспособности на рынке труда.

Литература

1. *Воронина О. А.* Социально-психологическая работа с уязвимыми группами молодежи: учебное пособие. Киров: Изд-во ВятГГУ, 2010. 151 с.
2. *Лучинина М. И., Чернышева Н. В.* Деятельность органов занятости населения по социальной адаптации безработных граждан // Наука и образование сегодня. № 8 (9), 2016. С. 46–47.

Индивидуальная программа воспитательно-реабилитационной деятельности социального работника в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

Бурак А. О.¹, Пустовойтова М. В.², Шаповалова Е. А.³

¹Бурак Андрей Олегович / Burak Andrey Olegovich - студент-магистр, кафедра русской, зарубежной литературы и массовых коммуникаций, филологический факультет;

²Пустовойтова Мария Васильевна / Pustovoytova Maria Vasilievna - студент-магистр, кафедра теории и методики начального общего и музыкального образования;

³Шаповалова Екатерина Александровна / Shapovalova Ekaterina Alexandrovna - студент-магистр,

кафедра теории и методики начального общего и музыкального образования, факультет педагогики и психологии,

Брянский государственный университет им. И. Г. Петровского, г. Брянск

Аннотация: в статье рассмотрена деятельность социального работника в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, проанализированы этапы индивидуальной программы реабилитации несовершеннолетнего.

Ключевые слова: воспитательно-реабилитационная деятельность, индивидуальная программа, Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, адресная помощь.

Воспитательно-реабилитационная деятельность – это взаимодействие специалиста и воспитанников в процессе организации жизнедеятельности, по функционально-целевому назначению – усилие специалиста, направленное на создание воспитательно-реабилитационной ситуации, в которой воспитанники смогут проявить свои потенциальные возможности в процессе решения личностных проблем, обогатить свой опыт социально значимым содержанием.

Индивидуальная программа воспитательно-реабилитационной деятельности состоит из мероприятий, обязательных для исполнения органами государственной власти. Основными принципами формирования деятельности являются такие, как индивидуальность, непрерывность, последовательность, комплексность.

Индивидуальность означает необходимость учёта конкретных условий возникновения проблем у несовершеннолетнего.

Непрерывность предполагает организационное и методическое обеспечение неразрывности единого процесса реализации различных реабилитационных мероприятий. Последовательность в проведении реабилитации продиктована особенностями проблем, индивидуальными особенностями социально-средового окружения несовершеннолетнего, организационными аспектами реабилитационного процесса. Комплексность реабилитационного процесса означает необходимость учёта многочисленных аспектов реабилитации: медицинских, психофизиологических, социально-средовых, правовых, учебно-производственных [1, с. 42].

Индивидуальная программа воспитательно-реабилитационной деятельности включает взаимодействие всех субъектов системы профилактики детской преступности.

В этапы индивидуальной программы воспитательно-реабилитационной деятельности входит такое мероприятие, как проведение диагностики семьи несовершеннолетнего. Целью диагностики является наблюдение за семьей, осмотр жилищно-бытовых условий жизни семьи, изучение межличностных отношений в семье.

Обследование условий жизни и воспитания несовершеннолетнего помогает выявить семьи, оказавшиеся в неблагоприятной жизненной ситуации, а также детей, находящихся в социально опасном положении. Обследование проводится специально созданной комиссией, в которую могут входить специалист Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, специалист отделения помощи

семье и детям, специалист отдела опеки и попечительства, инспектор подразделения по делам несовершеннолетних.

Например, на профилактическом учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав состоит гражданка А. В отношении ее инспекторы ПДН ОП № 2 УМВД России составили протокол о ненадлежащем исполнении родительских обязанностей. Гражданка А. нигде не работает, материально ребенка не содержит, не занимается его воспитанием, злоупотребляет спиртными напитками.

Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав выехала по месту жительства семьи и провела диагностику условий жизни семьи, состоящей на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. В ходе рейда специалистами было выявлено, что в комнате был беспорядок, в холодильнике имелись необходимые продукты, ребенок находился у бабушки, мать находилась в состоянии алкогольного опьянения.

После посещения семьи и беседы с родителями составляется акт обследования условий жизни и воспитания несовершеннолетнего, содержащий заключение комиссии об условиях проживания несовершеннолетнего и необходимой ему помощи. С матерью была проведена профилактическая беседа, ей была объяснена процедура лишения родительских прав [1, с. 52].

Следующее мероприятие – это индивидуальное и семейное консультирование по правовым вопросам, разъяснение о возможных последствиях правонарушения, консультирование о документах, необходимых для назначения адресной материальной помощи. Специалисты Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав направляют несовершеннолетних на специализированные консультации к специалистам, если это необходимо. Например, направление к психологу. Психолог проводит коррекцию эмоционально-волевой сферы и поведения несовершеннолетних.

Оказание материальной помощи семье, находящейся в социально опасном положении, – следующее мероприятие индивидуальной программы воспитательно-реабилитационной деятельности. Отдел опеки и попечительства консультирует семью о необходимых документах для назначения адресной материальной помощи:

- оказывает содействие в сборе документов,
- направляет в учреждения социальной защиты населения для оформления детских пособий на ребенка. Эта помощь направлена на поддержание семьи, находящейся в социально опасном положении, выражающееся в улучшении ее материального положения.

Для получения адресной помощи в отделение социальной защиты населения семья должна представить пакет документов: заявление, паспорт, справку с места жительства, документы о доходах всех членов семьи за прошедшие 3 месяца; сведения о наличии в собственности недвижимости, свидетельства о рождении детей, о заключении брака.

По окончании сбора документов семья получает единовременную денежную выплату.

Для профилактики детской преступности в индивидуальную программу воспитательно-реабилитационной деятельности входит такое мероприятие, как мероприятие по предупреждению совершения несовершеннолетним антиобщественных поступков и правонарушений. Его цель – предупреждение антиобщественных деяний и противоправного поведения несовершеннолетних в свободное от учебы время.

К профилактическим мероприятиям относятся:

- комплекс мер по профилактике суицидального поведения детей и подростков;
- мероприятия по раннему выявлению семей, находящихся в социально опасном положении;

- профилактика употребления спиртных напитков, токсических веществ и наркотических средств среди несовершеннолетних;
- проведение заседаний Комиссии по делам несовершеннолетних и плановых рейдов по месту жительства;
- контроль за процессом образования, воспитания, содержания детей в семье [2, с. 50-51].

Проводятся профилактические беседы с несовершеннолетними и их родителями.

Следующее мероприятие - это обеспечение занятости несовершеннолетнего в летний период. Летняя занятость подростков организуется службой занятости населения. Главные задачи - организация мероприятия в профессиональном самоопределении, привлечение к общественно полезному труду, патриотическому воспитанию, поддержка семей с несовершеннолетними детьми, профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, развитие новых навыков и умений.

Для воспитательно-реабилитационной деятельности важно такое мероприятие, как устройство несовершеннолетнего в спортивную секцию. Организуются спортивные кружки и секции с целью поддержания здоровья, профилактики правонарушений и развития воспитательных навыков у несовершеннолетних. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав сотрудничает с театрами, цирками, развлекательными учреждениями для организации досуга подростков.

Таким образом, семьям оказывается содействие в своевременной комплексной социальной, психологической реабилитации членов семей подростков, склонных к правонарушениям. Работа специалистов Комиссии направлена на формирование у родителей активной жизненной позиции, устойчивых социальных навыков, предупреждение алкогольной зависимости.

Литература

1. *Голенкова О. В.* Непрерывное профессиональное образование в области социальной работы как гарант высокого качества обслуживания населения // *Современные исследования социальных проблем*, 2016. № 3. С. 40-52.
2. *Злобин А. В.* правовое регулирование деятельности Комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав // *Вестник Саратовской государственной юридической академии*, 2015. № 6. С. 50-53.

Formation and modern directions of state policy of the Republic of Uzbekistan to promote gender equality

Niyazova N.

Становление и сущность государственной политики Республики Узбекистан по продвижению гендерного равенства

Ниязова Н. М.

*Ниязова Наргиза Мухтаровна / Niyazova Nargiza Mukhtarovna – соискатель,
кафедра мировой политики и международных отношений,
Ташкентский государственный институт востоковедения,
г. Ташкент, Республика Узбекистан*

Abstract: *in this article we disclose formation and nature of state policy on gender equality advancing of the Republic of Uzbekistan. Besides this, the main attention is paid to the questions of state gender policy, to its normative and institutional provision, also the consideration of international standards on gender equality questions.*

Аннотация: *в настоящей статье раскрыты становление и сущность государственной политики Республики Узбекистан по продвижению гендерного равенства. Помимо этого основное внимание уделено как вопросам становления государственной гендерной политики, так и ее нормативному и институциональному обеспечению, а также учету международных стандартов по вопросам гендерного равенства.*

Keywords: *government policy, gender equality, gender policy, established standards, international law, UN, governmental and non-governmental institutions, institutional provision.*

Ключевые слова: *государственная политика, гендерное равенство, гендерная политика, международные стандарты, международное право, ООН, правительственные и неправительственные институты, институциональное обеспечение.*

УДК 327.33

Having joined many international documents and recognizing the supremacy of international law, The Republic of Uzbekistan pays great attention to the issue of gender equality, raising the role of women in the public and state building. State policy of the Republic of Uzbekistan is aimed at implementing the principle of equal rights and freedoms and equal opportunities for women and men in accordance with the constitution. Since only in case of absolute equality of rights between men and women a stable and democratic development of the country can be ensured. Thus, the Ombudsman S. Rashidova said: "The creation of the legal and organizational conditions for the participation of women in governmental and public affairs is an important element of the democratic development of society. Women as well as men, under the law, have the right to participate in the political process through election for elective positions in all parts of the representative authorities, taking positions in the executive branch" [15].

The principle of equality is fundamental for democratic principles system guaranteed by art. 18 of the Constitution of Uzbekistan, which asserts the equality of all citizens regardless of gender, race, nationality, language, religion, social origin, beliefs or personal or social status. Article 46 of the Constitution establishes the equality of men and women in all spheres of public life. The right of getting education for all citizens regardless of their gender is guaranteed by article 41 of the Constitution of the Republic of Uzbekistan [1]. Women's participation in social and political activities is one of the most important tools for

achieving equality. For example, Presidential Decree No. UP-1084 "On measures to enhance the role of women in state and social building of the Republic of Uzbekistan" dated March 2, 1995 was the impetus for activity of the committees at all levels [9, P. 251]. According to the decree of the Chairman of the Women's Committee of Uzbekistan became the Deputy Prime Minister and the chairmen of city and district committees of women became deputies of khokims [14, p. 45].

Sovereign Uzbekistan, having become full member of the UN, has joined many conventions and international documents. One of the first in Central Asia, Uzbekistan joined the UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women issued on 1979, supporting women's rights at the international level and defining action plan of the state to protect them. Women's rights also provides the joining of the Republic of Uzbekistan to international documents such as the Convention on the reduction of working hours to forty hours a week, the Declaration and Platform for Action of the Fourth World Conference on Women (Beijing, 1995) [3]. Ratification of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women in 1979, as well as the ratification of other international human rights documents, was the expression of the country's commitments to improve the status of women and gender equality. As rightly pointed out by Professor E. S. Sultanova, "on the example of implementation of the Convention of 1979 it is fair to say that Uzbekistan, jointly with the UN, is protecting the rights of women" [16, p. 224].

Uzbekistan ratified the Convention of 19 July 1995 and provided 5 periodic reports to the UN Committee on the Elimination of Discrimination against Women, the last of which was granted February 28 2014 [18]. February 25, 2014 Fifth National Report was reviewed and approved by the Interdepartmental Working Group of monitoring the respect for human rights by law enforcement agencies under the Ministry of Justice of the Republic of Uzbekistan, and on February 26, 2014 by the Committee for Democratic Institutions, NGOs and public authorities of Legislative Chamber of Oliy Majlis of Uzbekistan (Int.p. 27) [13, p. 7].

September 24, 2010 the Committee for Democratic Institutions, NGOs and Civil Society Legislative Chamber of Oliy Majlis of Uzbekistan held parliamentary hearings on the implementation of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, 1979. July 6, 2011, the Committee of the Senate of Oliy Majlis of the republic of Uzbekistan on Foreign Affairs held a hearing in the Fergana region khokimiyat about implementation of the Convention on the Elimination of All forms of Discrimination against women 1979 (Int.p. 6-7) [13, p. 3].

In addition, in 2007 the Republic adopted a national action plan to implement the recommendations of the Committee on the Elimination of Discrimination against Women, the draft law of the Republic of Uzbekistan "On guarantees of equal rights and opportunities for women and men." The purpose of this bill is to determine the guarantee of equal rights and opportunities for women and men in political, economic, social, cultural and other areas of public life, the regulation of the legal framework to prevent gender discrimination [6, p. 6-7].

Currently, the work on improvement of the draft law "On guarantees of equal rights and equal opportunities for women and men" is continued. With the support of the UN Population Fund the bill was studied by the international expert V. Neubauer, who pointed out that it is aimed at preventing discrimination against women. The expert suggested to supplement the draft law with provisions about the body coordinating the implementation of state policy in the field of women's rights and the equality of women and men in marriage and family relations, means of protection of women's rights, the definition of timing performance of individual articles of the law, etc.

The draft law, finalized in view of B. Neubauer comments, was discussed with the participation of the Center for Support of Civil Initiatives, together with the Women's Committee of Uzbekistan, the Centre for Human Rights with the assistance of the UN Population Fund on the "round tables" on the topics: "Strengthening of legal guarantees of women's rights in the Republic of Uzbekistan" and "Strengthening the legal guarantees of

women's rights in family relations". Almost in all regions of the country, 12 events were held with the participation of over 300 representatives of local authorities, women's NGOs and public authorities [12, p. 2].

Uzbekistan is actively cooperating with the statutory and treaty bodies and special mechanisms of the United Nations on the implementation of its international obligations in the field of women's rights, regularly steering into these structures the information on various aspects of women's rights and gender equality. In 2010-2013 it was provided with detailed information on more than 40 appeals of international organizations in the sphere of human rights, including women's rights, namely of the Special Rapporteur on the sale of children, child prostitution and child pornography; Special Representative on violence against children and of national mechanisms to combat violence against children; Special Rapporteur of the UN Human Rights G. Shahinyan on contemporary forms of slavery; Special Rapporteur of the UN Human Rights K. Singh on the right to education; The independent expert of the UN Human Rights P. Manju on violence against women (Int. p. 17) [13, p. 5].

During 2010, the Republic courts of Civil Affairs considered 22 claims related to discrimination against women, of which 14 claims were satisfied, in 2011 - 24 actions, of which 17 were met, in 2012 - 27 complaints, of which 23 were satisfied and in 2013 - 37 complaints, of which 29 were satisfied. In the period from 2010 to 1 October 2013 at the Prosecutor's Office considered 219 appeals for the protection of the rights of women, satisfied - 45, restored the violated rights of 58 appeals [17].

In case of violation of their rights women can restore them by non-judicial and judicial protection. They have the right to:

- *firstly*, to petition to relevant state bodies, which in the prescribed manner take, consider and resolve a complaint by checking the applicant's submissions and sending him a written reply on measures taken to restore the rights of the applicant (administrative protection);

- *secondly*, to appeal to the court a statement about unlawful actions or decisions of state bodies and officials (judicial protection);

- *thirdly*, to appeal to the authorized representative of the Oliy Majlis for Human Rights (Ombudsman) with complaint about the violation of rights and freedoms of citizen if one used the above means and methods of protection of citizen's rights. The Ombudsman does not consider issues related to the competence of the court. After verification of the arguments it submits the conclusion to the appropriate state body with its recommendations on the restoration of the rights of the applicant;

- *fourthly*, to appeal to the prosecutor's offices that oversee the implementation of laws. The prosecuting authorities are considering applications and complaints of citizens and take measures to restore their violated rights. If there are grounds, prosecutor may institute criminal proceedings or administrative proceedings against those who have committed human rights violations, as well as produce and maintain an action in court, if a citizen whose rights have been violated, for reasons of health or age can not personally defend one's rights in court;

- *fifthly*, to appeal to the judicial authorities empowered to protect the rights and freedoms enshrined in the Constitution and laws of the Republic of Uzbekistan by objective and comprehensive consideration of citizens' appeals on violations of their constitutional rights and freedoms and deciding upon the measures in accordance with the law;

- *sixth*, to appeal to the authorities of the defense attorneys who provide legal assistance to individuals and legal bodies on the basis of the principles of the independence of lawyers, strict compliance with professional ethics, attorney-client privilege, applying the methods and remedies, not prohibited by law.

A woman can apply to above-mentioned bodies in case of violation of her rights, no matter by whom her rights were violated [6, p. 50].

As an experiment, the Main Department of Penal Corrections of the Ministry of Internal Affairs decided to introduce the post of Ombudsman for Rights of prisoners in penal

institutions for minors and women in the detention center of Bukhara, which is a positive example for the protection of the rights of convicted women [12, p. 6].

In the case of women's rights and gender equality protection in the republic not only practical actions are carried out, but also the theoretical foundation of implemented measures is developed, the proof of which is conduction on May 31, 2013 of international conference about "Ensuring the rights and freedoms of women and their full participation in public political, socio-economic and cultural life of the country: experience of Uzbekistan" (Int.p. 19) [13. p. 5-6].

Since 1998 the country is publishing statistical compilations of basic gender indicators. In 2007 - collection "Women and Men of Uzbekistan" (2000-2005), in 2010 - "Women and Men of Uzbekistan - 2007" in 2012 - "Women and Men of Uzbekistan - 2007-2010" compilation of statistics "Women and Men of Uzbekistan in 2012".

In addition, various state bodies of Uzbekistan are working hard to spread the ideas of the UN Convention of 1979 among the population.

In particular, the Women's Committee of Uzbekistan held 9314 events, has published more than 200 articles in the media, covered more than 1,915,450 people. Beginning in 2010, spread out over 2,100 copies of the Convention and its Optional Protocol. In December 2013, together with partner organizations issued 6,000 thousand copies of Convention in Uzbek and Russian languages.

In 2013, the judicial authorities, in order to clarify the requirements of the Convention, has organized 5401 events, in among them - 985 in the media: 269 - on television, 261 – on radio, 391 - in newspapers, 18 - in magazines, 46 - on websites. Among 4155, 1573 events were held in the form of lectures, 1879 - "round tables", 697 - seminars, 6 - scientific conferences, 2386 - among rural women. 6 teaching aids were published, 255 posters and booklets edition of 4763 copies were produced and distributed.

By the prosecutor's authorities in 2010 were carried out 3064 events to explain the Convention, in 2011 - 4230, in 2012 - 2099 and during 11 months of 2013 - 1700. In the higher education courses of the General Prosecutor's Office special series of lectures on the Convention UN 1979 are provided.

By the Ministry of Health have been held: in 2012 - 150 746 events in 110 559 mahallas; 28,815 schools; 10719 high schools and colleges; 653 in high schools for 6,123,176 students; Media: 847 Television performances; 1156 radio broadcasting; 671 articles in newspapers and magazines. In 2013 – 159331 events held in 118043 mahallas; 28,753 schools; 11,870 high schools and colleges; 665 - in the universities for 4 378 924 participants. In the media: TV - 1312 performances; 1677 - radio broadcasts; published 828 articles in newspapers and magazines [17].

In 2014 republic internal affairs officials held 87,755 meeting, talks and lectures on the topics of gender equality and the prevention of domestic violence/ On 22 October 2014, the department for the theory and practice of human rights held a training workshop on the topic "Protection of women's rights in the work of the crime prevention inspectors of the internal affairs agencies" [12, p. 6-7].

Also, as one of significant actions of the international community for the elimination of gender inequality the Fourth World Conference on Women was held in September 1995 in Beijing, where on the Beijing Declaration and Platform for Action were passed through. One of the most pressing twelve priorities identified in the Beijing Platform for Action for Uzbekistan were:

- Improvement of education and professional literacy of women;
- Improvement of the economic situation of women, particularly rural women;
- Equal participation of women in decision-making at the political, legislative and executive levels;
- Creation of a new image of women in the media in Uzbekistan, culture and art, to overcome existing stereotypes;
- Prevention of all forms of discrimination and violence against women;

- Development and strengthening of the role of women's NGOs, broad-based gender studies;
- Improvement of the national system for the advancement of the women status in the country [3].

At the end of each year, hearing of the report on implementation of the National Plan was provided, and provision of report to the Government of the Republic of Uzbekistan on the implementation of measures for the advancement of women position, taking into account the Declaration and Platform for Action of the 4th World Conference on Women.

It is important to note that Uzbekistan fully supports and endorses all UN initiatives aimed at ensuring the rights and interests of women.

In this regard, we note that Uzbekistan also signed the Millennium Declaration and identified two national objectives within the framework of the MDG-3:

Objective 3. Achieving gender equality in primary, secondary and vocational education by 2005.

Objective 4. Achieving gender balance in higher education by 2015.

As in many other countries, the first task was achieved in Uzbekistan in 2005 and it was announced that the second task "is likely to be achieved by 2015". In January 2011, the Government had approved amended version of local MDGs (Art. 35) [4]. This document introduced new target under MDG 3: Eliminate gender disparity in employment and participation in social processes.

Creation of all necessary conditions for development of women in Uzbekistan gained the status of state policy. President of the Republic of Uzbekistan and the Government had taken special measures to improve the position of women. The Republic has adopted the following programs: "On the measures for 1999 to strengthen the role of women in the family, the State and society, the improvement of the protection of their legal, social and economic interests", the regulation "On additional measures to encourage large families and poor families engaged in individual housing" was accepted by the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan, and the National Plan of Action for the Advancement of Women of Uzbekistan was developed [14, p. 46]. In addition, new position under the Cabinet of Ministers - Deputy Prime Minister for Social Affairs and Secretariat for Social Protection of Family, Motherhood and Childhood - was established.

According to UNICEF, the amount of government expenditures on health care, schooling and vocational education in Uzbekistan is the largest among the countries of Central Asia. Thus, some progress was achieved in Uzbekistan [19].

As the President I.A. Karimov said in his report on the 14th anniversary of the adoption of the Constitution, one of the fundamental principles of national model of market reforms in Uzbekistan - the implementation of strong social policy [7]. At the same time, all the radical changes in socio-economic development occurred in the years of independence were largely predetermined by the state course on full cooperation of social reforms and deep awareness of the essence of measures taken in this direction [11].

In process of market reforming main strategic goals of the state in the social field were aimed primarily at improving the quality of life and well-being of family and each individual. This line expresses the essence of social policy in the country, the future strategy of the reforms.

In numbers, we note that if in 2006 the total state budget expenditures on the social sphere and social support of the population amounted 51%, while in 2007 this figure was 54.1% and the cost of social benefits for families, including those with children in the 2007 budget amounted to 7% (art. 27-7) [5].

Continuing a steady line of promotion of gender equality in the society, the President of the Republic of Uzbekistan announced by his decrees 1997 - the Year of the interests of the person, 1998 - Year of the Family, 1999 - the Year of Women, 2000 - A year of healthy generation, 2001 - Year of Mother and Child and 2005 - the Year of Health. President of Uzbekistan Islam Karimov has rightly pointed out that at the end of 2005 year "significant results in such important areas as maternal and child health, reproductive health, family

health were achieved. Also noteworthy is the fact that thanks to the improvement of mother and child screening, the introduction of compulsory pre-marital medical examination, the expansion work on the patronage and vaccination of children less than one year, other important activities, the cases related to infant mortality rate decreased by 7.4% compared with the year earlier, maternal mortality - by 6.8%" [8].

The positive trends in the field of enhancing the role of women, promoted by the adoption of all measures of the President of the Republic of Uzbekistan I. A. Karimov and the government on the rights of women in the political life of society, provide women a greater role in political and economic decision-making at the highest level. Presidential Decree No. UP-3434 "On additional measures to support the activities of the Women's Committee of Uzbekistan" dated May 25, 2004 is a clear guideline for further improvement of this work (Art. 251) [10]. At the report-election conference of the Women's Committee of Uzbekistan held on January 25, 2013 a new version of the Charter Committee was approved, which hardened its objectives in the area of comprehensive support to women, their participation in socio-political, socio-economic and cultural life of the country; formed the organizational structure of the Women's Committee: in order to control and monitor the implementation of the National Plan of Action (NPA) established mobile teams to monitor the implementation of NAPs in some regions of the country.

However, the importance of further improving of activity of women and their legal knowledge becomes a goal-directed cooperation of relevant ministries, departments, public organizations and foundations.

In recent years, thanks to the ongoing policy, women are beginning to be included in the social-political activities of the state, which is one of the important criteria of the political process [20]. In this sense, the elections to the Legislative Chamber of Oliy Majlis of Uzbekistan became a turning point in the promotion of women in political processes in the Republic, as the first time in the country's history the 30% quota for the nomination of women by political parties has been introduced and tested in practice. Today, more than 18% of the members of the Legislative Chamber are women, and that is two and a half times greater than after the elections of 1999. In 1999, after the last multi-party elections in the parliament 18 women were elected by the deputies, that is 7% of members of parliament [21]. Definition of 30% quota for women in the nomination of candidates allowed to increase their representation in the Oliy Majlis. Thus, the number of women now reaches up to 18% of the deputies of the Legislative Chamber and 15% in the Senate. It is noteworthy that three of them were nominated by the Women's Committee of Uzbekistan.

At the same time, elections were held in Jokargy Kenes of Karakalpakstan and local councils. The fact that the representation of women in these Council of deputies also increased significantly shows the growth of status of women in our society. For example, today in the Jokargi Kenes their number is 12%, in the regional council and the Kengash of the Tashkent city - more than 14.2%, in district - more than 17%, and in the city - more than 22%. This confirms the effectiveness of introduction of quotas, and, therefore, its impact on women's political participation [2].

Today, the speaker of the Republic of Uzbekistan in the Legislative Chamber of the Oliy Majlis, the chairman of the Parliamentary Committee on Social Affairs and Employment, Human Rights Commissioner of the Parliament (Ombudsman), Chairman of the Parliamentary Commission for Family and Women, one of the deputy prime minister and minister of economy are women.

Thus, today Uzbekistan is taking progressive steps to achieve the Millennium Development Goals, aimed primarily at improving lives of people. National plan of action for further implementation of the UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women is carried out.

However, despite the relative increase of women in the political sphere, their presence in higher echelons of power, generally in the areas of decision-making, representation in political parties remains low. It should be noted that alternative resources of political

participation is work of women in public institutions through which women form the experience of political work and raise the level of political culture.

In general, implementation of the deep market and democratic reforms, strong economic growth and continuous improvement of quality of life provide the necessary foundation for solid progress of our country on the path of further renewal and sustainable development. These positive changes also affect public opinion. Residents of the Republic fully support political and economic reforms held by the head of the state. Vast majority of citizens of Uzbekistan sees President Islam Karimov as main guarantor of peace and stability in the country, strengthening the independence of the state, firmly believes in success of reform and modernization of all aspects of our society.

Thus, for more complete and sustained participation of women in the political life of our country it is necessary to improve their knowledge in the legal and political spheres, to give them every assistance and encouragement at various levels. Gradual promotion of women in this area is new for them today. Experience and time are required for women's participation in politics to be benefited and rated with the best hand.

References

1. The Constitution of the Republic of Uzbekistan adopted on 8 December 1992 at the 11th session of the Supreme Council of the Republic of Uzbekistan of 12th convening. T.: Uzbekistan, 2013.
2. The Bulletin of the United Nations. T., 2005. April-June.
3. The National Platform for the Advancement of Women in Uzbekistan and enhancing their role in society. T.: NCPC RUz, 1996.
4. Resolution of the Cabinet of Ministers № 21 "On additional measures for the implementation of the Millennium Development Goals in Uzbekistan" dated January 26, 2011 // Collection of laws of the Republic of Uzbekistan. T., 2011. № 4-5.
5. Law "On the State Budget of Uzbekistan for 2007" dated December 22, 2006.
6. *Inakova M. M., Fayzullaeva F. B.* Women's rights in questions and answers. T.: National Centre for Human Rights. The Women's Committee of Uzbekistan; United Nations Development Programme in Uzbekistan, 2010. P. 50.
7. Report of the President of the Republic of Uzbekistan I. A. Karimov dedicated to the 14th anniversary of the adoption of the Constitution of the Republic of Uzbekistan // *Narodnoe Slovo*. T., 2006. December 9.
8. Man, his rights and freedoms, the interests - the highest value. The report of the President Islam Karimov at the solemn meeting dedicated to the 13th anniversary of the Constitution of the Republic of Uzbekistan // *Pravda Vostoka*. T., 2005. December 10.
9. Presidential Decree № UP-1084 "On measures to enhance the role of women in state and social construction of the Republic of Uzbekistan" dated March 2, 1995 // statement of Oliy Majlis of Uzbekistan. T., 1995. № 4. Art. 71. Collection of Laws of the Republic of Uzbekistan. T., 2004. № 21.
10. Presidential Decree № UP-3434 "On additional measures to support the activities of the Women's Committee of Uzbekistan" dated May 25, 2004 // Meeting of the legislation of the Republic of Uzbekistan. T., 2004. № 21. Art. 251.
11. "The social policy of the state - the common cause." Interview with the rector of the branch of Plekhanov. Plekhanov in Tashkent academician K. H. Abdurahmanova // *Exchange*. T., 2007. April 14.
12. Committee on the Elimination of Discrimination against Women / Sixty-second session. Okt., 26 Nov. V. 20, 2015.
13. Fifth Periodic Report of Uzbekistan on implementation of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women in 1979 / Feb. 28, 2014.
14. *Rakhimova G.* Equality in the family - a requirement of time // *Democratization and human rights*. T., 2002. № 3-4.

15. *Rashidova S. Sh.* Human rights - women's rights // Materials of the conference "State and prospects of gender equality in the Republic of Uzbekistan" September 7-8, 2000. T.
16. *Sultanova E. S.* O'zbekistonning xotin-qizlar huquqlarini himoyalashda BMT bilan hamkorligi "Xotin-qizlar huquqlari kamsitilishining barcha shakllariga barham berish to'g'risida"gi Konventsiya misolida // "O'zbekiston Respublikasi tashqi siyosatining ustuvor yo'nalishlari" mavzusidagi xalqaro ilmiy-amaliy konferentsiya materiallari, Toshkent, 20 dekabr 2006 y. T.: Mirzo Ulug'bek nomidagi O'zMu, 2007.
17. Fifth National Report of Uzbekistan on implementation of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women in 1979. [Electronic resource] URL: http://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/UZB/CEDAW_C_UZB_5_6028_R.pdf/ (date of access: 18.08.2014).
18. Status report of Uzbekistan on the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women in 1979. [Electronic resource]. URL: http://tbinternet.ohchr.org/_layouts/TreatyBodyExternal/Countries.aspx?CountryCode=UZB&Lang=RU/ (date of access: 17.08.2014).
19. Uzbekistan have achieved greatest success in the area of social policy among the states of Central Asia. [Electronic resource]. URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2003/0131/panorm01.php/> (date of access: 16.02.2013).
20. Women in Uzbekistan in the active policy. [Electronic resource]. URL: <http://www.uza.uz/society/?id1=6202/> (date of access: 20.12.2013).
21. Women and the social-economic development in Russia and other CIS countries. [Electronic resource]. URL: <http://budgetrf.nsu.ru/Publications/Magazines/VestnikSF/2000/vestniksf122-10/vestniksf122-10040.htm/> (date of access: 20.12.2012).



ИЗДАТЕЛЬСТВО «ПРОБЛЕМЫ НАУКИ»

[HTTP://WWW.SCIENCEPROBLEMS.RU](http://www.scienceproblems.ru)

EMAIL: [ADMBESTSITE@NAROD.RU](mailto:admbestsite@narod.ru)



+7(910)690-15-09 (МТС)

+7(920)351-75-15 (Мегафон)

+7(961)245-79-19 (Билайн)



INTERNATIONAL STANDARD

SERIAL NUMBER 2414-5912

