



ISSN 2414-5912

НАУЧНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

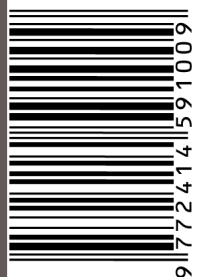
РОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЖУРНАЛ

МАЙ 2016 № 3 (4)



САЙТ КОНФЕРЕНЦИИ: [HTTP://SCIENTIFICRESEARCH.RU](http://SCIENTIFICRESEARCH.RU)

**IV Международная научно-практическая конференция
«Научные исследования:
ключевые проблемы III тысячелетия»
Москва. 2 мая 2016 года**



Научные исследования

2016. № 3 (4)

**IV Международная научно-практическая
конференция «Научные исследования:
ключевые проблемы III тысячелетия»**



Москва
2016

УДК 08
ББК 94.3
Н 34

Научные исследования

2016. № 3 (4)

Научно-практический журнал «Научные исследования» подготовлен по материалам IV Международной научно-практической конференции «Научные исследования: ключевые проблемы III тысячелетия»

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: Вальцев С.В.

Зам. главного редактора: Котлова А.С.

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

Выходит ежемесячно

Подписано в печать:
29.04.2016

Дата выхода в свет:
02.05.2016

Формат 70х100/16.
Бумага офсетная.
Гарнитура «Таймс».
Печать офсетная.
Усл. печ. л. 3,08
Тираж 1 000 экз.
Заказ № 659

**Территория
распространения:
зарубежные страны,
Российская Федерация**

ТИПОГРАФИЯ
ООО «ПресСто».
153025, г. Иваново,
ул. Дзержинского, 39,
оф.307

ИЗДАТЕЛЬ
ООО «Олимп»
153002, г. Иваново,
Жиделева, д. 19

ИЗДАТЕЛЬСТВО
«Проблемы науки»

Свободная цена

Абдуллаев К.Н. (д-р филос. по экон., Азербайджанская Республика), *Алиева В.Р.* (канд. филос. наук, Узбекистан), *Акбулаев Н.Н.* (д-р экон. наук, Азербайджанская Республика), *Аликулов С.Р.* (д-р техн. наук, Узбекистан), *Ананьева Е.П.* (канд. филос. наук, Украина), *Асатурова А.В.* (канд. мед. наук, Россия), *Аскарходжаев Н.А.* (канд. биол. наук, Узбекистан), *Байтасов Р.Р.* (канд. с.-х. наук, Белоруссия), *Бакико И.В.* (канд. наук по физ. воспитанию и спорту, Украина), *Бахор Т.А.* (канд. филол. наук, Россия), *Баулина М.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Блейх Н.О.* (д-р ист. наук, канд. пед. наук, Россия), *Богомолов А.В.* (канд. техн. наук, Россия), *Волов А.Ю.* (д-р экон. наук, Россия), *Гавриленкова И.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Гарагонич В.В.* (д-р ист. наук, Украина), *Глуценко А.Г.* (д-р физ.-мат. наук, Россия), *Гринченко В.А.* (канд. техн. наук, Россия), *Губарева Т.И.* (канд. юрид. наук, Россия), *Гутникова А.В.* (канд. филол. наук, Украина), *Датий А.В.* (д-р мед. наук, Россия), *Демчук Н.И.* (канд. экон. наук, Украина), *Дивненко О.В.* (канд. пед. наук, Россия), *Доленко Г.Н.* (д-р хим. наук, Россия), *Есенова К.У.* (д-р филол. наук, Казахстан), *Жамулдинов В.Н.* (канд. юрид. наук, Россия), *Ильинских Н.Н.* (д-р биол. наук, Россия), *Кайракбаев А.К.* (канд. физ.-мат. наук, Казахстан), *Кафтаева М.В.* (д-р техн. наук, Россия), *Кобланов Ж.Т.* (канд. филол. наук, Казахстан), *Ковалёв М.Н.* (канд. экон. наук, Белоруссия), *Кравцова Т.М.* (канд. психол. наук, Казахстан), *Кузьмин С.Б.* (д-р геогр. наук, Россия), *Курманбаева М.С.* (д-р биол. наук, Казахстан), *Куртаяниди К.И.* (канд. экон. наук, Узбекистан), *Линькова-Даниельс Н.А.* (канд. пед. наук, Австралия), *Маслов Д.В.* (канд. экон. наук, Россия), *Мацаренко Т.Н.* (канд. пед. наук, Россия), *Мейманов Б.К.* (д-р экон. наук, Кыргызская Республика), *Назаров Р.Р.* (канд. филос. наук, Узбекистан), *Овчинников Ю.Д.* (канд. техн. наук, Россия), *Петров В.О.* (д-р искусствоведения, Россия), *Розыходжаева Г.А.* (д-р мед. наук, Узбекистан), *Саньков П.Н.* (канд. техн. наук, Украина), *Селитреникова Т.А.* (канд. пед. наук, Россия), *Сибирцев В.А.* (д-р экон. наук, Россия), *Скрипко Т.А.* (канд. экон. наук, Украина), *Сопов А.В.* (д-р ист. наук, Россия), *Стрекалов В.Н.* (д-р физ.-мат. наук, Россия), *Стукаленко Н.М.* (д-р пед. наук, Казахстан), *Субачев Ю.В.* (канд. техн. наук, Россия), *Сулейманов С.Ф.* (канд. мед. наук, Узбекистан), *Трегуб И.В.* (д-р экон. наук, канд. техн. наук, Россия), *Упоров И.В.* (канд. юрид. наук, д-р ист. наук, Россия), *Федоськина Л.А.* (канд. экон. наук, Россия), *Цуцулян С.В.* (канд. экон. наук, Россия), *Чиладзе Г.Б.* (д-р юрид. наук, Грузия), *Шамишина И.Г.* (канд. пед. наук, Россия), *Шарилов М.С.* (канд. техн. наук, Узбекистан), *Шевко Д.Г.* (канд. техн. наук, Россия).

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

153008, РФ, г. Иваново, ул. Лежневская, д.55, 4 этаж
Тел.: +7 (910) 690-15-09.

<http://scienceproblems.ru/> e-mail: admbestsite@yandex.ru

Журнал зарегистрирован Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор) Свидетельство ПИ № ФС 77-63296.

Редакция не всегда разделяет мнение авторов статей, опубликованных в журнале
Учредитель: Вальцев Сергей Витальевич

© Научные исследования / 2016

Содержание

ХИМИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	4
<i>Камолова Г. М.</i> Уравнение Клайперона - Клаузиуса и фазовая диаграмма для превращения Т $\leftrightarrow$ Г. Тройная точка. Диаграмма состояния	4
ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	7
<i>Эгамова Н. Б., Бондарчук М. М.</i> Анализ современных селекционных сортов хлопка Республики Узбекистан	7
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	11
<i>Овчинникова А. С., Лупачева С. В.</i> Государственное и муниципальное управление в сфере энергосбережения на примере Архангельской области	11
<i>Анисимова Н. М.</i> К вопросу о построении новой энергетической модели в Казахстане.....	16
<i>Колесникова К. Д.</i> Проблемы правового регулирования оплаты труда в России	18
<i>Мороз Н. А.</i> Нормативно-правовое регулирование заработной платы	20
<i>Тугова М. О., Борзенкова Н. О.</i> Крупнейшие грузовые порты мира как основные составляющие международной логистики	25
ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	31
<i>Большакова Н. Ю.</i> Причины коррупции в современной России	31
<i>Ибрагимова Г. Ш.</i> Проблема правового регулирования организации и деятельности Общественной палаты РФ	34
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ.....	36
<i>Naidenova S.</i> Occupational stress: sources of origin and its consequences	36

Уравнение Клайперона - Клаузиуса и фазовая диаграмма для превращения $T \leftrightarrow G$. Тройная точка. Диаграмма состояния Камолова Г. М.

Камолова Гулхаё Мухаммадсоли кизи / Kamolova Gulhayo Muhammadsoli qizi - учитель,
кафедра естественных наук,
Ферганский медицинский колледж, г. Фергана, Республика Узбекистан

Аннотация: в статье рассмотрено уравнение Клайперона - Клаузиуса и фазовая диаграмма для превращения $T \leftrightarrow G$.

Ключевые слова: термодинамика, однородные системы, фазы, теплота, давление паров, Уравнение Клайперона – Клаузиуса, моля, объем, диаграмма, атом, кристалл.

В термодинамике фазой называется совокупность однородных, одинаковых по своим свойствам частей системы. Различные кристаллические модификации какого-либо вещества также представляют собой разные фазы.

Возьмем вещество, которое находится в состоянии, когда три фазы вещества находятся в равновесии, т.е. в состоянии, заданном тройной точкой A . Будем продолжать отнимать от вещества теплоту. По окончании процесса кристаллизации в равновесии будут находиться твердая и газообразная фазы. И если и дальше продолжать отнимать теплоту, то температура снова начнет понижаться. Соответственно уменьшается давление паров, находящихся в равновесии с кристаллической фазой. Точка, изображающая состояние вещества будет перемещаться вниз по фазовой диаграмме $T \leftrightarrow G$.

Уравнение Клайперона – Клаузиуса для фазового превращения $T \leftrightarrow G$ имеет вид

$$\frac{dP}{dT} = \frac{r}{T(V_G - V_T)} \quad (1)$$

где r – теплота сублимации 1 моля твердого тела,

V_T – объем 1 моля твердого тела,

V_G – объем 1 моля газа (пара).

Поскольку $V_G > V_T$, то $\frac{dP}{dT} > 0$, т.е. фазовая диаграмма имеет вид возрастающей

кривой. Далее в этом случае $V_G \gg V_T$, и можно положить $V_G - V_T \approx V_G = V$.

Из уравнения состояния идеального газа

$$PV = RT \Rightarrow V = \frac{RT}{P}.$$

Тогда уравнение (1) примет вид

$$\frac{dP}{dT} = \frac{r}{TV} \quad \text{или} \quad \frac{dP}{dT} = \frac{r}{R} \frac{P}{T^2}. \quad (2)$$

Это уравнение с разделяющимися переменными:

$$\frac{dP}{P} = \frac{r}{R} \frac{dT}{T^2}. \quad (3)$$

Решение уравнения (3) имеет вид:

$$P = \text{const} \cdot e^{-\frac{r}{RT}},$$

или учитывая, что

$$\frac{r}{R} = \frac{N_A \varepsilon}{N_A K} = \frac{\varepsilon}{K},$$

$$P = \text{const} \cdot e^{-\frac{\varepsilon}{KT}}, \quad (4)$$

где ε – энергия связи отдельно атома с кристаллом [1].

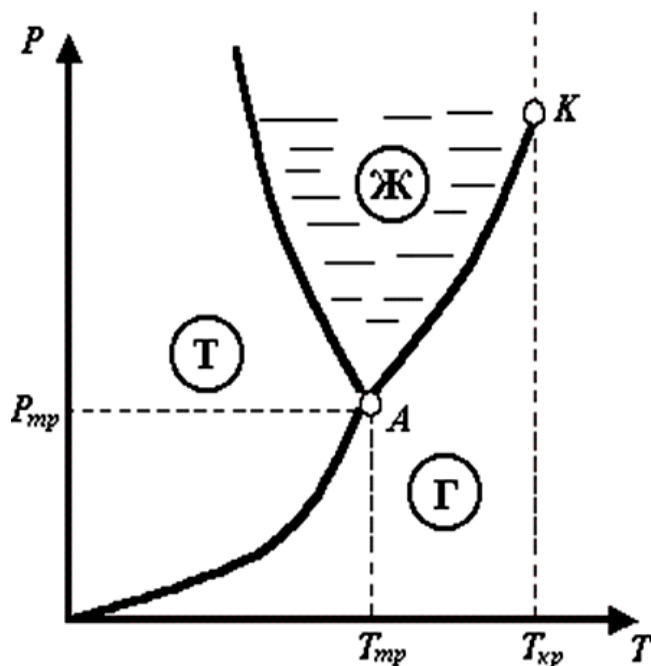


Рис. 1. Вид фазовой диаграммы $P=P(T)$ для превращения $T \leftrightarrow Ж$.

Как видно из рисунка 1, все три фазовые диаграммы сходятся в одной точке (тройной точке A) и разбивают координатную плоскость на три области: область твердой фазы, область жидких состояний и область газообразных состояний вещества. Любая точка в одной из этих областей изображает соответствующее однофазное состояние вещества. Всякая точка, лежащая на одной из разграничивающих области кривых, изображает состояние равновесия двух соответствующих фаз вещества. Тройная точка изображает состояние равновесия всех трех фаз. Таким образом, каждая точка на диаграмме изображает определенное равновесное состояние вещества. Поэтому ее называют диаграммой состояния.

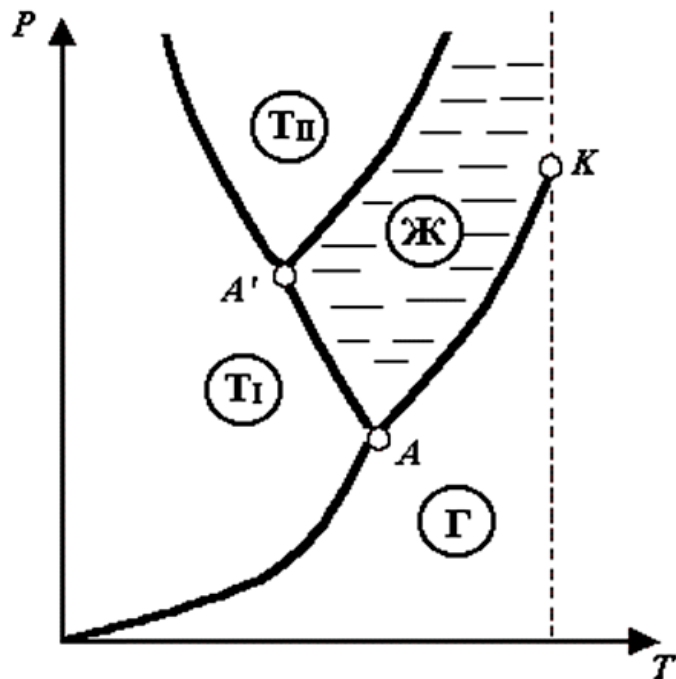


Рис. 2. Диаграмма для случая, когда число различных кристаллических модификаций равно двум.

Для вещества с несколькими кристаллическими модификациями диаграмма состояния имеет более сложный характер. В этом случае имеются две тройные точки. В точке A в равновесии находятся жидкость, газ и первая кристаллическая модификация вещества, в точке A' находятся в равновесии жидкость и обе кристаллические модификации [2].

Диаграмма состояния для каждого конкретного вещества строится на основе экспериментальных данных. Зная диаграмму состояния, можно предсказать, в каком состоянии будет находиться вещество при различных условиях (при различных значениях P и T), а также какие превращения будет претерпевать вещество при различных процессах.

Литература

1. Базаров И. П. Термодинамика. М.: Высшая школа, 1991. С. 376.
2. Карякин Н. В. Основы химической термодинамики. М.: Академия, 2003. С. 463.

Анализ современных селекционных сортов хлопка Республики Узбекистан

Эгамова Н. Б.¹, Бондарчук М. М.²

¹Эгамова Нозимахон Бахрам кизи / Egamova Nozimahon Bahram qizi - студент;

²Бондарчук Марина Михайловна / Bondarchuk Marina Mihajlovna - кандидат технических наук,
доцент,

кафедра текстильных технологий,

Текстильный институт им. А. Н. Косыгина (факультет),

Московский государственный университет дизайна и технологии, г. Москва

Аннотация: в статье проведен анализ современных сортов хлопчатника, выводимых в Узбекистане, и динамики изменения базовых показателей качества хлопка, в связи с возрастающей потребностью мирового сообщества в продукции хлопководства.

Ключевые слова: хлопководство, сорт хлопка, селекция, засоренность, микронейр, длина, разрывная нагрузка.

В Республике Узбекистан одно из важнейших мест в экономике занимает хлопководство и связанная с ним перерабатывающая промышленность. В результате осуществляемых правительством масштабных экономических реформ, в том числе по модернизации и техническому перевооружению отраслей, кардинально изменился подход к выращиванию, переработке хлопка-сырца и производству из него волокна, отвечающего высоким международным стандартам.

Исторически сложившая узбекская селекционная школа, имеющая многолетний опыт выведения наиболее устойчивых и продуктивных сортов хлопчатника, в настоящее время переживает новый качественный подъем, связанный с новейшими разработками и внедрением современных биотехнологических процессов в процесс выведения новых сортов с учетом почвенно-климатических условий регионов.

Только за последние годы селекционеры Узбекистана создали более 200 сортов хлопчатника. Районированы 60 сортов с высоким качеством волокна, такими как «Бухоро-6», «Бухоро-102», «Омад», «Султон» и другие. Преимущества данных сортов были отмечены зарубежными специалистами на традиционно проводимых в нашей стране международных хлопковых и текстильных ярмарках.

В настоящее время в процессе испытания находятся сорта УзПИТИ-102, УзПИТИ-2601, «Термез-202», «Бухара-103», «Зарафшон», «Полвон», «Истиклол-14», «Наманган-102», «Гулистан», «Ункурган-3», «Сурхан-102» и другие.

В Узбекистане обогащен генофонд хлопчатника, проводятся научные исследования по созданию высокоурожайных, скороспелых сортов с высоким выходом и качеством волокна, устойчивых к различным болезням и вредителям. Разрабатываются агротехнологии, соответствующие почвенно-климатическим условиям каждого региона страны. Сорта «Бухоро-6» и «Бухоро-8» – из их числа. Они соответствуют местным климатическим условиям, обладают высокой урожайностью. Хлопковое волокно этих сортов, выращиваемых в основном в Бухарской и соседних областях, востребовано и за рубежом. Данные сорта отличаются и тем, что волокно этих сортов, относящееся к четвертому типу, отлично подходит для промышленности. По своим показателям длины, микронейра и цвету данное волокно признано эталонным на Ливерпульской бирже. Бухарское волокно заслуженно получило эту оценку на мировом рынке [1].

Как известно, преимущества того или иного сорта зависят от многих технологических факторов, начиная от процесса заготовки семян, их очистки, посева до соблюдения всех агротехнических требований при выращивании. Как и любой

сорт, «Бухоро-6» и «Бухоро-8» требуют своевременного и тщательного проведения агротехнических мероприятий. Полнота коробочек и долей, качество урожая напрямую зависят от проведения орошения в соответствии со стадиями развития хлопчатника, своевременного и нормированного внесения удобрений. Успехи Узбекских хлопкоробов свидетельствуют о том, что в оазисе накоплен большой опыт в этом направлении. Выращенный в Бухарской области хлопок-сырец, перерабатывается на девяти хлопкоочистительных заводах при открытом акционерном обществе «Бухоропахтасаноат худудий бирлашмаси» и на узбекско-французском совместном предприятии «Бухоро уругчилик компанияси». Специалисты этих предприятий тщательно следят за всем процессом производства: от отправки урожая на хлопкоприемные пункты, его хранения и до качественной доставки на заводы. Именно в этой связи, в последние годы проведена реконструкция и модернизация хлопкоочистительных заводов в Ромитанском, Шафирканском, Пешкунском, Джандарском и Бухарском районах страны.

Так, ученые Узбекистана за годы независимости совершили настоящий переворот в культивации хлопчатника, решив задачу, над которой селекционеры ведущих хлопковых держав мира бились не одно десятилетие. Первая в мире ген-нокаут технология, разработанная в лабораториях Центра геномики и биоинформатики при Академии наук, Министерстве сельского и водного хозяйства, ассоциации «Узпахтасаноат», позволила создать уникальные отечественные сорта генно-модифицированного хлопчатника серии «Порлок» с улучшенными характеристиками как по режиму возделывания и вегетации, так и по качеству волокна [2].

Этот сорт обладает уникальными свойствами – высокой урожайностью, скороспелостью, засухоустойчивостью, высоким качеством волокна, уступающим, по отзывам авторитетных зарубежных экспертов, только тонковолокнистым египетским сортам. На сегодняшний день «Порлок» является единственным сортом сельскохозяйственных растений, созданным в Узбекистане с применением технологий генной инженерии. Из традиционно выращиваемых в Узбекистане сортов хлопка, дающих волокно преимущественно четвертого-пятого типа, учеными был получен сорт, который позволяет получать волокно 1-2 типа [1]. Из этого сорта хлопка можно получать высококачественную текстильную продукцию – «рубашечную ткань», без добавления синтетических волокон.

Сегодня в хлопководческих странах мира производится более 60 процентов генно-модифицированного хлопчатника, причем в биологические клетки вводится чужеродный ген инсектоксина. Узбекские ученые смогли разработать более оправданный для модификации растений механизм включения или исключения необходимого гена непосредственно самого хлопчатника, при котором в структуру клеток не вводится чужеродный ген. Данная технология универсальна для любого гена живой системы и может найти применение для ген-модификации других важных сельскохозяйственных культур [1]. Технология защищена международным совместным патентом Узбекистана (доля 70 процентов) и США, а также запатентована в более чем 140 странах мира.

В течение последних лет получен необходимый семенной материал нового сорта «Порлок» и собран достаточный для наработки урожая высококачественного хлопка. Важнейшей задачей является скорейшее внедрение полученного хлопкового волокна в текстильную промышленность страны и экспорт в зарубежные страны готовой продукции, выпускаемой на основе этого волокна. Есть уверенность, что этот проект будет «брендом» легкой промышленности Узбекистана.

В настоящее время в Центре геномики и биоинформатики проводятся научные исследования по выявлению генов, отвечающих за устойчивость сельскохозяйственных растений к вредителям, патогенным факторам и засоленности и созданию на этой основе новых биотехнологических сортов.

Ведутся интересные исследования по заболеваниям хлопчатника - вилту и нематодной инфекции. Нематоды широко подвержены сорта хлопчатника, выращиваемые в тропических странах. А вилт наносит серьезный урон многим культурам, возделываемым в нашей стране. Селекционеры создали сорта, устойчивые к этому заболеванию, однако при этом хлопчатник не защищен от засоленности и засухи. В этой связи, в рамках исследования изучаются геномика этих сортов, а точнее, гены, отвечающие за вышеперечисленные свойства. Методом управления данными генами с помощью технологии ген-нокаута, ученые Узбекистана намереваются создать новые перспективные сорта хлопчатника, устойчивые к различным природным воздействиям [3].

Международные специалисты высоко оценивают волокно сортов «Порлок». В частности, вице-президент компании «Cotton Incorporated» Хек Катер (США) отмечает: «Волокно хлопчатника сорта «Порлок» сравнимо с самым лучшим волокном хлопчатника сорта «SJV Asala», выращиваемого в Калифорнии. Путем расчесывания и прядения волокна сорта «Порлок-1» можно получить пряжу высокого качества».

Для увеличения конкурентоспособности и продвижения узбекского хлопка на новые перспективные рынки, Узбекистан уделяет большое внимание улучшению его качественных показателей.

Современные тенденции требований к качеству волокна таковы, что волокно должно удовлетворять потребителя не только по основным обязательным параметрам, применяемым при продаже, но и по дополнительным показателям, полученным инструментально на системе HVI.

Исходя из того, что современная текстильная промышленность нуждается в чистом хлопковом волокне, Узбекистан на протяжении последних лет, предпринимает целый ряд мер, направленных на уменьшение степени засоренности узбекского хлопка. Своевременное проведение агротехнических приемов сократило время уборки, а в результате улучшения условий хранения и переработки хлопка сырца и проведения коренной реконструкции хлопкоочистительных заводов качество узбекского хлопка значительно улучшилось.

В 2005 году доля классов «Олий» и «Яхши» узбекского хлопка составляла соответственно 18,12 % и 48,81 % (всего - 66,93 %). Вследствие этого усилия были направлены на увеличение выработки классов «Олий» и «Яхши» в промышленных сортах с низкой долей засоренности хлопка. В сезоне 2014 года доля класса «Олий» составила 58,5 %, а доля класса «Яхши» - 37,1 %, а в целом доля высших классов составила 95,6 %. В сезоне 2014 года доля класса «Олий» составила 58,5 %, а доля класса «Яхши» - 37,1 %, а в целом доля высших классов составила 95,6 %. На сегодняшний день доля «Биринчи – Олий» составляет 42,07 %, доля «Биринчи-Яхши» составила 29,75 %. Доля «Биринчи-Урта» – 3,83 %, доля «Биринчи-Оддий» – 0,98 %, «Биринчи-Ифлос» составляет – 0,68 % [4].

В Узбекистане начиная с 2001 года, с момента введения 100 % покипных испытаний в лабораториях УЦ «Сифат», благодаря улучшению агротехники, внедрению новых селекционных сортов и использованию систем HVI, стала неуклонно расти доля хлопкового волокна 4 типа. Доля хлопкового волокна 4 типа урожая 2014 года составила 85,65 %, а по состоянию на 01.01.2016 года доля 4 типа составляет 88,76 %.

Показатель удельной разрывной нагрузки остаётся на высоком уровне во всех регионах Республики. В среднем по Республике прочность несколько увеличилась в сравнении с прошлым сезоном. Гистограмма распределения показателя удельной разрывной нагрузки хлопкового волокна по состоянию на 01.01.2016 г.

Показатель однородности волокна по длине по состоянию на 01.01.2016 года, в среднем по Республике, выше 83,0 %. В сравнении с прошлым сезоном однородность волокна ощутимо повысилась в Бухарской области.

Таким образом, потребительские свойства хлопкового волокна по показателям длины, прочности, микронейру, цвету соответствуют требованиям мирового рынка и имеют тенденцию к улучшению. Ключевыми факторами данного достижения явились: внедрение селекционных сортов, удовлетворяющих требованиям мирового рынка, повышение эффективности работы хлопкоочистительной промышленности и, безусловно, создание соответствующей мировому уровню системы инструментальных испытаний хлопкового волокна на системах HVI, отразившей реальное высокое качество узбекского хлопка.

Для увеличения эффективности экспорта волокна и углубления проникновения на различные рынки потребления, безусловно, необходимо приложить дополнительные усилия по повышению ликвидности и качества узбекского хлопка.

Заключение.

В Узбекистане созданы все необходимые условия для проведения геномных исследований. Государством уделяется внимание развитию инновационной науки, а также существует талантливое поколение молодых отечественных ученых, которые способны решать сложные и приоритетные задачи в данном направлении.

Востребованность узбекского хлопка объясняется его высоким качеством, а также применяемой в последние годы прозрачной системой ценообразования на основе индекса «А» «Cotlook», что позволяет избегать резких колебаний цен на хлопок.

Предлагаемый Узбекистаном хлопок имеет высокие качественные показатели, которые из года в год улучшаются путем создания новых сортов. Сегодня в Узбекистане возделывается целый ряд скороспелых сортов хлопчатника с повышенной урожайностью, длиной и чистотой волокна, устойчивых к вредителям и адаптированных к климатическим особенностям регионов страны. Весь узбекский сырец высших сортов находится в требуемом на мировом рынке диапазоне микронейра, который является одной из главных качественных характеристик хлопка.

За годы независимости в целях развития легкой промышленности страны было привлечено 2 миллиарда долларов инвестиций, реализовано свыше 200 новых проектов по модернизации действующих и строительству новых предприятий с участием иностранных инвесторов из Сингапура, Южной Кореи, Индии, Турции, стран ЕС и СНГ, Японии, США и других.

Литература

1. Технология управления активностью генов хлопчатника. [Электронный ресурс]: URL: http://economics.uzreport.uz/news_r_91701.html. (дата обращения: 15.04.2016).
2. Данные по селекции «Порлок» из Института Геномики и биоинформатики при академии наук Республики Узбекистан. [Электронный ресурс]: URL: http://genomics.uz/news/news_post/natsionalnoye-informatsionnoye-agenstvo-uzbekistana. (дата обращения: 27.04.2016).
3. Перспективные сорта узбекского хлопчатника – гарантия экспорта. [Электронный ресурс]: URL: http://news.uzreport.uz/news_4_r_21292.html (дата обращения: 27.04.2016).
4. Данные по качеству волокна из Узбекского центра «Сифат» при кабинете министров Республики Узбекистан. [Электронный ресурс]: URL: http://www.sifat.uz/ru/pakazateli/Analitik_spravka01.04.2016_RUS.doc (дата обращения: 22.04.2016).

Государственное и муниципальное управление в сфере энергосбережения на примере Архангельской области Овчинникова А. С.¹, Лупачева С. В.²

¹Овчинникова Алина Сергеевна / Ovchinnikova Alina Sergeevna - инженер,
ООО «Инженерный центр «Энергосервис»;

²Лупачева Светлана Валерьевна / Lupacheva Svetlana Valerevna - кандидат экономических наук,
доцент,
кафедра маркетинга и предпринимательства,
Высшая школа экономики и управления,
Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова, г. Архангельск

Аннотация: в статье рассмотрены инструменты государственного и муниципального управления в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности, применяемые в мировой и российской практиках. В силу изменившейся экономической ситуации в России требуются корректировки программы в сфере энергосбережения, разработанные в основном в начале 2000-х гг. Один из путей достижения поставленных целей – передача большей ответственности и ресурсов на региональный уровень.

Ключевые слова: энергосбережение, энергетическая эффективность, государственная программа, энергоемкость ВРП.

Впервые речь о государственном регулировании энергопотребления в развитых странах зашла после энергетического кризиса 1973-1977 годов. Спровоцировало кризис эмбарго, наложенное арабскими странами-членами ОПЕК, на поставки нефти странам, поддержавшим Израиль в ходе его конфликта с Сирией и Египтом: прежде всего США и их союзников в Западной Европе. В результате острого дефицита нефтепродуктов страны-импортеры обратили особое внимание на использование возобновляемых источников энергии, энергосбережение и снижение энергоемкости производства. В свою очередь, снижение энергоемкости ВВП — один из ключевых показателей повышения уровня экономического развития государств. Так, лидерами в энергосбережении стали США, Япония, Китай, страны Европейского союза, то есть те страны, которые не располагают большими запасами энергоносителей или не обладают энергетическими ресурсами вообще.

Применяемые в мировой практике инструменты энергосбережения и повышения энергоэффективности можно подразделить на меры государственного регулирования, экономическое стимулирование потребителей энергоресурсов и просветительская деятельность [1].

Для законопослушных европейцев, в частности, действенными оказались меры принудительного характера. Так Евросоюз принял «План по энергоэффективности – 2011», чтобы увеличить экономию энергетических ресурсов путем принятия конкретных законодательных мер.

К стимулирующим мерам можно отнести применяемые в США финансовые инструменты: скидки от энергосбытовых компаний, беспроцентный кредит на внедрение новых технологий для владельцев бизнеса, дифференциация систем тарифов. В 2006 году усилиями ключевых заинтересованных компаний США разработан Национальный план действий по повышению энергетической эффективности, который определяет основные барьеры, препятствующие инвестированию в повышение энергоэффективности.

Цель же просветительских мер — сформировать культуру бережного и рационального потребления природных ресурсов. Принятый на основе

государственной программы США стандарт Energy Star предусматривает особую маркировку энергосберегающей техники. Позднее к программе присоединились Австралия, Канада, Япония, Новая Зеландия, Тайвань, и Европейский союз [2].

В начале 70-х годов с открытием месторождений в Западной Сибири СССР выходит на первые места по добыче нефти в мире.

Если в развитых капиталистических странах нефтяной шок 70-х годов стимулировал энергосбережение, то СССР за счет судьбоносной находки в Западной Сибири откладывает политику повышения энергоэффективности на неопределённый срок, так как нет никакой мотивации к экономии ресурсов, имеющихся в избытке («нефтяная игла») [3].

Согласно современной статистике, энергоемкость промышленного производства в России высока, следовательно, и себестоимость продукции больше в 1,5 - 2 раза среднемировых, то есть конкурентоспособность российских продуктов значительно ниже, и это при условиях членства государства в ВТО, когда российская продукция попала в рамки жесткой конкуренции [4]. Необходимость политики энергосбережения очевидна и безотлагательна.

Началом активизации деятельности федерального правительства РФ в сфере повышения энергоэффективности можно считать 1997 год. Но после кризиса 1998 года постепенно политика повышения энергоэффективности в России на федеральном уровне стала носить фрагментарный характер. Практически единственным рычагом федерального правительства в управлении процессом повышения энергоэффективности стали цены на энергоносители [5].

Ситуация изменилась в конце 2009 года после принятия Федерального закона № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 23 ноября 2009 года, положившего начало динамичному нормотворчеству в сфере повышения энергоэффективности. Ключевым нормативным документом стала Государственная программа Российской Федерации «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на период до 2020 года», утвержденная распоряжением Правительства от 27 декабря 2010 г. № 2446-р. Целью Государственной программы энергосбережения является снижение за счет реализации предусмотренных в ней мероприятий энергоемкости ВВП на 13,5 %, что в совокупности с другими факторами подразумевает снижение энергоёмкости ВВП на 40 % при любом сценарии развития российской экономики. Закрепленные в Программе направления государственной политики во многом опираются на представленный выше международный опыт.

На сегодняшний день можно насчитать свыше 100 нормативно-правовых актов федерального уровня, которые регулируют отношения в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности. Но если развитые страны потратили на формирование нормативной базы в сфере повышения энергоэффективности два - три десятилетия, то России пришлось проделать ту же работу за пару лет. Издержками такого пути стали как недостаточная полнота нормативной базы, так и ее низкое качество, обусловленные недостаточной квалификацией разработчиков нормативных актов и отсутствием обсуждения в профессиональной среде [6].

В рамках механизмов поддержки реализации государственной политики рассматриваются дополняющие инструменты и функции, оказывающие непосредственное влияние на реализацию государственной политики в области энергосбережения в регионах: регулярный анализ и мониторинг энергоемкости ВРП, внедрение механизма энергетических деклараций в бюджетной сфере, информационное обеспечение и популяризация энергосберегающего образа жизни. Рассмотрим государственное регулирование программы энергосбережения и энергоэффективности на региональном уровне на примере Архангельской области.

На заседании Госсовета в Архангельске в июле 2009 года была актуализирована проблематика энергосбережения и энергоэффективности. В исполнении федеральной программы по энергосбережению в Архангельской области с 2010 года функционирует ГКУ АО «Региональный центр по энергосбережению», выполняющий функции мониторинга за снижением потребления энергетических ресурсов в государственных и муниципальных учреждениях, информационного обеспечения, разработки нормативов потребления коммунальных услуг и запасов топлива по МО, расчета и составления топливно-энергетического баланса Архангельской области, подготовки необходимых документов для утверждения инвестиционных программ организаций и энергосервисных контрактов, а также разработки концепций развития теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения Архангельской области. Иными словами, Региональный центр по энергосбережению — главный координатор государственной политики в сфере энергосбережения и повышения эффективности в Архангельской области.

В регионе разработана долгосрочная целевая программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Архангельской области на 2010 – 2020 годы», являющаяся подпрограммой № 1 в составе государственной программы Архангельской области «Развитие энергетики, связи и жилищно-коммунального хозяйства Архангельской области (2014 – 2020 годы)».

Согласно представленным Региональным центром по энергосбережению отчетов о работе в модернизацию объектов теплоснабжения Архангельской области в период с 2010 по 2015 года вложено 4,8 млрд. рублей, из них 77 % – частные инвестиции: построено 17 новых котельных, проведена реконструкция 51 котельной, закрыто 49 неэффективных котельных. Ежегодный экономический эффект мероприятий по повышению энергоэффективности составляет 148 млн. рублей. С начала функционирования региональной программы проведено 148 мероприятий по модернизации и капитальному ремонту объектов ТЭК и ЖКХ за счет областного бюджета, в результате чего достигнуто снижение расхода топлива более чем на 20 тыс. т у.т. и экономия электрической энергии в размере 229 тыс. кВт. Долгосрочный эффект вложения средств областной субсидии соответствует 80 млн. рублей ежегодно. Инвестиционные программы по теплоснабжению утверждены на сумму 6,1 млрд. рублей, по электроснабжению — на сумму 4,7 млрд. рублей, по водоснабжению и водоотведению — на сумму 3,0 млрд. рублей [7].

В регионе наблюдается снижение энергоемкости ВРП, сопоставимое по темпам с ростом экономики [8].

Первоначально региональной программой по энергосбережению заложено уменьшение энергоемкости ВРП на 42 % в отношении к 2007 году, как и предписывает федеральная Программа. В таблице 1 до 2015 года отражены фактические данные по целевому показателю, после 2015 года — прогнозируемые цифры с учетом планируемого тренда снижения энергоемкости ВРП.

Таблица 1. Энергоемкость ВРП для фактических условий, т у.т./млн. руб.

2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
25,96	22,89	23,25	20,24	19,18	18,15	17,31	16,25	15,33

Таблица 2. Расходование средств областного бюджета (ОБ) на реализацию мероприятий по модернизации и капитальному ремонту объектов ТЭК и ЖКХ, млн. руб.

	2015 год	2014 год	2013 год
Выделено средств ОБ	105	135	100
Израсходовано	94,1	130,8	н/д
Возвращено в ОБ	10,9	4,2	н/д

Согласно данным таблицы 2, до 10 % выделяемых средств возвращается в областной бюджет и можно сделать вывод о наличии финансового потенциала для разработки новых программ и мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в регионе.

Свои программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности разработаны в 393 государственных учреждениях (90 %) и 607 муниципальных учреждениях (50 %). Объем финансирования программ по энергосбережению и энергоэффективности для муниципальных образований отражен в виде диаграммы на рисунке 1. Полный объем финансирования составляет 5753774,08 тыс. рублей, из них около 75% - средства внебюджетных источников, то есть инвестируемые средства. [9, Приложение 1.2].

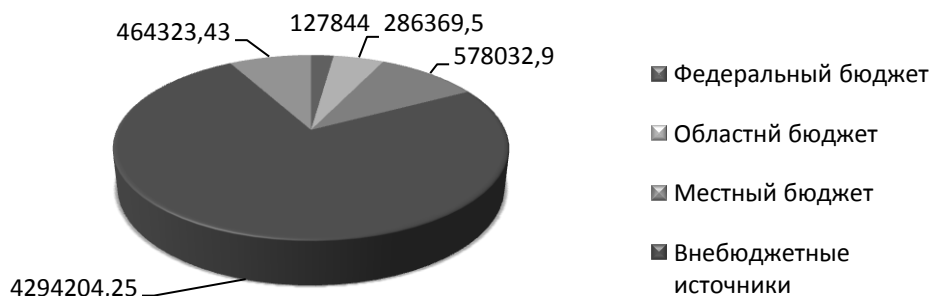


Рис. 1. Объемы финансирования долгосрочных целевых программ по энергосбережению в Архангельской области, тыс. рублей

Приоритетным направлением программы энергосбережения Архангельской области является снижение расходов на дальнепривозное топливо. Так утверждена Концепция развития локального теплоснабжения Архангельской области до 2030 года, согласно которой к 2030 году доля использования угольного топлива составит 2%, жидкое углеводородное топливо будет исключено (рисунок 52). Источниками биоресурсов в Архангельской области являются отходы лесохозяйственной деятельности.

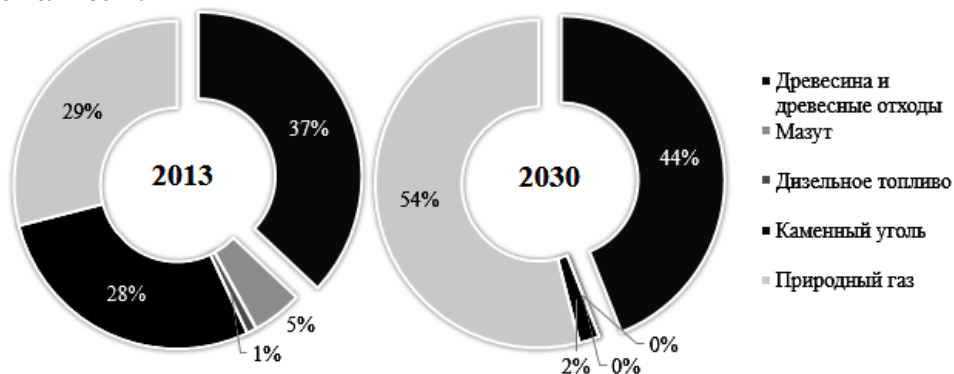


Рис. 2. Прогнозируемая динамика замещения привозных видов топлива местным биотопливом (Концепция локального теплоснабжения)

С 2011 года в Архангельской области реализуются планы по переводу на местное биотопливо объектов коммунальной энергетики, о чем свидетельствует возросшая доля этого вида топлива в топливно-энергетическом балансе региона (рисунок 3).

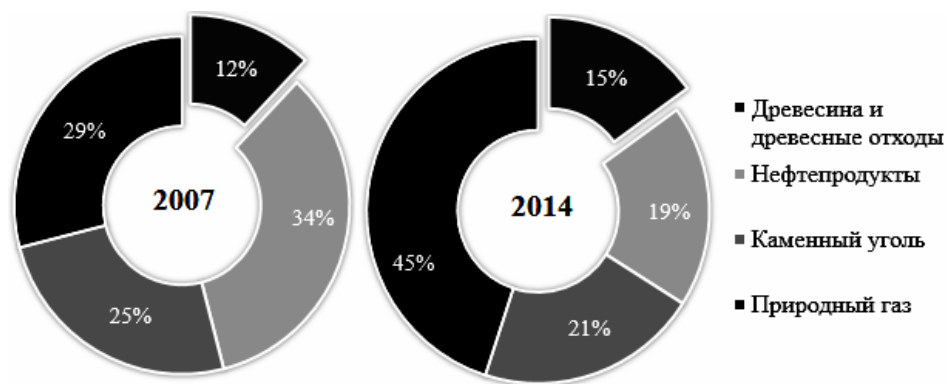


Рис. 3. Замещение привозных видов топлива местным биотопливом

Углублённый анализ потребности в финансовых ресурсах, основанный на оценке потенциала модернизации систем локального теплоснабжения Архангельской области и действующих расценках, показывает, что для достижения целевых показателей развития локального теплоснабжения требуется порядка 27 млрд. рублей. К реализации мероприятий по строительству, реконструкции и капитальному ремонту серьёзный интерес проявляют инвесторы, которые только в течение 2010 - 2013 годов осуществили вложения в размере 1,3 млрд. рублей.

Региональный центр по энергосбережению Архангельской области – лауреат конкурсов реализованных проектов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности ENES 2014 и 2015. Этот факт позволяет считать Поморье лидером в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Возвращаясь от регионального уровня к федеральному, об эффективности проведенной за 6 лет работы можно судить по Государственному докладу о состоянии энергосбережения и энергетической эффективности.

Несмотря на то, что Программа должна была обеспечить запланированное снижение энергоёмкости ВВП «при любом сценарии развития экономики страны», но пережитый мировой финансовый кризис и санкционная политика в отношении России негативно сказались на достижении целевых показателей энергоэффективности. В определенной степени повлияли вступившие в силу финансовые и торговые ограничения (эмбарго, санкции), а также нестабильность цен на нефть и девальвация рубля.

Кроме того, тарифная составляющая в стимулировании потребителя к энергосбережению значительно ниже запланированной: темпы роста тарифов на газ и электроэнергию для населения ниже запланированных более чем в два раза.

Рассмотренные выше аспекты накладывают свой отпечаток на вероятность достижения результатов Программы. Снижение энергоёмкости к уровню 2007 года, достигнутое по итогам 2014 года, оценивается в 9%. При этом моделирование энергоёмкости экономики России в приложении к обновленному прогнозу социально-экономического развития России до 2030 года показывает максимально возможное при текущем наборе мер государственного регулирования снижение энергоёмкости ВВП к 2020 году в 15% к уровню 2007 года, что представляет собой 37% от уровня, установленного Указом Президента.[8]

Актуализации требуют приоритетные меры государственной политики в области энергосбережения, которые могли бы компенсировать сложившиеся негативные тенденции и неблагоприятные макроэкономические условия. Один из предлагаемых Правительством вариантов ускоренного снижения энергоёмкости — это передача большей ответственности и ресурсов выполнения Программы на региональный уровень.

Литература

1. Борголова Е. А., Лавриненко Ф. Ф., Тихоненко Ю. Ф., Стежко А. В., Брянцев В. А., Агеев М. К., Жокин Ю. Г. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности: учеб. пособие для ответственных за энергосбережение. Москва, 2013. С. 349.
2. Фадеев А. В. Практика мирового энергосбережения: технологии и инструменты // Энергосовет. 2010. № 5 (10). С. 15–16.
3. Малахин М. П. Об отдаленных последствиях энергетического кризиса 70-х годов для мировой и отечественной экономики // Евразийский дом - информационно-аналитический портал. Форум экспертов.
4. Государственная программа Российской Федерации «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на период до 2020 года». Утверждена распоряжением Правительства от 27 декабря 2010 г. № 2446-р.
5. Гашио Е. Г., Репецкая Е. В. Энергоэффективность как основа стратегии развития региона // Энергосбережение. 2010. №5. С. 22-25.
6. Башмаков И. А., Башмаков В. И. Сравнение мер российской политики по повышению энергоэффективности в промышленности с мерами, принятыми в развитых странах // Промышленная энергетика. 2012. № 11. С. 2-11.
7. Шапошников Д. В. Деятельность государственного бюджетного учреждения Архангельской области «Региональный центр по энергосбережению» с 2010 по 2015 годы. 2015. Архангельск.
8. Государственный доклад о состоянии энергосбережения и повышении энергетической эффективности в Российской Федерации в 2014 году. 2015. Москва.
9. Отчет об исполнении государственного задания ГБУ Архангельской области «Региональный центр по энергосбережению» за 2015 год. 2015. Архангельск.

К вопросу о построении новой энергетической модели в Казахстане Анисимова Н. М.

*Анисимова Наталья Михайловна / Anisimova Natalia Mikhailovna - старший преподаватель,
кафедра экономики природопользования,
Университет Нархоз, г. Алматы, Республика Казахстан*

Аннотация: в статье рассматриваются пути перехода Казахстана к новой энергетической модели, основанной на использовании возобновляемых и альтернативных источников энергии взамен традиционных (уголь, нефть, газ). Приведены результаты анализа состояния энергетической отрасли в настоящее время и перспективные пути достижения целей повышения энергоэффективности за счет использования ВИЭ в стране.

Ключевые слова: возобновляемые источники энергии, низкоуглеродная экономика, энергоэффективность, энергосбережение.

Переход к низкоуглеродной экономике является приоритетной целью Республики Казахстан, обозначенной в стратегии «Казахстан – 2050». Основные пути достижения цели - энергоэффективность, энергосбережение, переход на альтернативные и возобновляемые виды энергии. Планируется к 2020 г. снижение энергоемкости ВВП на 25 %. В настоящее время показатель удельного потребления энергии на единицу ВВП составляет 1,9, т.е. является одним из самых высоких в мире. Кроме того,

Казахстан занимает первое место в мире по объемам выбросов парниковых газов (ПГ) к ВВП, которые составляют 3,38 кг на каждый доллар ВВП [1].

Следует отметить, что высокая энергоемкость экономики является одним из негативных факторов ее развития, в связи с тем, что снижает конкурентоспособность производимых товаров и в огромной степени загрязняет окружающую среду.

В этой связи актуальным становится построение новой энергетической модели на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ), несмотря на то, что республика в достаточной степени обеспечена традиционными видами энергии. Данная модель необходима, во-первых, из-за необходимости снижения ПГ и других загрязнителей окружающей среды, основным источником которых является сжигание топлива. Во-вторых, нарастает дефицит энергии, что является сдерживающим фактором развития экономики.

Переход на альтернативные источники энергии на современном этапе развития общества становится насущной задачей всех государств. Экономический рост в рамках модели использования традиционных видов топлива становится невозможным даже в экономически развитых странах. Окружающая среда и природные ресурсы Земли не в силах удовлетворить растущие потребности народонаселения и экономики. В то же время имеет место благоприятный прогноз по снижению ПГ в результате использования ВИЭ. Исследования 2014 г. показывают, что количество выбросов ПГ (в первую очередь, углекислого газа) не изменилось по сравнению с 2013 г., однако, при этом уровень мировой экономики вырос на 3 %. Эксперты считают, что причиной такой тенденции является переход Китая на альтернативные источники энергии, в основном ветровой.

В Республике Казахстан имеется огромное количество потенциальных источников ВИЭ. Пока доля ВИЭ в общем балансе вырабатываемой энергии составляет не более 12,5 % с учетом крупных ГЭС. Доля же энергии вырабатываемой с помощью ветроустановок или солнечных батарей составляет не более 0,7 %, в то время как в мировой структуре производства электроэнергии ВИЭ занимают порядка 19-20 %, а в отдельных странах, например Испании – более 42 %, Дании и Исландии – 29 %, Португалии и Китае – 18 % [2].

Технический потенциал альтернативной энергии в Республике Казахстан только по ветру составляет 1820 млрд. кВт/год – это намного больше потребностей государства. В 2015 г. объем электроэнергии, выработанной из ВИЭ, составил 700 млн. кВт, что составило 0,7 % от всей выработанной энергии, и на 0,2 % увеличился по сравнению с предыдущими годами.

В настоящее время становится очевидным факт необходимости перехода на ВИЭ, особенно для стран экспортеров нефти. Республика Казахстан принимает все мировые тренды и начинает перестраивать энергетическую отрасль и экономику в целом на «зеленую» основу. Сделаны первые шаги в направлении увеличения использования ВИЭ. В 2015 г. введены в строй 14 проектов ВИЭ суммарной мощностью 120 МВт. К 2020 г. показатель ВИЭ в общем объеме производства электроэнергии планируется увеличить в 15 раз – до 3 %, а к 2030 г. – до 10 %. В целом к концу 2020 г. будут введены в эксплуатацию порядка 106 объектов ВИЭ с суммарной мощностью 4054,55 МВт. Из них – 34 ветровых электростанций, 34 ГЭС, 28 солнечных электростанций и 3 электростанции по производству биотоплива.

Подобные проекты разработаны в рамках программы «Глобальная энергетическая стратегия» и «Зеленый мост», поддержанные конференцией ООН по устойчивому развитию и вошедшие в итоговые документы «РИО+20». В республике принята концепция по переходу Казахстана к «зеленой» экономике и соответствующий план мероприятий до 2020 года, координацией которого занимается Совет по зеленой экономике.

Большое значение в решении вопросов энергосбережения и энергоэффективности имеет выставка ЭКСПО-2017, которая пройдет в Астане и

станет площадкой для демонстрации самых передовых достижений человечества в решении этих задач. Свои намерения стать участниками выставки уже выразили 75 государств и 14 международных организаций. Проекты, которые будут представлены на выставке, могут помочь Казахстану ускорить решение планов по переходу к «зеленой» экономике.

Рассматривая задачи низкоуглеродного развития, необходимо отметить пути снижения ПГ, которые намечены и внедряются в Казахстане. С января 2013 г. введена система квотирования и торговли выбросами парниковых газов. Законодательство РК запрещает природопользователям вести деятельность без получения квот на выбросы ПГ. В первую очередь это компании энергетической, нефтегазовой, горно-металлургической, химической отраслей, выбросы ПГ которых превышают эквивалент 20 тысяч тонн углекислого газа в год.

Таким образом, внедрение новой энергетической модели в Республике Казахстан отвечает интересам экономики и потребителей энергии. В стране имеется огромный потенциал ВИЭ, который необходимо использовать для диверсификации производства энергии и снижения эмиссий ПГ в рамках выполнения обязательств по Киотскому Протоколу.

Литература

1. Стратегия Казахстан 2050. [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://strategy2050.kz/ru>. (дата обращения: 25.04.2016).
2. *Сидорович В.* Мировая энергетическая революция: Как возобновляемые источники энергии изменят наш мир. М.: Альпина Паблишер. 2015. С. 208.

Проблемы правового регулирования оплаты труда в России **Колесникова К. Д.**

*Колесникова Ксения Дмитриевна / Kolesnikova Kseniya Dmitrievna - магистр,
кафедра бухгалтерского учета, факультет экономики и финансов,
Московская Сельскохозяйственная Академия им. К. А. Тимирязева, г. Москва*

Аннотация: в статье анализируются проблемы в сфере оплаты труда, которые требуют совершенствования трудового законодательства. Проанализированы меры, принимаемые законодателем по данной проблеме. Приведены статистические данные, подтверждающие наличие существующей проблемы в сфере оплаты труда.

Ключевые слова: трудовое законодательство, оплата труда, МРОТ, прожиточный минимум, невыплата заработной платы, изменения в ТК РФ.

Важную роль в социально-трудовом развитии общества играют трудовые отношения, являясь важным элементом в обеспечении нормального функционирования и жизнедеятельности всего общества.

Личность, обладающая определенными способностями, имеющая особенности и мотивацию в реализации своего трудового потенциала, способствует или интенсивности, динамичности, или неустойчивости социально-трудового развития.

Несмотря на то, что законодательством Российской Федерации установлены гарантии прав человека в сфере труда, остается множество нерешенных проблем, связанных с осуществлением и воплощением в жизнь трудового законодательства.

Именно оплата труда оказывает наибольшее влияние на продуктивную и эффективную реализацию трудового потенциала рабочей силы, являясь не только

важным, а иногда и единственным, основанием осуществления трудовой деятельности отдельным работником.

Оплата труда способствует проявлению интереса работника к осуществляемому им труду, к результатам его деятельности, что впоследствии ведет к демонстрации высоких трудовых показателей, а также к увеличению количества и усвершенствованию качества выполняемой работы [3].

Одной из самых значительных проблем в сфере оплаты труда является ее низкий уровень. Данная проблема, в основном, обусловлена неурегулированной политикой государства в вопросе установления минимального размера оплаты труда и величины прожиточного минимума.

С 1 января 2016 года величина МРОТ установлена в размере 6 204 руб. В свою очередь, размер прожиточного минимума для трудоспособного населения на сегодняшний день составляет 10 436 руб. (по данным на 4 квартал 2015 г.) [4].

Таким образом, минимальный размер оплаты труда ниже прожиточного минимума, что противоречит статье 133 ТК РФ.

Так, прожиточный минимум за II квартал 2015 года для трудоспособного населения равнялся 10 792 руб., а за IV квартал 2014 года — 8 885 руб. Тогда, как отмечалось выше, размер МРОТ на 2015 год составлял 5 965 руб., а на 2014 год — 5 554 руб. Таким образом, в 2014 году МРОТ составлял 63 % от прожиточного минимума, а в 2015—55 %.

Для решения данной проблемы депутаты Госдумы внесли на рассмотрение законопроект, согласно которому предлагается увеличить МРОТ до размеров прожиточного минимума трудоспособного населения уже во 2 квартале 2016 г. [1].

Работа в данном направлении постепенно ведется. Правительство РФ уже одобрило законопроект о повышении МРОТ на 21 %, а именно до 7 500 руб. В 2016 г. планируется постепенно сравнивать значения величины МРОТ и прожиточного минимума.

Согласно статье 421 ТК РФ: «Порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до размера, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса, устанавливаются федеральным законом». Однако, федеральный закон, регулирующий данное положение, так и не был принят. Тем не менее, разница между МРОТ и величиной прожиточного минимума остается значительной.

Другой не менее значимой проблемой в сфере оплаты труда остается нарушение работодателями трудовых прав работников на своевременную оплату.

С целью обеспечения гарантий работникам на своевременное получение зарплаты в Госдуму 27 января 2016 года внесен законопроект, в соответствии с которым, предлагается: выделить в отдельный состав административных правонарушений частичную или полную невыплату в установленный срок причитающейся работнику зарплаты, за повторное совершение которой предполагается взимать повышенный размер штрафов; ввести прогрессивную шкалу увеличения размера денежной компенсации за просрочку выплаты зарплаты; закрепить в ТК РФ срок обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора по невыплате заработной платы и других причитающихся ему выплат — в течение одного года со дня установленного срока выплаты зарплаты и установить возможность подачи исков о восстановлении трудовых прав в суд по месту жительства истца [2].

Также, в апреле 2016 г. в нижней палате Парламента был зарегистрирован законопроект о создании в России фонда для обеспечения выплаты работникам зарплаты в случаях прекращения деятельности работодателя, его неплатежеспособности и в иных предусмотренных законодательством случаях. Осуществлять управление фондом и выплачивать деньги работникам, пострадавшим от недобросовестности работодателя, будет специально созданная госкорпорация — Агентство по выплате заработной платы. В соответствии с

документом после того, как Агентство погасит долг по зарплате конкретного работодателя, к нему перейдет право требования, которое имели к работодателю работники. Таким образом, Агентство сможет потребовать от работодателя возмещения убытков в регрессном порядке. Все взысканные средства пойдут на пополнение гарантийного фонда зарплаты.

Выплаты за счет фонда будут производиться не только в случаях банкротства или ликвидации работодателя, но и в других ситуациях, когда работодатель оказался неплатежеспособным (например, просто задержал зарплату из-за временных финансовых трудностей) [5].

Существующие пути решения не являются исчерпывающими, совершенствование трудового законодательства необходимо осуществлять в зависимости от динамики развития государства и общества. Такое положение дел положительно отразится как на экономике Российской Федерации, так и на уровне жизни каждого гражданина.

Литература

1. Законопроект № 938131–6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях установления МРОТ не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации» (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 25.11.2015). [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://base.consultant.ru/>.
2. Законопроект № 983383–6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда» (ред., внесенная в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 27.01.2016). [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://base.consultant.ru/>.
3. *Остроухова В. В.* Проблемы правового регулирования оплаты труда // Молодой ученый. 2016. № 6.6. С. 91-95.
4. Постановление Правительства РФ от 30.11.2015 N 1291 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за III квартал 2015 г.» (ред. от 07.12.2015) // Российская газета. 2015. N 276.
5. [Электронный ресурс]: Справочно-правовая система Гарант. Режим доступа: <http://www.garant.ru>.

Нормативно-правовое регулирование заработной платы

Мороз Н. А.

*Мороз Наталья Александровна / Moroz Nataliya Aleksandrovna - студент,
факультет управления и бизнес-технологий,*

Институт «Торгово-экономический Университет»

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, г. Санкт-Петербург

Аннотация: в статье выполнен анализ нормативных правовых актов в области трудового права. Выявлена структура основных нарушений трудового законодательства, в том числе и при использовании труда работников-иностранцев. Рассмотрен порядок издания локальных нормативных актов.

Ключевые слова: заработная плата, трудовое законодательство, индексация, работодатель, рабочая сила, штатное расписание, трудовой договор.

На федеральном уровне основным документом, регулирующим заработную плату, является Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ), введенный в действие 30 декабря 2001 года Федеральным законом N 197-ФЗ [1]. Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В частности, статья 5 ТК РФ [1] определяет, что:

- нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать настоящему Кодексу;
- в случае противоречий между настоящим Кодексом и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяются нормы Кодекса;
- если вновь принятый федеральный закон, содержащий нормы трудового права, противоречит настоящему Кодексу, то этот федеральный закон применяется при условии внесения соответствующих изменений в настоящий Кодекс;
- указы Президента Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу и иным федеральным законам.
- постановления Правительства Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить настоящему Кодексу, иным федеральным законам и указам Президента Российской Федерации и т. д.

В современных условиях работодатели делают все возможное и невозможное, чтобы не только не сохранить на прежнем уровне заработную плату своим работникам, но и уменьшить ее размер [2, 3]. В то же время, социальная справедливость подразумевает, что при имеющейся инфляции заработная плата обязательно должна индексироваться, увеличиваться хотя бы на уровень официальной инфляции, не говоря о том, чтобы ее размер довести хотя бы до уровня развитых стран Европы или установить в кратном выражении по отношению к прожиточному минимуму в регионе [5, 6]. Однако эти нормы зачастую не выполняются работодателями, а главным «выявителем» нарушений норм трудового законодательства, допускаемых работодателями, является Государственная инспекция труда (ГИТ). В целом нарушения, выявляемые за последние три-четыре года, можно классифицировать по нескольким группам, сделав это аналогично разделам ТК РФ.

Самые «популярные» нарушения выявляются в области:

- заключения, изменения и прекращения трудового договора;
- оплаты труда, в том числе при увольнении;
- охраны труда;
- режима труда и отдыха;
- непредставления гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ;
- дисциплины труда и применения взысканий;
- гарантий, предоставленных ТК РФ отдельным категориям работников;
- повышения квалификации;
- нарушений при принятии локальных нормативных актов;
- исполнения требований законодательства при применении иностранной рабочей силы.

Проведенный анализ отчетов ГИТ по Санкт-Петербургу за I полугодие 2015 года [7] показал, что за допущенные нарушения трудового законодательства Инспекцией наложено 2662 административных штрафа на должностных и юридических лиц, на общую сумму 82 336,80 тыс. рублей. Средний размер административного штрафа, наложенного госинспектором труда, составил 31,0 тыс. рублей.

Из 2662 привлеченных к административной ответственности лиц 1537 составляют юридические лица, 1096 - должностные лица и 29 - индивидуальные предприниматели.

Из общего количества нарушений выявлено нарушений по вопросам: коллективных договоров и соглашений – 231, трудового договора - 5223 (12,6 %), рабочего времени и времени отдыха – 1954, оплаты и нормирования труда – 4623 (11,2 %), гарантий и компенсаций – 2328 (5,6 %), дисциплины труда и трудового распорядка - 661, материальной ответственности сторон трудового договора - 363, регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями- 37, проведения медицинских осмотров работников – 1467, обучения и инструктирования работников по охране труда - 5381 (13,0 %), обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты - 3137 (7,6 %), соблюдения установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах - 2151, расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве - 1193, по другим вопросам - 12531.

Всего же за 9 месяцев 2015 года инспекторами Государственной инспекции труда проведено 2782 проверок, в ходе которых выявлено 25452 нарушения трудового законодательства.

Столь значительные цифры, в некоторой степени, могут быть объяснимы несколькими причинами - принятыми с 2015 года изменениями в федеральном законодательстве в отношении иностранных граждан при оформлении с ними трудовых отношений, экономической ситуацией, как в стране, так и мире и другими причинами административного и законодательного характера.

Как в настоящее время, так и ранее отдельное положение среди нарушений занимает неисполнение работодателями трудового законодательства при использовании труда иностранных работников. Например, ГИТ Санкт-Петербурга за пять месяцев 2011 г. выявила 610 нарушений.

Наиболее распространенные в отношении иностранных работников нарушения трудового законодательства совершаются:

- при заключении трудового договора;
- при оформлении трудовых книжек;
- при оформлении приема на работу;
- в связи с несвоевременной выплатой заработной платы;
- в связи с ненадлежащим обучением и инструктированием работников по охране труда (при полном или частичном отсутствии указанных действий);
- в сфере проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и пр.

Как показывают результаты проверок ГИТ в этой области, нарушения при использовании иностранной рабочей силы практически идентичны нарушениям, допускаемым при использовании труда россиян. Такова статистика нарушений [7].

В соответствии с мониторингом средней заработной платы в нашей стране мы занимаем 44 место в Европе (а всего европейских стран 46). Это проблема одновременно экономического, политического и правового характера. Правовая – потому, что государство не стремится установить жизнеобеспечивающий размер ни минимальной заработной платы, ни какие-либо гарантии в размерах оплаты труда, особенно во внебюджетной сфере.

Работодатели должны регулировать заработную плату, прежде всего, с помощью локальных нормативных актов [4]. Какие это локальные акты?

Штатное расписание. Оно составляется для специалистов (хотя есть точка зрения юристов, что штатное расписание не является обязательным и не является, к тому же, локальным нормативным правовым актом. С этим можно поспорить, т. к., во-первых, имеется унифицированная его форма со всеми признаками локального нормативного акта, во-вторых, ссылка на него дается в ст. 15 и 57 ТК РФ, где речь идет о трудовой функции в виде должности. Должности, как известно, занимают специалисты, а рабочие трудятся по профессиям).

Порядок разработки и принятия (утверждения) штатного расписания трудовым законодательством не предусмотрен. По сложившейся практике его разрабатывает

работодатель и сам его утверждает, не согласовывая с каким-либо органом (даже если работники объединены в профсоюзы или сформировали какой-либо представительный орган).

Коллективный договор. Хотя коллективный договор не является обязательным (в ст. 21 и 22 ТК РФ работникам и работодателю принадлежит право на заключение коллективного договора), но желательным. Для заключения коллективного договора необходимо волеизъявление представителей работников или работодателя. Процедура подачи предложения и порядок проведения коллективных переговоров регулируется ст. 36 и 37 ТК РФ. Что касается содержания коллективного договора, то в ст. 41 ТК РФ предусмотрено, что в коллективный договор можно включать вопросы регулирования заработной платы (формы, системы и размеры оплаты труда, механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором).

Коллективный договор принимается (утверждается) после соответствующих процедур – коллективных переговоров. Обычно на общем собрании (конференции) стороны путем голосования его одобряют большинством голосов, представители сторон его подписывают. Далее он направляется на уведомительную регистрацию в орган по труду (ст. 50 ТК РФ). Однако вступает коллективный договор в юридическую силу после подписания сторонами или с даты, которая указана в нем (ст. 43 ТК РФ), а не после уведомительной регистрации.

Локальные нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда. Так они названы в Трудовом кодексе. На практике обычно разрабатываются и принимаются положения об оплате труда (как часть положения могут быть условия и размеры премирования или отдельное положение о премировании).

К основным, как наиболее распространенным локальным актам, которые обычно разрабатывают работодатели, относятся штатное расписание и коллективный трудовой договор, а также положения о стимулирующих выплатах, бонусах и пр. [4].

На практике можно обнаружить игнорирование работодателями локальных нормативных актов по регулированию заработной платы. Не всегда разрабатывается и штатное расписание. Вместо этого работодатели либо устанавливают размер заработной платы в трудовом договоре (если он заключается в письменной форме), либо устно с работником договариваются, какого размера будет у работника заработная плата. Считается, что юридически такой порядок установления заработной платы не соответствует нормам действующего законодательства. Например, в ст. 135 ТК РФ содержится требование на установление заработной платы работникам в трудовом договоре в соответствии с имеющимися у работодателя системами оплаты труда. А эти системы, в свою очередь, могут содержаться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных правовых актах.

Из этого следует, что без локальных нормативных правовых актов невозможно регулировать заработную плату.

В настоящее время в России получило широкое распространение грубое нарушение работодателем норм ТК РФ (ст. 67, 68), выражающееся в отсутствии (не заключении) трудовых договоров в письменной форме. В соответствии со ст. 57 ТК РФ, в письменном трудовом договоре необходимо максимально конкретизировать размер заработной платы (оклад, тарифную ставку, различные выплаты, надбавки и пр.). Какие-либо общие формулировки и ссылки на штатное расписание или положение об оплате труда без указания конкретных размеров недопустимы. При проверках компетентных органов (инспекции труда, прокуратуры и т.п.) такая практика оценивается как незаконная со всеми вытекающими последствиями для работодателя (применение мер административной ответственности в соответствии с КоАП РФ).

При отсутствии письменного трудового договора либо конкретных размеров заработной платы в нем в случае трудового спора работнику будет очень сложно доказать, что ему должен выплатить работодатель.

Особенности регулирования заработной платы в бюджетной сфере отражены в ст. 144 ТК РФ. Эти особенности можно охарактеризовать следующим образом:

Системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с федеральными нормативными актами – для федеральных госучреждений; в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов РФ – для госучреждений субъектов РФ; в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления – для муниципальных учреждений.

Следует обратить внимание на то, что госучреждения и муниципальные учреждения также имеют право заключать коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты по оплате труда.

Правительство РФ (Минздравсоцразвития России) на протяжении 2007 - 2008 гг. разработало пакет нормативных актов, в том числе примерные положения по оплате труда для федеральных бюджетников. С 1 декабря 2008 года все федеральные бюджетники перешли на новую систему оплаты труда, отказавшись от Единой тарифной сетки.

Следует отметить, что ст. 144 (ч. 3) ТК РФ устанавливает гарантии: заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством РФ базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

В примерных положениях об оплате труда для федеральных бюджетников (на их основе разрабатываются локальные положения об оплате труда) предусматриваются базовые оклады; стимулирующие и компенсационные выплаты. Индексация заработной платы может предусматриваться в коллективном договоре.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно, до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной год, разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов. Указанные рекомендации учитываются Правительством РФ, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансирования учреждений здравоохранения, образования, науки, культуры и других учреждений бюджетной сферы.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (ст. 135 ТК РФ).

В качестве вывода следует отметить, что нормативно-правовое регулирование в сфере заработной платы условно можно разделить на три уровня: федеральный, территориальный и локальный. Наличие этих уровней образует соответствующую нормативно-правовую базу. При этом знание и исполнение норм законодательства требуется как работодателям, так и работникам.

Литература

1. Федеральный закон от 30 декабря 2001 № 146-ФЗ, (в ред. Федеральных законов от 25.11.2009 N 267-ФЗ) «Трудовой кодекс Российской Федерации».

2. Азрилиян А. Н. Новый экономический словарь. М.: Институт новой экономики, 2006. С. 1088.
3. Егоришин А. П. Мотивация трудовой деятельности. М.: ИНФРА-М, 2006. - 464 с.
4. Паушто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. М.: КНОРУС, 2005. С. 302.
5. Белозерова С. Камень преткновения – деформация заработной платы // Человек и труд. 2009. № 8. С. 20-21.
6. Волгин Н. А. Оплата труда – болевая точка сегодняшней экономики // Человек и труд. 2009. № 7. С. 20.
7. Отчет о работе государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге за 1 полугодие 2015 года. [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://git78.rostrud.ru/upload/iblock/455/otchet_git_ (дата обращения: 15.04.2016).

Крупнейшие грузовые порты мира как основные составляющие международной логистики Тугова М. О.¹, Борзенкова Н. О.²

¹Тугова Маргарита Олеговна / Tutova Margarita Olegovna - студент;

²Борзенкова Наталья Олеговна / Borzenkova Nataliya Olegovna - студент,
кафедра логистики,

Институт отраслевого менеджмента

Государственный университет управления, г. Москва

Аннотация: в данной статье рассмотрена инфраструктура крупнейших портов мира. Для наглядности исследования приведён в пример самый крупный порт мира - китайский Шанхай. Представлена структура управления Шанхайским портом, а также таблицы-статистики. На основе цифр выделено и обосновано лидерство морских портов Юго-Восточной Азии. На примере Шанхая можно увидеть, что поддержка отечественных участников рынка морских перевозок может вывести их в число мировых лидеров и сделать примером для подражания во всем остальном мире.

Ключевые слова: порт, грузовые порты, логистика, международная логистика, перевозка, Шанхайский порт, порты Юго-Восточной Азии.

Значение и роль морских портов в международной, трансграничной логистике пространств и границ в настоящее время трудно переоценить [1], особенно в международных товаропроводящих сетях [2] и трансграничной логистики таможенных союзов [3, 4]. Для них разрабатываются инновационные технологии, методы и модели [5, 6]. Анализ внешнеторговой статистики [7] показывает, что необходимо осуществлять комплексный подход и позиционирование морского транспорта России на мировом рынке транспортных услуг для реализации своего потенциала и приближения к мировым лидерам [8].

Ежегодно по морю перевозится не менее 9 миллиардов тонн грузов¹, что составляет 80 % от всего мирового грузопотока². Все морские грузы переваливаются с суши на суда и обратно в 2200 портах мира³, при этом на первую десятку портов

¹http://ray-idaho.ru/picture_library/rmt2014_en.pdf (19 декабря 2014).

²<http://geographyofrussia.com/morskoj-transport-2/> (25 июля 2014).

³http://www.bygeo.ru/materialy/chetvertyi_kurs/geografiya-mirovogo-okeana-chtenie/2135-morskie-porty-i-ih-tipy.html (19 декабря 2012).

приходится более 40 % всего мирового грузопотока¹. Масштабы инфраструктуры любого из крупных портов поражают: порт Роттердама (Нидерланды) расположен на площади в 120 кв. км², что составляет более 10 % от площади такого крупнейшего мегаполиса мира, как Москва (без учета Новой Москвы)³. Причем акватория порта Роттердама занимает только половину от этой площади, остальное – здания, сооружения, складские помещения, площадки и т. д. При этом Роттердам – это всего лишь 10-й порт в мире по объему переваливаемых грузов и уступает в 2 - 3 раза лидерам топ-10 порто⁴: Шанхаю, Сингапуру, Гонконгу и т. д. По возможностям обслуживания различных видов морских перевозок (контейнерные перевозки, ро-ро перевозки, перевозки навалочных грузов/судовых партий и т. д.), порты можно разделить на порты общего назначения и специализированные, т. е. обслуживающие конкретный вид перевозок, например, нефтеналивные. Естественно, крупнейшие порты мира как транзитные, так и узловые, по определению являются портами общего назначения. Нетрудно обратить внимание на существенное доминирование китайских портов в этом рейтинге: рейтинг возглавляется китайским Шанхаем, 11 из 30 крупнейших портов расположены в Китае, а в первой десятке их вообще семь. Следует отметить важную особенность морских перевозок: в их общем объеме контейнерные перевозки занимают относительно малую долю, если рассматривать тоннаж перевозимых грузов. Однако если рассматривать удельную стоимость, то контейнерные перевозки сразу начинают доминировать: их доля в стоимостном выражении доходит до 60 % от общего оборота морских грузов⁵. ТОП-30 грузовых портов в разрезе контейнерных перевозок выглядит несколько иначе, чем ТОП-30 по грузообороту вообще.

При всех отличиях от предыдущих ТОП-30 сохраняется вся та же тенденция: на первом месте китайский Шанхай, в первой десятке семь портов расположены в Китае, в тридцатке – 11 китайских. И вообще, через китайские порты проходит свыше четверти мирового оборота контейнеров (с учетом Гонконга и Тайваня – почти треть), как это показано далее в табл. 1⁶:

¹http://www.bygeo.ru/materialy/chetvertyi_kurs/geographiya-mirovogo-okeana-chtenie/2135-morskie-porty-i-ih-tipy.html (19 декабря 2012).

²<https://www.portofrotterdam.com/en/the-port/facts-figures-about-the-port> (1 июля 2012).

³<http://www.vesti.ru/doc.html?id=835485&cid=7> (1 июля 2012).

⁴<http://www.uznayvse.ru/interesting-facts/samyiy-bolshoy-port-v-mire.html> 9 декабря 2014).

⁵<http://www.statista.com/topics/2251/water-transportation-industry/> (9 декабря 2014).

⁶ UNCTAD, http://unctad.org/en/PublicationChapters/rmt2015ch4_en.pdf.

Таблица 1. Пропускная способность контейнерного порта для 80 стран с переходной экономикой 2012–2014 (TEUs)

№	Страна	Оборот контейнеров, TEU		
		2012	2013	2014
1	China	161 318 524	170 858 775	181 635 245
2	Singapore	32 498 652	33 516 343	34 832 376
3	Republic of Korea	21 609 746	22 588 400	23 796 846
4	Malaysia	20 873 479	21 168 981	22 718 784
5	Hong Kong (China)	23 117 000	22 352 000	22 300 000
6	United Arab Emirates	18 120 915	19 336 427	20 900 567
7	Taiwan Province of China	14 976 356	15 353 404	16 430 542
8	Indonesia	9 638 607	11 273 450	11 900 763
9	India	10 279 265	10 883 343	11 655 635
10	Brazil	9 322 769	10 176 613	10 678 564
	Остальные	302 724 861	313 693 006	327 580 017
	Всего	624 480 174	651 200 742	684 429 339

Инфраструктура крупнейших портов мира приблизительно одинакова, и ее логично рассмотреть на примере самого крупного порта мира – китайского Шанхая. Сразу следует отметить, что с точки зрения расположения своих сооружений этот порт резко отличается от других старых, традиционных портов, поскольку его глубоководная терминальная зона расположена не на материке в рамках естественного рельефа береговой зоны, а специально построена на двух прибрежных островах (Большой и Малый Яншань), которые соединены с материковой частью Донгайхским мостом длиной в 32 км. Исторически порт возник на материковой части Китая рядом с г. Шанхай как речной и морской порт на месте впадения рек Янцзы, Хуангу и Куатанг в Восточно-Китайское море. Однако порт не был глубоководным и не мог принимать контейнерные суда тяжелого класса, поэтому в 1995 г. Госсовет КНР принял решение о строительстве нового глубоководного порта Яншань в составе Шанхайского портового комплекса. Собственно строительство началось в 2002 г., проходило в четыре этапа и на сегодняшний день в основном завершено – сейчас достраивается полностью автоматизированная четвертая очередь Яншанского контейнерного порта¹².

В целом порт располагает 125 причалами, 82 из которых способны принять суда классом 10,000 дедвейтов и выше. Для погрузки-разгрузки в порту используется 5,143 единиц такелажного оборудования. Порт включает в себя³:

1) глубоководные контейнерные терминалы Яньшанского порта для обслуживания грузов, пришедших из или отправляемых в Европу и Средиземноморье, на Восточное побережье США, в Африку, Южную Америку;

2) контейнерные терминалы портовой зоны Вайгаокао, которые обслуживают грузы, пришедшие из или отправляемые в страны ЮВАО и Австралию, на Западное побережье США и в ближневосточные страны;

¹<http://www.ship-technology.com/projects/portofshanghai/> (26 октября 2015).

²<http://www.portshanghai.com.cn/en/channel2/channel21.html> (22 декабря 2014).

³<http://www.portshanghai.com.cn/en/channel2/channel21.html> (22 декабря 2014).

3) контейнерные терминалы портовой зоны Вусонг, которые обслуживают каботажные перевозки;

4) терминалы для генеральных грузов, насыпных и наливных грузов, особо опасных и взрывчатых веществ, расположенные в портовых зонах Зангхуабанг, Луоджинг, Луову и Лонгву;

5) специализированный терминал в портовой зоне Зангхуабанг, предназначенный для обслуживания тяжелых и сверхтяжелых негабаритных грузов типа оборудования для атомных электростанций, тяжелого машиностроительного оборудования и т. д.;

6) пассажирский терминал площадью 160 км² (четыре причала, общая длина причальной зоны – 850 м; пассажиропоток – 1 млн./год).

Такая структура позволяет Шанхайскому порту принимать и отгружать практически любые мыслимые и немыслимые грузы за исключением весьма специфических типа сжиженного природного газа. В настоящий момент весь порт управляется китайской ShanghaiInternationalPortGroup (SIPG) (формально, через свои разнообразные дочерние предприятия); планирование и оперативный контроль за всеми операциями на всех этапах работы порта осуществляется в единой комплексной компьютерной системе управления «TOPS», которая совмещена с системой подачи заявок и трекинга грузов «l gangtong e-commerceplatform»¹. При таком подходе фактор потери информации и, как следствие, возможность возникновения сбоев в работе порта из-за несогласованности действий портовых служб сведен к минимуму.

Структура управления Шанхайским морским портом во многом уникальна: в мире есть только один крупный оператор, управляющий целиковым портом (он же лидер рынка – PSAInternational), все остальные операторы специализируются на каком-то виде морских перевозок и управляют отдельными терминалами, как это показано в таблице далее для глобальных операторов терминалов на рынке морских контейнерных перевозок в табл. 2²:

² UCTAD, http://unctad.org/en/PublicationChapters/rmt2015ch4_en.pdf (23 сентября 2015).

Таблица 2. Ведущие терминалы морских перевозок

№	Наименование	Головной офис	Оборот в млн. TEU, 2015 г.	Комментарии (выручка за 2014 г.)
1	PSA International (Port of Singapore Authority)	Сингапур	64	Является оператором порта Сингапура; половина оборота (33,6 млн. TEU) приходится на Сингапур, оставшаяся половина – на другие порты; является не только лидером рынка по обороту контейнеров, но и по доходности (выручка 3,8 млрд. долларов, прибыль 1,4 млрд. долларов)
2	DP World	ОАЭ	60	Самый диверсифицированный оператор, присутствует на всех шести континентах, управляет 65 терминалами (выручка 3,4 млрд. долларов, прибыль 0,675 млрд. долларов)
3	APM Terminals	Бельгия	38,3	Присутствует в 56 странах (170 портов и наземных служб), в т. ч. в России, где владеет 30,75 % лидера российского рынка контейнерных перевозок GlobalPorts (выручка 4,5 млрд. долларов, прибыль 0,9 млрд. долларов)
4	Hutchison Port Holdings Trus	Китай	24,2	Является оператором терминалов в портах Китая, в т. ч. имеет долю в одном из терминалов порта Шанхая (выручка 1,63 млрд. долларов, прибыль 0,54 млрд. долларов)

В целом, приведенные в данной работе цифры позволяют сделать вывод о том, что морские порты Юго-Восточной Азии в целом, и китайские в частности, лидируют по всем показателям. При этом компании-операторы из ЮВАО также лидируют по всем натуральным и финансовым показателям. Также, на примере Шанхая можно видеть, что грамотная поддержка отечественных участников рынка морских перевозок может вывести их в число мировых лидеров данной отрасли и сделать их примером для подражания во всем остальном мире.

Литература

1. Воронов В. И., Воронов А. В., Лазарев В. А., Степанов В. Г. Международные аспекты логистики: Учебное пособие / Владивосток: Изд-во ВГУЭС, 2002. С. 168.
2. Воронов В. И., Воронов А. В. Международные товаропроводящие сети. Маркетинг. 2013. № 6 (133). С. 20-28.
3. Лазарев В. А., Воронов В. И. Трансграничная логистика в Таможенном союзе России, Белоруссии и Казахстана [текст]: учебное пособие: Гриф УМО по образованию в области менеджмента для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению «Менеджмент». 080200 / Государственный университет управления, Институт управления на транспорте, в индустрии туризма и международного бизнеса ГУУ. М.: ГУУ. 2013. С. 173.
4. Лазарев В. А., Воронов В. И. Трансграничная логистика в евразийском таможенном союзе [текст]: монография: Государственный университет управления, Институт управления на транспорте, в индустрии туризма и международного бизнеса ГУУ. М.: ГУУ. 2014. С. 158.

5. Воронов В. И. «Имитационная модель управления работой морского порта». Вестник Самарского государственного университета им. академика С. П. Королева (НИУ) 2005. № 1 (7). С. 42-45.
6. Воронов В. И., Кривоносов Н. А., Савостьянок Г. Н., Кожанова В. В. Инновационные технологии в логистике. Научно-аналитический журнал: «Инновации и инвестиции». 2015. № 4. С. 2-4.
7. Воронов В. И., Воронов А. В., Ермаков А. А. Внешнеторговая статистика в развитии международного маркетинга и логистики. Маркетинг. 2014. № 1 (134). С. 90-96.
8. Лазарев В. А., Воронов В. И. Комплексный подход и позиционирование морского транспорта России на мировом рынке транспортных услуг. Транспорт: наука, техника, управление. 2008. № 3. С. 5-10.
9. Тутова М. О., Перекатов Е. В. Эффективность складской логистики // Современные инновации. 2015. № 1(1). С. 8-12.
10. Liner Shipping Connectivity Index. United, New York and Geneva, 2014. [Электронный ресурс]: Review of maritime transport 2014. URL: http://ray-idaho.ru/picture_library/rmt2014_en.pdf. (дата обращения: 19. 12. 2014).
11. География мирового океана. [Электронный ресурс]: Морские порты и их типы. URL: http://www.bygeo.ru/materialy/chetvertyi_kurs/geografiya-mirovogo-okeana-chtenie/2135-morskie-porty-i-ih-tipy.html. (дата обращения: 19. 12. 2012).
12. ААРА (Ассоциация портов Северной, Центральной и Южной Америки). [Электронный ресурс]: Port Industry Statistics. URL: <http://www.aapa-ports.org/Industry/content.cfm?ItemNumber=900>. (дата обращения: 9. 12. 2014).
13. Water Transport. [Электронный ресурс]: Statistics and Facts about the Water Transportation Industry. URL: <http://www.statista.com/topics/2251/water-transportation-industry>. (дата обращения: 21. 12. 2015).
14. ААРА (Ассоциация портов Северной, Центральной и Южной Америки). [Электронный ресурс]: Port Industry Statistics. URL: <http://www.aapa-ports.org/Industry/content.cfm?ItemNumber=900>. (дата обращения: 9. 12. 2014).
15. Review of Maritime Transport 2015. [Электронный ресурс]: UNCTAD, 4 Ports. URL: http://unctad.org/en/PublicationChapters/rmt2015ch4_en.pdf. (дата обращения: 22. 09. 2015).
16. Shanghai International Port(Group), CO, LTD. [Электронный ресурс]: Port Handling; URL: <http://www.portshanghai.com.cn/en/channel2/channel21.html>. (дата обращения: 22. 12. 2015).
17. Review of Maritime Transport 2015. [Электронный ресурс]: UNCTAD, 4 Ports. URL: http://unctad.org/en/PublicationChapters/rmt2015ch4_en.pdf. (дата обращения: 22. 09. 2015).

Причины коррупции в современной России Большакова Н. Ю.

Большакова Наталья Юрьевна / Bolshakova Nataliya Yurievna - студент
магистерской программы:

«Юрист в сфере гражданского, уголовного и административного судопроизводства»,
кафедра уголовного права, юридический факультет,

Приволжский филиал

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования

Российский государственный университет правосудия, г. Нижний Новгород

Аннотация: настоящая статья посвящена одной из самых острых и злободневных проблем современности – коррупции. На основании исследованного научного и статистического материала автором выявлены ключевые причины и условия возникновения коррупционных явлений.

Ключевые слова: коррупция, коррупционное преступление, антикоррупционные меры, противодействие коррупции, взяточничество.

УДК 343.35

ББК 67

«Бороться надо с условиями, порождающими коррупцию.

Коррупция – это не проблема сама по себе, а сигнал о проблемах.

Коррупция - это боль. Боль в организме сигнализирует о том, что где-то зародилась болезнь.

И болеутоляющие таблетки, то есть репрессивные меры, не помогут.

Появилась боль, значит, нужно установить диагноз и лечить болезнь, тогда и боль уйдет»

Г. Сатаров

Как социальное явление коррупция существует с древних времен и, подобно вирусу, распространилась на все человечество, отравив сознание людей. «Сегодня мы видим, как коррупция подрывает доверие к финансовой системе, к политике, к правительствам и даже к спорту <...>. Схемы и механизмы мошенничества и коррупции стали более изощренными...», – заявил вице-президент Управления по борьбе с мошенничеством, коррупцией и корпоративными нарушениями Всемирного банка Леонард Маккарти в своем видеообращении к симпозиуму ICAC в Гонконге [5]. По информации Еврокомиссии, «коррупция существует во всех 28 странах Европейского Союза, ежегодно нанося ущерб на сумму около 120 миллиардов евро. С коррупцией сталкивался каждый 12-й житель ЕС» [10]. Тесная связь коррупционных явлений с транснациональной организованной преступностью представляет исключительную угрозу для всего мирового сообщества.

Масштабы коррупции с каждым годом растут и в Российской Федерации. В условиях экономического кризиса потери государственного бюджета исчисляются миллиардами рублей. По официальным данным Министерства внутренних дел Российской Федерации, «число преступлений экономической направленности, выявленных правоохранительными органами, по сравнению с январем - мартом 2015 года возросло на 0,5 %. При этом материальный ущерб от указанных преступлений (по оконченным уголовным делам) составил 64,82 млрд. руб.» [4]. Действительно, уровень распространения коррупции в России достаточно высок. По данным, ежегодно публикуемым международной организацией «Transparency International», в 2015 году Российская Федерация заняла 119 место и отнесена к странам с высоким индексом восприятия коррупции [12].

Основной причиной существования коррупции, на наш взгляд, является правовой нигилизм граждан. К сожалению, у россиян сложился такой стереотип, что без дачи

взяток, незаконного предоставления иных имущественных или неимущественных выгод должностным лицам невозможно добиться удовлетворения своих законных интересов и прав. Это делает коррупционные преступления латентными и общественно опасными. Отметим, что коррупционные правонарушения относятся к числу редко выявляемых противоправных деяний. Регистрируется лишь несколько процентов или доли процента реально совершенных преступлений коррупционной направленности [7].

По данным инициативного опроса Всероссийского центра опроса общественного мнения, который был проведен 14 - 15 марта 2015 года, 40 % опрошенных граждан считают, что уровень коррупции в России остается высоким, при этом, по мнению 56 % граждан, коррупцию победить полностью невозможно [1]. Согласно данным социологического опроса «Левада Центр» от 6 апреля 2016 года, россияне считают, что в России уровень коррупции выше, чем на Западе. Подавляющее большинство граждан уверены, что этим злом поражена вся власть. Еще 51 % уверены, что это произошло в значительной степени [8].

Равнодушное отношение россиян, а зачастую даже и склонение должностных лиц к совершению противоправных деяний - мощный фундамент существования коррупционных преступлений.

Происходящая криминализация общества, многочисленные сообщения средств массовой информации о коррупции оказывают губительное влияние на психику людей, деформируют их правовое сознание. Значительная часть населения, вовлеченная прямо или косвенно в теневую экономику, привыкшая получать зарплату в конвертах и уклоняться от налогов, будучи свидетелем многочисленных злоупотреблений и нарушений закона, начинает относиться к нормам права как к чему-то необязательному.

Приведенные негативные социальные явления способствуют формированию правового нигилизма, а именно - негативного отношения к праву, неверия в его возможность служить эффективным регулятором общественных отношений.

Низкий уровень знания действующего законодательства ставит граждан в условия повышенной зависимости от чиновников. Граждане в полной мере не осознают разрушительность последствий коррупции, ее деструктивное влияние на общественные процессы. Коррупция в образовании порождает неграмотных специалистов, которые создают реальную угрозу для жизни и здоровья людей; коррупция в сфере государственной и муниципальной власти, в правоохранительной сфере, законотворчестве нарушает законные права и интересы граждан, дестабилизирует все государственные институты, создает негативное отношение к России со стороны мирового сообщества.

Немаловажное значение для распространения коррупционных явлений приобретают правовые причины коррупции. К данному перечню следует отнести несовершенство действующего законодательства. Так, в Уголовном кодексе Российской Федерации отсутствует определение понятий «коррупция» и «коррупционное преступление». Составы преступлений коррупционной направленности не выделены в отдельную главу, что затрудняет правоприменение, а также искажает восприятие рассматриваемых деяний как общественно опасных.

Хотя неотвратимость ответственности за совершение коррупционных преступлений является одним из принципов противодействия коррупции в соответствии с пунктом 4 статьи 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в настоящее время, к сожалению можно констатировать, что данная мера применяется не достаточно эффективно.

Неутешительную статистику привел Президент Российской Федерации в рамках ежегодного послания Федеральному Собранию в Георгиевском зале Кремля 3 декабря 2015 года. В своем выступлении он обратил внимание собравшихся на уголовную статистику по привлечению к ответственности лиц за совершение экономических

преступлений. За 2014 год из почти 200 тысяч уголовных дел по так называемым экономическим составам до суда дошли лишь 46 тысяч, еще 15 тысяч дел развалились в суде. То есть приговором закончились 15 % дел [6]. Этот факт не только порождает чувство безнаказанности в сознании должностных лиц, но и наносит существенный материальный урон бюджету государства.

Следующей по важности причиной коррупции является большая численность государственного аппарата, снижающая уровень оплаты труда служащих и качество контроля за их работой. Отметим, что еще на момент поступления на государственную и муниципальную службу, граждане рассчитывают получать доходы, путем систематических должностных злоупотреблений, оправдывая это недостаточным материальным обеспечением.

Значительное влияние на коррумпированность общественных отношений оказывает законотворческая деятельность, которая является полем для лоббирования интересов отдельных политических групп. Представители власти могут сами определять в своих интересах формы наказания за факты проявления коррупции или препятствовать установлению ответственности за них.

Среди политических факторов коррупции немаловажную роль играет отчуждение большей части населения от управления государственными делами. Подтверждением этому является сокращение количества выборных государственных должностей.

В заключении необходимо отметить, что приведенный перечень причин коррупции не является исчерпывающим, поскольку с развитием общественных отношений, коррупция приобретает новые формы и проявления, возникают новые основания для ее существования.

Литература

1. «Борьба с коррупцией: миссия выполнима?» [Электронный ресурс]: Официальный сайт ВЦИОМ: <http://wciom.ru/index.php?id=236&uid=115189>. (дата обращения: 23.04.2016).
2. Заседание Совета по противодействию коррупции. [Электронный ресурс]: Официальный сайт Президента Российской Федерации. URL: <http://kremlin.ru/events/president/news/51207>. (дата обращения: 30.03.2016).
3. Коррупция в России. Беседа с Г. Сатаровым // Юридический мир. М., 2004. № 4. С. 10.
4. Краткая характеристика состояния преступности в Российской Федерации за январь - март 2016 года. [Электронный ресурс]: Официальный сайт Министерства внутренних дел Российской Федерации. 2016. 12 апреля. URL: <https://mvd.ru/folder/101762/item/7572658>. (дата обращения: 15.04.2016).
5. Маккарти Л. Стенограмма выступления «Переверачивая страницу: новый свод правил». [Электронный ресурс]: Официальный сайт Всемирного Банка. 2015. 11 мая. URL: <http://www.worldbank.org/ru/news/speech /2015/05/11/turning-page-new-rule-book>. (дата обращения: 25.12.2015).
6. Послание Президента Российской Федерации Федеральному Собранию. [Электронный ресурс]: Официальный сайт Президента Российской Федерации. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/50864>. (дата обращения: 10.02.2016).
7. Рейсмен В. М. Скрытая ложь. Взятки. - М., 1988. С. 288.
8. Рекордное число россиян перестали верить в победу над коррупцией. [Электронный ресурс]: Официальный сайт «Левада-Центр». URL: <http://www.levada.ru/2016/04/06/rekordnoe-chislo-rossiyan-perestali-verit-v-pobedu-nad-korrupsiej>. (дата обращения: 23.04.2016).
9. Справочная правовая система «Консультант Плюс». [Электронный ресурс]: URL: http://www.consultant.ru /document/cons_doc_law_191669. (дата обращения: 12.04.2016).

10. Ущерб от коррупции в ЕС в 272 раза больше, чем в России. [Электронный ресурс]: Общественно-аналитический интернет-журнал «Политическая Россия». 2015. 6 мая. URL: <http://politrussia.com/news/ushcherb-ot-korrupsii-381>. (дата обращения: 08.01.2016).
11. Червинский П., Надель-Червинская М. Толково-этимологический словарь иностранных слов русского языка. М., 2012. С. 289.
12. Table of results: corruption perceptions index 2015. [Электронный ресурс]: Официальный сайт международной организации «Transparency International». URL: <http://www.transparency.org/cpi2015#results-table>. (дата обращения: 20.03.2016).

Проблема правового регулирования организации и деятельности Общественной палаты РФ Ибрагимова Г. Ш.

*Ибрагимова Гузель Шарафутдиновна / Ibragimova Guzel Sharafutdinovna - студент,
кафедра административного и финансового права,
Институт государства и права
Тюменский государственный университет, г. Тюмень*

Аннотация: в современное время выросла роль общественных институтов в формировании гражданского общества в РФ. Институтом, главной задачей которого является взаимодействие общества и государства, в нашей стране является Общественная палата РФ.

Ключевые слова: Общественная палата РФ, гражданское общество, государство, общественный контроль.

В современное время повышение роли и места Общественной палаты РФ в системе институтов гражданского общества затруднено рядом проблем ее формирования и функционирования. Во-первых, несмотря на то, что Президентом В. В. Путиным была сделана попытка представить данный орган как общероссийский, призванный от имени народа осуществлять контроль за системой власти в стране, на деле механизм назначения на должности членов палаты свидетельствует о том, что это всего лишь очередной совещательный орган при главе государства: его состав зависит во многом от личного вкуса руководителя страны. Президент Российской Федерации в соответствии с ч. 16 статьи 8 ФЗ «Об Общественной палате РФ», предлагает войти в состав Общественной палаты РФ сорока гражданам, имеющим высокие заслуги перед страной [1].

Во-вторых, серьезной проблемой является неопределенность ее организационно-правового статуса. Многие факторы, указанные в Законе, говорят о том, что перед нами очередной орган государственной власти. Вместе с тем существование еще одного представительного органа государственной власти противоречит Конституции РФ [2].

В-третьих, даже поверхностный анализ полномочий Общественной палаты РФ показывает их противоречивый характер. Вызывает возражение такая цель функционирования Общественной палаты, как осуществление контроля только за деятельностью исполнительной власти [2]. Представляется, что в Законе институт Президента РФ сознательно выведен за пределы контроля со стороны Палаты [1].

В-четвертых, в Законе не указывается, какие все же критерии используются при проведении экспертизы. Каких-либо специальных требований к содержанию или форме заключения Законом не установлено [4]. Заключение носит рекомендательный

характер, хотя и обязательно для рассмотрения органом, которому направлено, что может, по сути, повлечь простое игнорирование органом деятельности Общественной палаты в этом направлении [4].

В-пятых, правовой статус общественных палат субъектов РФ устанавливается региональным законодательством. На сегодняшний день отсутствует федеральный закон, который бы устанавливал единые правовые основы организации и деятельности региональной общественной палаты. Общественные палаты субъектов РФ зачастую обладают разным правовым статусом и не равными полномочиями [3].

В целях решения существующих проблем формирования и функционирования Общественной палаты РФ следует провести ряд последовательных мероприятий:

- Следует уточнить в действующем законодательстве организационно-правовой статус Общественной палаты РФ. Например, ее можно определить в Законе как союз общественных объединений всероссийского, межрегионального и регионального уровней. Это придаст Общественной палате РФ статус юридического лица, а также большую самостоятельность и независимость от любых органов государственной.

- Следует пополнить круг подконтрольных ей органов государственной власти институтом Президента РФ.

- Необходимо принять «модельный» закон, регулирующий общие принципы формирования и функционирования общественных палат субъектов РФ, который предоставил бы определенный выбор моделей формирования и деятельности таких палат.

- По некоторым вопросам, имеющим высокую общественную значимость, Общественная палата РФ могла бы выступить с законодательной инициативой.

- Необходимо возложить финансирование общественных палат субъектов из федерального бюджета через Общественную палату РФ, что не только уравнивает региональные палаты между собой, но и придаст им определенную самостоятельность.

- Придать заключениям Общественной палаты РФ обязательный характер. Уточнение законодательной нормы в этой части позитивным образом повлияет на авторитет Общественной палаты Российской Федерации.

Таким образом, вектор правовой регламентации должен быть направлен в сторону расширения статуса Общественной палаты.

Литература

1. *Гончаров В. В.* Проблемы организации и деятельности Общественной палаты Российской Федерации. [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://justicemaker.ru/view-article.php?art=462&id=10>. (дата обращения: 15.04.2016).
2. *Гриб В. В.* Общественная палата Российской Федерации как представительный орган гражданского общества. [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://www.famous-scientists.ru/list/9700>. (дата обращения 17.04.2016).
3. *Гриб В. В.* Место и роль Общественных палат в системе общественного контроля в Российской Федерации. [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://vestnik.uapa.ru/ru/issue/2014/06/3>. (дата обращения 15.04.2016).
4. *Новоселецкая Ю. В.* «Правовые аспекты осуществления общественной экспертизы Общественной Палатой РФ». [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://law.edu.ru/article/article.asp?articleID=1279848>. (дата обращения 21.04.2016).

Occupational stress: sources of origin and its consequences

Naidenova S.

Профессиональный стресс: источники возникновения и его последствия

Найденова С. В.

*Найденова Светлана Валентиновна / Naidenova Svetlana Valentinovna - магистрант,
кафедра психологии и педагогики, социально-гуманитарный факультет,
Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал),
Донской государственный технический университет, г. Шахты*

Abstract: the article is devoted to the psychological characteristics of professional stress, causes of its origin, structure and variety of its course and consequences of the impact of stress - factors on the person. Specifics manifestations professional stress in the aggregate impact of objective and subjective factors are presented. The definition and characteristics of burnout and its consequences for the individual are given.

Аннотация: статья посвящена психологическим особенностям профессионального стресса, причинам и источникам его возникновения, структуре и разновидностям его протекания, а также последствиям воздействия стресс-факторов на человека. Представлена специфика проявления профессионального стресса в совокупности воздействия объективных и субъективных факторов. Даются определение и характеристика синдрома профессионального выгорания и его последствий для личности.

Keywords: professional stress, stress-factors, stress, professional burnout, deformation of the individual.

Ключевые слова: профессиональный стресс, стресс-факторы, стресс, профессиональное выгорание, деформация личности.

УДК 159.96

In the modern world the increasing practical and scientific relevance is acquired by a problem of studying of the stress connected with professional activity of the person. The World Health Organization calls a professional stress «an illness of the 21st century» as this type of a stress has accepted the sizes of «global epidemic» and meets practically in all professions of the world that is connected with essential change of conditions and contents of work, the continuous growth of social, ecological, economic, personal tension of our life [1, p. 165].

Now the problem of a professional stress is developed in works as foreign (Sh. Burn, K. Mackay, K. L. Cooper, S. Kartrayt, etc.), and Russian (V. V. Boyko, V. A. Bodrov, V. R. Mikhaylova, A. B. Leonova, etc.) scientists. The concept «stress» was entered by the Canadian biologist Hans Selye in 1936 as the explanation of «nonspecific reaction of an organism in response to any adverse effect» [1, p. 167]. Later it began to be applied to the description of conditions of the person in extreme conditions at the physiological, psychological and behavioural levels. Selye in the doctrine about a stress has allocated three consecutive stages of development of the general adaptation syndrome depending on duration of influence of stressor: alarm stage, stage of resistance and stage of exhaustion. The first two stages have productive character as are connected with processes of extreme mobilization of the vital forces of an organism necessary for change of behavior in new conditions. The third stage, exhaustions - result of long influence of a stressor when it isn't enough resources of the individual for elimination of a source of a stress. At this stage adaptive mechanisms of an organism are broken, adaptation resources are exhausted owing

to what there can be functional and morphological changes in an organism. On the basis of influence on a human body it is possible to allocate two forms of a stress: productive — leading to increase of motivation of the person and growth of development, and destructive — result of which overfatigue and a distress.

Now the special attention is paid to studying of a destructive influence of stressful states on efficiency of activity and psychosomatic health of the individual. It results from the fact that professional stresses destabilize work of the organization, provoke loss of qualified personnel, reduce working capacity and efficiency of work, break organizational culture. The stress negatively affects both the organization in general, and a mental condition of the individual. In literature on the considered problem it is shown that a number of working stressor, such as role uncertainty, the conflicts, insufficient control, a working overload, is usually closely connected with the mental tension, psychosomatic frustration and adverse behavioural effects, such as desocialization and professional deformation of the personality. Therefore, the problem of studying of the factors exerting negative impact on work of the personality in the organization and development of the programs directed to decrease in influence a stress — factors and fight against stressful states is particularly acute now.

Psychological feature of a stress is his dependence as from external extreme impacts on the individual, and from personal sense of the purpose of his activity. As a result of it, the stress reason at the person can become both work, and a concrete professional situation. The objective reasons of a stress are often covered in the personal features of the person which are shown in the course of work: in own attitude, vital installations and stereotypes, requirements and motives. Proceeding from it, the reasons of developing of a professional stress can be divided into two types — main and direct. Various events, such as lack of mutual understanding with the management, a lack of time on performance of a task, the increased level of complexity of a task, unsatisfactory conditions of work can be immediate causes of developing of a professional stress. The consequence of these situations, as a rule, is psychological intensity of the person and stressful states. The main reasons of developing of a stress are connected with specific features of the personality — psychological, physiological, professional. Global factors, such as unemployment rate, discrepancy of the worker to certain requirements of time, an economic crisis, and personal problems can exert impact on emergence of stressful states also.

N. V. Samoukina allocates «three kinds of a professional stress: information, communicative, emotional» [2, p. 180]. At information stress the person has temporary overloads in the course of which he doesn't cope with tasks and can't make the decision, especially if it is followed by high degree of responsibility. The communicative stress is connected with problems in communication, inability to be protected from aggression, to formulate refusal, inability to be protected from a manipulation. The emotional stress leads to destruction of the identity of the person, its values, installations and motives, as a result of unjustified expectations, treachery of relatives or colleagues, offense, etc.

Long influence of stressful states in the course of professional activity on the person, following the results of supervision, can be led to emotional and somatic changes — different types of professional and personal deformations from which «professional burning out» can result. The term «burning out» was introduced by H. Fredenberg in 1974 for the first time as a state «own uselessness, uselessness of the personality» [3, p. 275]. Professional burning out is result of emotional burning out of the personality. Symptoms of emotional burning out are - easing of emotions, decrease in level of feelings and experiences, indifference to people, loss has washed away lives, self-confidence, etc. The professions like «people — people» are most subject to «emotional burning out». Professions of this type mean long contact with people which from the emotional point of view are difficult for supporting. Burning out is the syndrome developing against long influence of a professional stress and as the result conducting to a starvation of all resources of laziness in the course of work. Professional burning out arises in the course of accumulation of negative emotions without a possibility of their release.

The model of a syndrome of professional burning out can be presented as the three-dimensional construct consisting of emotional exhaustion, depersonalization and reduction of personal achievements [1, page 173]. It is observed or a tendency to negative estimation of in the professional plan, or in reduction of own advantage, restriction of the opportunities, removals from itself of responsibility and attempt to shift to others. It is shown in decrease in working capacity, constant feeling of fatigue, decrease in a power tone, headaches, insomnia, etc. Psychological states of workers are characterized by negative installations in relation to themselves and people around, emergence of flashes of an irritation and anger, apathy and indifference. Depersonalization leads to the cynical and inhumane relation to work and to surrounding people. V. V. Quickly defines emotional burning out as «the mechanism of psychological protection in the form of a complete or partial elimination of emotions in response to the injuring influences» [4, p. 83].

Thus, presence of a stress and a stress - factors we can observe in work practically each person. The consequences has a professional stress destructive psychological and economic. We can distinguish decrease in efficiency of work, working capacity, deterioration in mental and somatic health of the personality, professional burning out from such consequences. Level of a professional stress in many respects is defined by the maintenance of work of the personality. Rather strong streamy factor is value judgment of sense of own activity from which the personal and behavioural deformations of the person which are shown in emergence of signs of a syndrome of professional burning out result. Emergence of these deformations is influenced by conditions and the organization of work, salary level, a possibility of career development, etc. All this demonstrates that it is necessary to develop programs of prevention and correction of a professional stress, and also the recommendation about his neutralization both on individually — personal, and on organizational levels.

References

1. Chuyeva E. N. Specifics of display of a professional stress at representatives the sotsionomicheskikh of professions // the Messenger Kraunts. Humanities series. 2012. - №. 2 (20). P. 165-174.
2. Fontalova N. S. A stress in professional activity and his psychological consequences // News IGEA. - 2013. - No. 3 (77). P. 179-182.
3. Kozhevnikova O. A. Professional stress: reasons of emergence, possibility of prevention and correction // World of science, culture, education. 2010. No. 7 (19). P. 273-276.
4. Pronyushkina T. G., Nazarova I. N. Practical recommendations about prevention of professional stresses // Modern researches of social problems. 2012. No. 8 (16). P. 75-82.
5. Vodopyanova N. E. A syndrome of mental burning out in communicative professions // health Psychology / under. Edition of G. S. Nikiforov. SPb.: St. Petersburg state university, 2008. P. 443-463.
6. Makarenko O. V. Psychology of professional development of the personality. Professional stress: studies. Grant. Novosibirsk: NGTU, 2010. Ch.2.



ИЗДАТЕЛЬСТВО «ПРОБЛЕМЫ НАУКИ»
[HTTP://WWW.SCIENCEPROBLEMS.RU](http://www.scienceproblems.ru)
EMAIL: [ADMBESTSITE@NAROD.RU](mailto:admbestsite@narod.ru)



+7(910)690-15-09 (МТС)
+7(920)351-75-15 (Мегафон)
+7(961)245-79-19 (Билайн)



INTERNATIONAL STANDARD
SERIAL NUMBER 2414-5912

