

«ДИНАМИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ» (НОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ)

Баталин Р.А.



Баталин Руслан Александрович – директор,
Муниципальное учреждение дополнительного образования города Горловки
«Центр технического творчества», г. Горловка

Аннотация: сегодня в условиях стремительно меняющегося мироустройства, постоянно растущего запроса общества на социальную справедливость, хотелось бы предложить некоторые ориентиры в сфере системы управления с условным названием – «Динамический менеджмент» (или братский менеджмент).

Ключевые слова: динамический менеджмент, менеджмент, система управления, братский менеджмент, командное сотрудничество, команда, идеологический компас, новая идеология, Горловка.

«Динамический менеджмент» – это менеджмент, который не делит людей на классы, не предполагает позиции: выше, ниже. Он подразумевает наличие идеологического компонента и предполагает командное сотрудничество, обусловленное не только должностными обязанностями, но и сознательной позицией всех участников процесса. Участники корпоративного менеджмента осознают, что они являются также и участниками государственной системы управления.

Вертикальную иерархическую модель сменяет принцип сферического взаимодействия; где центром сферы выступает основополагающая идея, вокруг которой объединяются единомышленники. Лидеры, располагающиеся ближе к центру событий и информации, осуществляют управленческие функции, являются примером подражания для народа; они не обособляются от коллектива и активно участвуют в процессе. Народ (коллектив) – это хранители и реализаторы идеи, надежная опора для своих лидеров.

«Динамический менеджмент» характеризуется уходом от калейдоскопического восприятия мира и сменой принципа – «разделяй и властвуй» принципом – «созидай и здравствуй». Объединяет идеи материализма и идеализма.

Все участники «Динамического менеджмента» понимают взаимозависимость сферической модели, что сила центра – в силе периферии, и наоборот.

Эта модель исключает принцип величия и иллюзию превосходства; строится на трех постулатах:

1. «Мы все одно. Мы все – части единого, целого организма под названием ЧЕЛОВЕЧЕСТВО»;
2. «Каждый из нас (человек, народ) выполняет свою, особо-важную функцию во благо частного и общего развития всей взаимосвязанной и взаимозависимой системы жизни»;
3. «Мы все особенные, но быть особенным не означает быть лучшим».

«Динамический менеджмент» – это менеджмент равенства. Отличие лишь в мере ответственности. Лидеры понимают, что чем больше им доверено, тем больше ответственности на них возложено. Народ осознает: «каждый из нас ответственен не только за то, что сделал, но и за то, чего не сделал».

Сравнительная таблица 1

Традиционный менеджмент	Динамический менеджмент
В основе управления лежит принцип пирамиды	В основе – сферический принцип взаимодействия
Устремление вверх, к величию	Устремление в центр событий, к эффективной реализации
Порождает обособленность руководителей. Обратная связь с подчиненными затруднена, дистанцирована.	Лидеры – неотъемлемая часть профессиональной команды. Обратная связь оптимально доступна.
Не доверительные взаимоотношения, народ пассивен	Доверительные, уважительные отношения, народ активен

Эгоистичный, статичный менеджмент	Адекватно-альтруистичный, динамичный менеджмент
Паразитарная, истощающая модель, обреченная на распад	Модель симбиоза, адаптированная веками и тысячелетиями, продиктованная самой природой, вселенной и жизнью

Основными приоритетами современного менеджера в «Динамическом менеджменте» являются:

- раскрытие потенциала человеческого капитала;
- развитие просвещенного патриотизма;
- внедрение принципов «Гармонизма».

Ориентироваться в постоянно меняющихся условиях современному менеджеру может помочь «идеологический компас», описанный на Портале научно-практических публикаций <http://portalnp.ru/2019/02/10166>.

Список литературы

1. *Баталин Р.А.* Идеологический компас // Портал научно-практических публикаций. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://portalnp.ru/2019/02/10166/> (дата обращения: 03.02.2019).
2. *Лебедев В.Н.* Гармонизм (от слова гармония) - это общественный строй не капитализм и не социализм, о противоположностях, противоречиях и о общественно экономических формациях. СПб.: Изд-во Политехнического ун-та, 2011. ISBN 978-5-7422-3169-1. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.lebedev-v-n.narod.ru/> (дата обращения: 13.02.2019).